

Endless Sustainable Growth



About this Report

보고 개요

본 보고서는 동원금속 주식회사(이하 '동원금속' 또는 '동원금속㈜')가 발간하는 첫 번째 지속가능 경영보고서입니다. 동원금속은 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고자 합니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합하도록 작성하였습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 동원금속주식회사 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고 기간

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2024년 1분기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2021-2023) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위

보고 범위는 동원금속 주식회사의 국내 본사 및 공장 전 사업장과 자회사 동원파이프㈜를 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 주요 해외 사업장(알라배마, 조지아, 피라시카바, 카노아스, 멕시코, 체코, 슬로바키아)을 포함하고 있습니다. 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고 내용의 객관성과 신뢰성 향상을 위해 국제 검증표준인 AA1000AS v3 기준에 따라 (주)지속가능경영연구소로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.93에서 확인할 수 있습니다.



보고서 배포

국문과 영문으로 발간되는 지속가능경영보고서를 홈페이지(www.dwmic.com)에서 PDF 파일로 다운로드 받으실 수 있습니다. 동원금속 주식회사의 ESG경영에 대한 의견 또는 지속가능경영보고서 내용에 대해 의문사항이 있으시면 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

보고서 문의

동원금속 주식회사 경영기획실

주소 경상북도 경산시 진량읍 북리1길 69

Tel (+82) 053-859-2212

E-mail esg@dwmic.com

Website www.dwmic.com

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message	3
Company Profile	5
Our Business	11
Global Network	16

ESG MANAGEMENT

ESG Vision & Strategy	18
이해관계자 참여	19
ESG Performance	20
종대성 평가	21

ENVIRONMENTAL

환경경영	26
기후변화 대응	30
자원순환 활성화	35

SOCIAL

인재경영	41
안전보건	52
인권보장	58
협력사	60
고객	64
지역사회공헌	67

GOVERNANCE

이사회 책임경영	70
주주가치 제고	75
윤리·준법경영	77
리스크 경영	80

APPENDIX

연결재무제표	85
GRI Standards Index	87
TCFD Index	90
UN SDGs Index	91
가입단체 현황	92
제3자 검증의견서	93



INTRODUCTION

3	CEO Message
5	Company Profile
11	Our Business
16	Global Network

CEO MESSAGE



Technology for the Environment DONGWON METAL

**동원금속은 ESG경영체계 고도화와
미래 신성장동력 창출을 통해
글로벌 경쟁력을 확보하고 지속 가능한 성장을
실현해 나가겠습니다.**

존경하는 이해관계자 여러분,

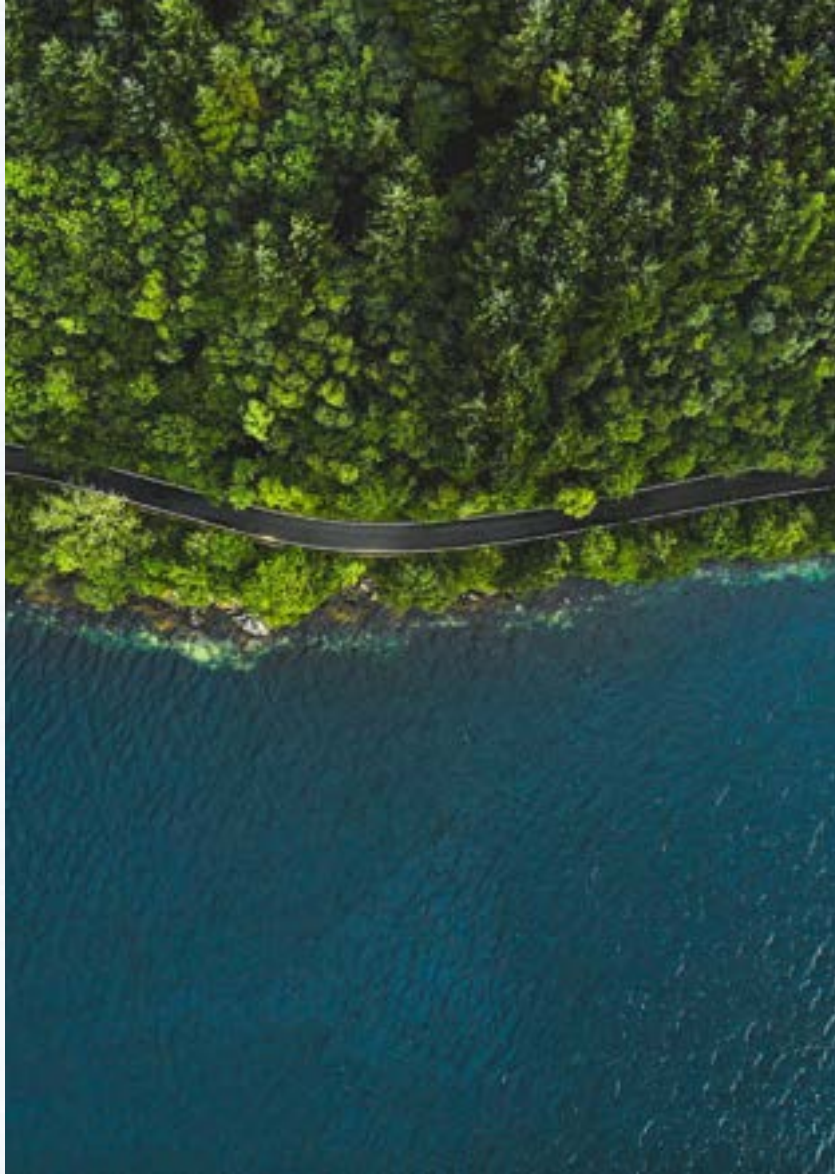
지난해는 세계의 지정학적 갈등의 지속과 글로벌 공급망 불안정 등 대외적으로 어려운 여건 속에서도 동원금속은 고객, 주주, 지역사회 등 이해관계자 여러분의 많은 관심과 응원으로 괄목할 만한 성과를 거두었습니다.

동원금속은 2023년을 ESG경영의 원년으로 설정하고, ESG경영 Vision 및 전략을 수립하였으며, ESG 전담조직으로 ESG위원회, ESG경영협의회, 기후변화대응협의회를 신설하였습니다. 또한 UNGC(UN Global Compact) 가입, 2050년 넷제로(Net-Zero) 전략 수립, CDP(Carbon Disclosure Project) 및 EcoVadis 대응, ESG 전 분야별 규정 및 지침을 제·개정하는 등 ESG경영을 위한 관리체계를 구축하였습니다.

경제적 성과 관점에서는 신규 아이템 양산 및 해외법인 매출 확대에 집중함과 동시에 유휴설비 재활용을 통한 투자비용의 절감, 원가경쟁력 극대화를 위한 전사적 원가절감 TFT(Task Force Team) 지속 추진 등으로 2년 연속 영업이익 흑자를 기록하며 더 큰 성장을 위한 발판을 마련하였습니다.

글로벌 자동차부품산업 내 경쟁이 과열되고 있는 가운데, 주요 국가들의 성장 모멘텀 부진으로 인해 세계경제의 부진 또한 예상되고 있습니다. 이에 동원금속은 '위기가 곧 기회'라는 인식을 바탕으로 미래를 위한 준비로 2024년 경영방침을 '안정성장'으로 설정하고 2027년까지 매출 목표 1조원 달성이라는 새로운 도약을 준비하고 있습니다.

CEO MESSAGE



먼저 지속가능경영을 위한 ESG경영체계를 고도화해 나가겠습니다.

ESG경영은 기업에게 선택이 아닌 필수요건이 되었으며, 실제 글로벌 고객사들은 ESG경영 수준이 미달되는 기업을 거래에서 배제하기 시작했습니다. 동원금속은 2024년에 Scope 3를 포함하는 온실가스 인벤토리 구축, 적극적인 글로벌 ESG 이니셔티브 및 평가 대응을 통한 성과 창출, 투명한 지배구조 기반의 주주가치 극대화를 위해 모든 역량을 집중하여 ESG경영체계 고도화의 발판을 마련하고자 합니다.

다음으로 동원금속의 안정성장을 위해 기술·원가 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

세계경제의 성장둔화 및 경기회복 부진과 급변하고 있는 자동차산업의 불확실성 속에서 우리의 주요 고객인 글로벌 완성차 업체들은 미래를 위한 신성장동력 개발에 모든 역량을 집중하고 있습니다. 이에 동원금속은 긴장을 늦추지 않고 독보적인 기술·원가 경쟁력 확보, 우수인재 양성, 노사협력을 통한 기업 체질 개선으로 미래차 시장에서 경쟁우위를 확보하겠습니다.

끝으로 지속적으로 추진 중인 미래전략사업을 강화해 나가겠습니다.

친환경 자동차용 배터리프레임(BATTERY FRAME)과 배터리플레이트(BATTERY PLATE) 등 신규 아이템을 기반으로 한 매출과 손익이 증가하고 있습니다. 급변하는 글로벌 자동차 시장에서 기존 아이템 외에도 도어인너(DR INR), 친환경차 관련 부품 및 미래차 신소재 부품 연구개발을 통해 제품 포트폴리오를 다변화하고, 글로벌 신시장을 개척하여 새로운 기회를 확보하겠습니다.

동원금속이 첫 번째로 발행하는 2023년 지속가능경영보고서는 부족하나마 우리의 ESG경영 성과와 강한 의지를 담아내기 위해 노력하였습니다. 이는 우리 임직원과 고객, 지역사회, 공급업체 및 파트너 등 모든 이해관계자의 행동과 참여를 유도하고 함께 더 행복한 우리의 미래를 만들어 가기 위한 것입니다.

동원금속의 모든 임직원은 앞으로도 재무적 성과는 물론이고, ESG 중심의 비재무적 성과에서도 이해관계자 여러분의 기대에 부응하는 성과를 창출함으로써 지속 가능한 성장을 실현하기 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다.

감사합니다.

동원금속(주) 대표이사 회장 **이은우** 李垠雨

Company Profile

회사개요

동원금속은 1971년 설립된 이래 우수한 연구개발 역량과 생산 기술을 바탕으로 도어프레임(DR FRAME), 시트프레임(SEAT FRAME), 배터리프레임(BATTERY FRAME) 등 글로벌 자동차 부품시장에서 경쟁력을 인정받고 있습니다.

끊임없는 혁신과 우수한 품질로 고객신뢰를 확보하고 있으며, 앞으로도 지속가능경영을 통해 글로벌 자동차 부품시장을 선도해 나가고자 합니다.

동원금속 개요

회사명	동원금속 주식회사
설립일	1971.04
상장일	1995.11
본사주소	경상북도 경산시 진량읍 북리1길 69
대표이사	이은우(회장), 박승룡(사장)
주요사업	자동차부품(DR FRAME 등) 제조
임직원 수	2,470명(2023.12.31 기준)
신용등급	BB-(NICE신용평가, 2023.07 기준)
홈페이지	http://www.dwmic.com

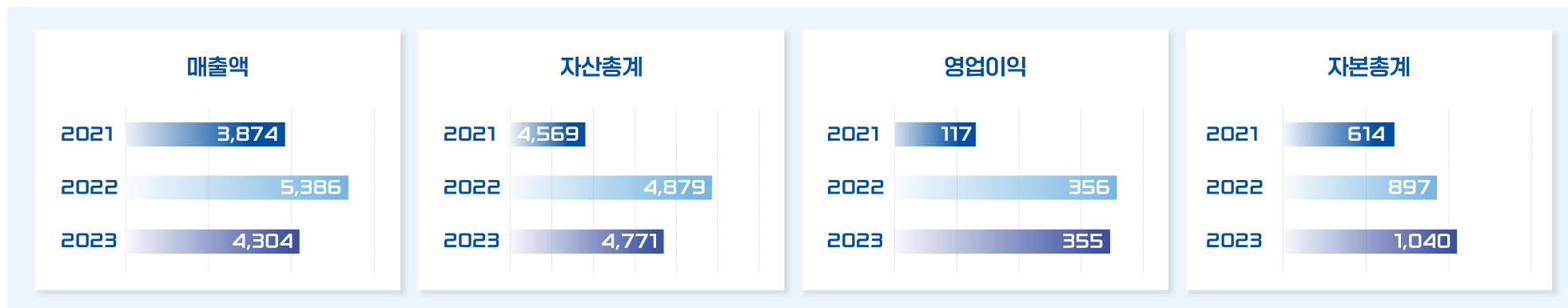
동원금속 조직도



Company Profile

사업성과

주요 재무지표* (단위: 억 원)



부문별 매출*

구분	유형	제품		상품		기타		합계
		사업부문		자동차 부품		자동차 부품		
		품목	강관	강관	강관	강관	강관	
2021년	매출액(백만 원)	339,875	29,749	4,444	8,111	5,190	0	387,369
	비율(%)	87.74	7.68	1.15	2.09	1.34	0.0	100
2022년	매출액(백만 원)	492,144	28,416	4,332	7,639	5,396	713	538,640
	비율(%)	91.37	5.28	0.80	1.42	1.00	0.13	100
2023년	매출액(백만 원)	395,979	19,680	5,566	5,301	3,372	470	430,368
	비율(%)	92.02	4.57	1.29	1.23	0.78	0.11	100

* 연결재무제표 기준 ** 동원금속은 3월말 결산법인인으로서 2023년은 1~3분기(4월~12월)까지의 데이터만 포함

Company Profile

Vision & Strategy

동원금속은 '사회로부터 존경 받으며 영구히 존속발전하는 세계일류기업'으로 거듭나기 위해 '인재확보, 정도경영, 고객감동, 기술혁신'을 핵심가치로 지속 가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다. 2023년에 '글로벌 No.1 비즈니스! ESG 선도기업!'이라는 비전을 새롭게 설정하였으며, 비전 달성을 위해 'ESG경영체계 고도화, 고객만족 극대화, 미래 신성장동력 발굴, 운영관리 고도화, 조직문화 활성화'라는 5대 전략방향을 중심으로 중장기 성장전략을 수립하고 전략적 목표 달성을 위해 끊임없는 경영혁신을 추진하고 있습니다.

동원금속 비전과 전략

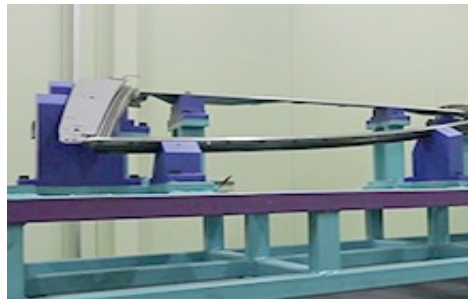


Company Profile

연구개발

기술개발 현황

동원금속은 고객만족을 향한 끊임없는 집념으로 세계 최고의 자동차 부품업체가 되고자 하는 꿈을 향해 나아가고 있습니다.



- DR INR ASSEMBLY 라인 구축
- DR FRAME 라인 구축
- DR FRAME 자동 사상 라인 구축
- SIDE SILL INR Roll Forming 개발 및 라인 구축
- BEAM ASSEMBLY Front 범퍼 라인 구축
- DR FRAME B PILLAR부 꼬임 장비 적용

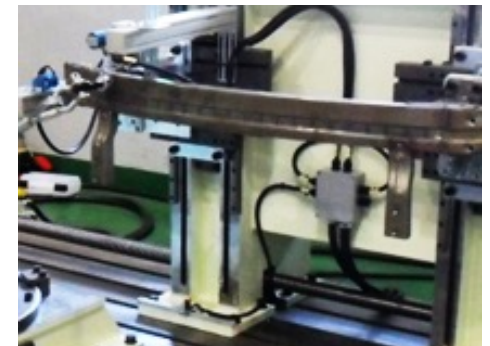
- SEAT FRAME 개발
- SLIDING DR RAIL 개발
- 자동차 DR용 타원형 SIDE DR BEAM 개발
- 고장력강을 이용한 Roll Forming BUMPER BEAM 개발
- 자동차 DR용 SIDE DR BEAM 개발

R&D센터

동원금속은 기술의 발전을 위한 불굴의 의지와 끊임없는 연구개발로 미래 자동차산업 및 철강산업을 선도하고자 합니다. 최고의 기술자, 최첨단의 기계 및 설비, 전문화된 연구개발로 다양한 유형의 지그, 금형, 롤포밍(Roll Forming)과 생산성이 탁월한 자동차부품 설비의 플랜트를 세계시장에 공급하여 그 우수성을 인정받고 있습니다. 고객의 요구에 완벽히 부응하는 맞춤형 제품과 서비스를 제공함으로써 고객만족을 실현하고 있습니다.



카울크로스바 회전내구시험장비



도잉/쉬핑 내구시험장비



CAD/CAM/CAE System



Roll Forming

Company Profile

연구개발

R&D 조직

동원금속의 연구개발사업부는 3실(연구실, 선행개발실, 개발지원실) 6팀(제품설계, 공정설계, 선행기술, 개발, 원가관리, 해외업무)으로 운영하고 있으며, 특히 온실가스 배출량 저감을 위한 친환경차(HEV, EV) 부품 및 신소재 연구개발을 위해 관련 투자를 확대하고 있습니다.



산업재산권 보유 현황

동원금속은 그간 쌓아온 지식과 노하우를 바탕으로 우수한 기술특허들을 보유하고 있으며, 현실에 안주하지 않고 끊임없는 연구개발에 매진하고 있습니다. 새로운 자동차 안전을 창조하는 기업, 동원금속은 고객만족을 향한 끊임없는 집념으로 세계적인 자동차부품업체로서의 꿈을 이루어 나가겠습니다.

구분	명칭	등록번호	등록일자
특허	자동차용 도어프레임 용접방법	제10-2518779호	2023.04.03
특허	자동차 카울파이프용 홀가공장치 및 홀가공방법	제10-2376528호	2022.03.15
특허	롤 포밍 도어 임팩트 빔 제조방법	제10-2063362호	2019.12.31
특허	자동차 카울파이프용 홀가공장치	제10-2049788호	2019.11.22
특허	자동차 도어 인너어셈블리 홀성형용 금형	제10-2026908호	2019.09.24
특허	자동차용 도어프레임 코너용접장치	제10-1550966호	2015.09.01

구분	명칭	등록번호	등록일자
특허	자동차용 도어프레임 그라인딩장치 (FRONT)	제10-1546569호	2015.08.17
특허	자동차용 도어프레임 그라인딩장치 (REAR)	제10-1499797호	2015.03.02
특허	산업용 부품의 고정 구조	제10-1275139호	2013.06.10
특허	차량용 도어 프레임 벤딩장치 및 벤딩방법	제10-1275140호	2013.06.10
특허	차량용 고장력강 범퍼 빔 제조방법	제10-1265285호	2013.05.10

Company Profile

연구개발

산업재산권 보유 현황



자동차용 도어프레임 용접방법



자동차 카울파이프용 홀가공장치 및 홀가공방법



롤 포밍 도어 임팩트 빔 제조방법



자동차 카울파이프용 홀가공장치



자동차 도어 인너셈블리 홀성형용 금형



자동차용 도어프레임 코너용접장치



자동차용 도어프레임 그라인딩장치(FRONT)



자동차용 도어프레임 그라인딩장치(REAR)



산업용 부품의 고정 구조



차량용 도어 프레임 벤딩장치 및 벤딩방법



차량용 고장력강 범퍼 빔 제조방법

Our Business

주요사업

동원금속은 자동차 프레임, 생산설비, 강관 등 분야에서 신소재 개발 및 제품 모듈화 등 끊임없는 연구개발 노력과 고객중심의 경영으로 최고의 자동차 부품 및 강관 기업으로 인정받고 있습니다. 또한 급변하는 자동차 산업 패러다임에 발맞추어, DR INR, BATTERY FRAME, DR CTR RAIL, SEAT FRAME 등 신제품 개발 및 역량강화에 최선을 다하고 있습니다. 동원금속은 축적된 노하우, 높은 품질신뢰성, 뛰어난 기술력을 인정받아 현대자동차, GM 등 글로벌 완성차 업체에 제품을 공급하고 있으며, 지속적인 글로벌 고객사 발굴을 통해 글로벌 네트워크를 확장해가고 있습니다.

자동차 부품



- 도어프레임(DR FRAME)
- 시트프레임 (SEAT FRAME)
- 범퍼빔 (BUMPER BEAM)
- 도어빔(DR BEAM)
- 카울크로스바 (COWL CROSS BAR)
- 에프이엠캐리어 (FEM CARRIER)
- 도어레일(DR RAIL)
- 가이드레일 (GUIDE RAIL)
- 시트레일(SEAT RAIL)
- 슬라이드레일 (SLIDE RAIL)
- 사이드실(SIDE SILL)
- 롤포밍(Roll Forming) 제품
- 프레스(Press)제품

설비 PLANT



- 롤포밍 머신(Roll Forming Machine)
- 벤딩 머신(Bending Machine)
- 용접 지그(Welding Jig)
- 쏘우컷팅 머신(Saw Cutting Machine)
- 자동화 생산라인(Automatic Production Line)

강관



- 압력배관용 탄소강관 (Carbon steel pipe for pressure piping)
- 구조용 특수강관 (Special steel pipe for structural use)
- 일반구조용 탄소강관 (Carbon steel pipe for general structures)
- 자동차구조용 알루미늄 도금 강관 (Aluminum-plated steel pipe for automobile structure)
- 일반구조용 각형강관 (Square steel pipe for general structures)
- 기계구조용 탄소강관 (Carbon steel pipe for machine structure)
- 자동차 배기용 스테인레스 강관 (Stainless steel pipe for automobile exhaust)
- 고내식성(POSMAC) 강관 (High corrosion resistance(POSMAC) steel pipe)
- 하이드로포밍용 강관(Steel pipe for hydroforming)
- 기타배관용 강관(Steel pipe for piping)
- 송유 및 유정용강관(Steel pipes for oil)
- 구조용 강관(Structural steel pipe)
- 열교환기용 탄소강관 (Carbon steel pipe for heat exchanger)
- 스파이럴 용접 강관(Spiral welded steel pipe)
- 전선관(Wireway)
- C형강(C-beam)

Our Business

주요제품

자동차 부품

동원금속은 핵심기술인 롤포밍(Roll Forming) 기술을 통해 도어프레임(DR Frame), 범퍼빔(BUMPER BEAM) 등 자동차 부품을 주로 생산하여 공급하고 있으며, 우수한 품질과 기술력에 기반한 고객신뢰를 확보하고 있습니다.



DR FRAME

도어가 필요로 하는 강성을 확보하여 WINDOW GLASS를 유지하고 주행 중 풍절음 감소, 방수의 역할을 하며 또한 차체의 골격을 지탱합니다.



DR INR

뛰어난 도어프레임 제조기술을 기반으로 탄생하는 도어이너 어셈블리, 도어모듈화를 선도하는 동원은 고객의 경쟁력 강화에 크게 기여하고 있습니다.



SEAT FRAME

자동차 시트 내에서 좌석을 지지해 주는 기본 골격으로 외부 충돌 및 사고 발생시 탑승자를 보호하는 중요한 부품입니다.



BUMPER BEAM

차량의 주요 안전기능 부품으로 대물 또는 차량간의 저속 충돌시 차체와 주요기능 부품의 보호, 승차원의 충격완화 및 보행자의 안전을 확보하는 역할을 합니다.



COWL CROSS BAR

자동차 좌우방향의 휘어짐이나 뒤틀림을 방지하고 차체의 내구성을 높이기 위한 골격으로 승객의 안전을 보호하는 부품입니다.



FEM CARRIER

FRONT END MODULE 구성품의 결합을 위한 골격이 되는 부품이며 차량 전면부의 강성을 확보하는 역할을 합니다.



BATTERY FRAME

후미시트와 배터리 사이의 구조물로 차량의 진동과 충격으로부터 배터리를 보호합니다.



DR BEAM

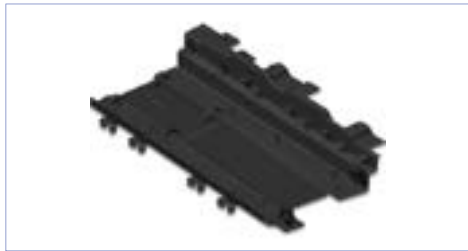
도어 내부에 장착되어 도어의 충격 흡수와 강성 증가에 큰 효과가 있어 측면 교통사고 시 탑승자 안전을 책임지는 중요한 부품 중 하나입니다.

Our Business

주요제품

자동차 부품

동원금속은 핵심기술인 롤포밍(Roll Forming) 기술을 통해 도어프레임(DR Frame), 범퍼빔(BUMPER BEAM) 등 자동차 부품을 주로 생산하여 공급하고 있으며, 우수한 품질과 기술력에 기반한 고객신뢰를 확보하고 있습니다.



BATTERY PLATE

배터리모듈의 위치를 고정하고 진동과 충격으로부터 배터리모듈을 보호하기 위한 강성을 확보하는 부품입니다.



LOWER STIFFENER

전면 범퍼 안쪽에 장착되는 보강재로 보행자와 충돌 시 상해 정도를 낮춰 안정성을 높여주는 역할을 합니다.



DR CTR RAIL

자동차 슬라이딩 도어에 장착되어 차량문 개폐를 지지해 주는 기본 골격으로 차체의 골격을 지탱하는 부품입니다.



SIDE SILL

차체 플로어를 구성하고 차량 측면 하단의 강성을 확보하는 부품으로서 측면 충돌 시 충격완화 및 충격을 흡수하는 역할을 합니다.

자동차 부품 - 프레스

최신 공작기계로 가공된 정밀한 금형, 완전 자동화된 대형 셔틀라인, 그리고 소형에서 대형까지 다양한 톤수로 이루어진 프레스 라인으로 자동차 부품을 완벽히 생산하고 있습니다.



CROSS MEMBER ASSEMBLY



PANEL ASSEMBLY



REAR PILLAR ASSEMBLY

Our Business

주요제품

설비 PLANT

동원금속은 축적된 생산기술과 노하우를 기반으로 롤포밍(Roll Forming), 용접(Welding), 벤딩(Bending), 커팅(Cutting), 자동화 생산라인(Automatic Production Line) 등 생산설비와 생산기술 솔루션을 제공하고 있습니다.

ROLL FORMING MACHINE

COIL을 이용해 성형 Roll을 통과하는 동안 자동으로 다양한 형상이 성형 가공되며 자동차용 DR FRAME Forming 공정, PIPE 조관기, 사무용기기, 가구 등 전 분야에 적용 가능합니다.



WELDING JIG

SPOT용접, CO2용접, TIG용접, MAG용접 등의 다양한 용접설비들을 갖추고 있습니다.



BENDING MACHINE

롤포밍(Roll Forming) 공정에서 나온 직선 롤 제품을 차량의 디자인에 맞춰 3차원 형상으로 가공하는 설비입니다.



SAW CUTTING MACHINE

롤포밍(Roll Forming) 된 제품을 맞대기 용접 하기 위해 단면 변형 없이 커팅하는 설비입니다.



AUTOMATIC PRODUCTION LINE

도어프레임 생산공정을 무인 자동화로 생산하여 다품종 소량생산차종에 맞게 자동화 생산라인을 구축합니다.



Our Business

주요제품

강관

동원금속은 우수한 롤포밍(Roll Forming) 기술을 통해 높은 품질안정성을 확보한 강관제품을 제조·공급하고 있으며, 최신 용접설비와 고부가가치 강관 제품으로써 고객에게 차별화된 가치를 제공하고 있습니다.



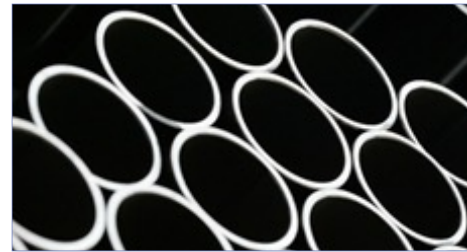
자동차 스테인레스 강관

티타늄 첨가로 용접성 및 가공성이 우수하여 자동차 배기계, 열 교환기, 내열기 등에 사용 됩니다.



자동차 알루미늄도금 강관

강판을 알루미늄으로 피복한 것으로 자동차의 머플러, 발전소의 열풍 파이프 등에 사용됩니다.



배관용 탄소강관

사용 압력이 비교적 낮은 증기, 물(상수도용은 제외), 기름, 가스, 공기 등의 배관에 사용하는 탄소강관입니다.



압력배관용 탄소강관

보일러의 증기관, 유압관 등 350 °C 이하에서 사용하는 압력배관에 쓰이는 탄소강관입니다.



일반구조용 탄소강관

토목, 건축, 철탑, 발판, 지주, 지면 미끄럼 방지 말뚝, 그 밖의 구조물에 사용하는 탄소강관입니다.



기계구조용 탄소강관

기계, 자동차, 항공기, 자전거, 가전제품, 가구, 기구 등 기타 기계부품에 사용되는 강관입니다.



일반구조용 각형각관

건물의 기둥이나 외장, 펜스, 기계설비 등 토목, 건축 및 기타 구조물에 사용되는 각형 강관입니다.



칼라각관

토목, 건축 및 기타 구조물에 사용되며 방청 도색이 되어 현장작업이 용이하고 인건비 절약, 원가절감 등이 가능한 칼라 도색 각관입니다.

Global Network

동원금속은 글로벌 접근성 확보를 위해 국내를 비롯한 중국, 체코, 슬로바키아, 미국, 멕시코, 브라질 등 국가에 생산기지 및 영업망을 확보하고 있습니다.

본사: 1

대한민국 경상북도 경산시

생산기지: 12

대한민국, 체코, 슬로바키아, 미국, 브라질, 멕시코

R&D센터: 1

대한민국

합작회사: 2

중국

계열사: 1

대한민국(동원파이프 주식회사)

국내 사업장

경산공장 (본사)

주요 생산품: DR FRAME, CHANNEL, PRESS

진량공장

주요 생산품: 신규 연구, 개발제품

아산공장

주요 생산품: DR FRAME, BUMPER BEAM, CHANNEL, PRESS

군산공장

주요 생산품: DR FRAME

둔포공장

주요 생산품: DR FRAME

천안공장

주요 생산품: SUB LINE, A/S

영천공장

주요 생산품: SIDE SILL, A/S

동원파이프 주식회사

해외 사업장

체코

주요 생산품: DR FRAME, FEM CARRIER, COWL CROSS MBR, BUMPER BEAM, DR BEAM, DR INNER ASSEMBLY

슬로바키아

주요 생산품: DR FRAME, COWL CROSS MBR, DR BEAM, BUMPER BEAM(TUBULAR)

미국(앨라배마)

주요 생산품: DR FRAME, FEM CARRIER, COWL CROSS MBR, BUMPER BEAM, DR BEAM, DR INNER ASSEMBLY

미국(조지아)

주요 생산품: DR FRAME, FEM CARRIER, BUMPER BEAM, DR BEAM, DR INNER ASSEMBLY

브라질(피라시카바)

주요 생산품: DR FRAME, COWL CROSS MBR, DR BEAM

브라질(카노아스)

주요 생산품: DR FRAME

멕시코

주요 생산품: DR FRAME, FEM CARRIER, COWL CROSS MBR, BUMPER BEAM, DR BEAM

북경 링운 동원_합작회사

주요 생산품: DR FRAME, DR BEAM

북경 링운 동원 강소지점_합작회사

주요 생산품: DR FRAME, DR BEAM, DIVISION CHANNEL





동원금속은 ESG경영체계 고도화와
미래 신성장동력 창출을 통해 글로벌 경쟁력을 확보하고
지속 가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

ESG MANAGEMENT

18	ESG Vision & Strategy
19	이해관계자 참여
20	ESG Performance
21	중대성 평가

ESG Vision & Strategy

동원금속은 2023년 '동원금속 ESG(Endless Sustainable Growth)'라는 ESG경영 비전을 설정하고, '환경경영체계 확립, 사회적 가치 창출 선도, 건강한 지배구조'를 중심으로 본격적인 ESG경영활동을 추진함으로써, 이해관계자 여러분과 함께 끝없이 지속 가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

동원금속 ESG 비전과 전략



이해관계자 참여

이해관계자 소통 채널

구분	주요 관심사	대응활동	소통채널
임직원	<ul style="list-style-type: none"> 근무환경 및 조직 문화 개선 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동 직무 및 리더십 역량 강화 활동 필수 교육 유도를 통한 인재양성 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 단체교섭
고객	<ul style="list-style-type: none"> 제품 품질 경쟁력 확보 제품의 투명한 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 고객의견 수집 및 피드백 반영 영업 및 마케팅 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사 영업/마케팅 활동
협력사	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 및 기술협력 불공정 행위 및 부패 방지 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 기술/품질 교육 정기 품질 회의 불공정행위 및 부패 방지 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 간담회 협력사 방문지도
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> 사업포트폴리오 다각화 경영 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 공시를 통한 사업 성과 보고 중장기 사업전략 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 경영공시 IR 활동
정부/ NGO	<ul style="list-style-type: none"> 법률 및 규제 준수 민관협력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 및 유관기관 소통 활동 불공정행위 및 부패 방지 	<ul style="list-style-type: none"> 정부기관 간담회 참여 정부정책 및 투자 참여
지역 사회	<ul style="list-style-type: none"> 환경정화 및 안전활동 강화 지역경제 활성화 및 사회공헌 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 환경 및 안전관리 강화 사회공헌 프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2021	2022	2023*
임직원	급여	백만 원	65,693	70,232	61,415
	퇴직급여	백만 원	4,887	4,924	3,608
	복리후생비	백만 원	16,261	19,699	15,908
	임직원 합계	백만 원	86,841	94,855	80,931
고객	매출액	백만 원	387,369	538,640	430,368
협력사	구매비용**	백만 원	111,403	153,695	129,800
주주 및 투자자	배당금	백만 원	0	935	0
	이자비용	백만 원	11,300	12,275	10,471
	주주 및 투자자 합계	백만 원	11,300	13,210	10,471
정부/ NGO	세금과 공과	백만 원	3,009	3,631	2,775
	법인세 비용	백만 원	(615)	5,105	6,659
	정부/NGO 합계	백만 원	2,394	8,736	9,434
지역 사회	기부금	백만 원	14	32	29
	사회공헌 지원 금액	백만 원	0	0	0
	지역사회 합계	백만 원	14	32	29
총 경제적 가치 창출 및 배분		백만 원	100,549	116,833	100,865

* 동원금속은 3월 말 결산법인으로서 2023년은 1~3분기(4월~12월)까지의 데이터만 포함

** 협력사 구매비용은 국내사업장(경산본사, 아산사업장) 취합 데이터이며, 그 외 모든 데이터는 동원금속 전 사업장(계열사 포함) 취합 데이터

ESG Performance

ESG 외부 평가 결과

The image displays three external ESG evaluation agencies and their respective results for the company. On the left, the Korea ESG Standards Institute (한국ESG기준원) is shown with four 'C' grade ratings for categories: 통합 (Overall), 환경 (Environment), 사회 (Social), and 지배구조 (Governance). In the center, CDP (CDP Disclosure Insight Action) is shown with a 'C' grade for the Carbon Footprint Disclosure Project (탄소정보공개프로젝트). On the right, Ecovadis (Business Sustainability Ratings) is shown with a score of 40 points on the Global Sustainability Rating Platform (글로벌 지속가능성 평가 플랫폼).

분야별 주요 성과

Environmental 친환경경영 활성화	Social 사회적 가치 창출	Governance 건강한 지배구조
<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 인벤토리 구축 2023년 온실가스 배출량 총 24,797 tCO₂eq (Scope 1 & 2) • 2050년 Net-Zero 전략 수립 • ISO 14001(환경경영시스템) 2023년 기준 총 5 개 사업장 인증 	<ul style="list-style-type: none"> • UNGC UN Global Compact 가입 (2024년 1월) • IATF 16949 (품질경영시스템) 글로벌 전 사업장 인증(9개) • ISO 45001(안전보건경영시스템) 2023년 기준 총 6개 사업장 인증 • 우수 협력사 선정 GM 우수 협력사 3년 연속 수상 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 전담조직 신설(2023년 12월) ESG위원회 신설 ESG경영협의회 신설 기후변화대응협의회 신설 • ESG경영 관련 규정 및 지침 총 15 건 제·개정

중대성 평가

동원금속은 지속가능경영 분야의 주요 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 GRI Standards 및 ISO 26000에서 권고하는 지속 가능성(Sustainability Context), 중대성(Materiality), 완전성(Completeness), 이해관계자 참여(Stakeholder Inclusiveness) 원칙에 근거하여 진행되었으며, 최근 글로벌 비재무 공시 표준화 과정에서 핵심 개념으로 논의되고 있는 '이중 중대성' 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 지속 가능성에 대한 이슈를 평가할 때, 환경/사회적 영향의 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방식입니다. 동원금속은 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하여 상위 중대 이슈를 선정하였으며, 이를 기업 경영 활동에 적극 반영해 나갈 계획입니다.

이중 중대성 평가 프로세스

중대 이슈 식별

내외부 지속가능경영 이슈에 포괄적으로 대응하고자 국제 표준 및 산업 중대이슈, 벤치마킹, 미디어분석 결과를 반영하여 40개의 중대이슈 pool을 도출하였습니다.

동원금속 내부 경영전략

국제 표준 및 산업 중대 이슈 조사

- GRI¹⁾ 산업 중요 이슈
- ISO26000 중요 이슈
- SASB²⁾ 산업 중요 이슈
- TCFD³⁾ 중요 이슈
- 벤치마킹 社 선정 중요 이슈

동원금속 미디어 분석

2021년 1월 1일에서 2023년 7월 12일까지
동원금속 유효기사 354개를 추출하여 분석

우선 순위화/중대성 평가

40개 이슈의 우선순위를 파악하기 위해 동원금속 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회, 전문가 그룹 등 주요 이해관계자 205명을 대상으로 이슈별 Scoring 설문조사를 실시하였으며, 도출된 13개의 상위 이슈에 대해 동원금속 재무담당 임직원 및 ESG TFT인원, 외부전문가들이 함께 재무적 영향도를 평가하여 10개의 상위 중대이슈를 도출하였습니다.

Impact Materiality 사회·환경적 중대성

동원금속의 경영활동으로 인해 사회 및 환경에 끼칠 수 있는 영향에 대한 조사분석

Financial Materiality 재무적 중대성

외부 관점에서 동원금속의 기업가치 및 재무에 미칠 수 있는 영향에 대한 조사분석

우선순위화

사회환경적 중대성 및 재무적 중대성 종합 평가결과에 따라 10개의 최종 중대 이슈 도출 및 우선순위 선정

유효성 검증

이해관계자의 평가를 종합하여 도출된 10개의 상위 중대 이슈 항목에 대한 타당성 및 유효성을 검증 하였습니다. 검증과정은 외부전문가 검토 및 동원금속 내부 검토를 통해 이루어졌으며, 본 보고서의 중대성평가 보고 내용은 제3자 기관의 검증과정을 거쳐 신뢰도와 투명성을 확보하였습니다.

외부전문가 검토

지속가능경영 외부전문가 이슈 검토

내부 검토 및 이슈 최종선정

동원금속 ESG경영 TFT 검토

제 3자 검증

보고 내용은 제3자 기관의 검증과정을 거쳐 신뢰도와 투명성 확보

1) GRI(Global Reporting Initiative): 글로벌 보고 이니셔티브

2) SASB(Sustainability Accounting Standard Board): 美 지속가능회계기준위원회

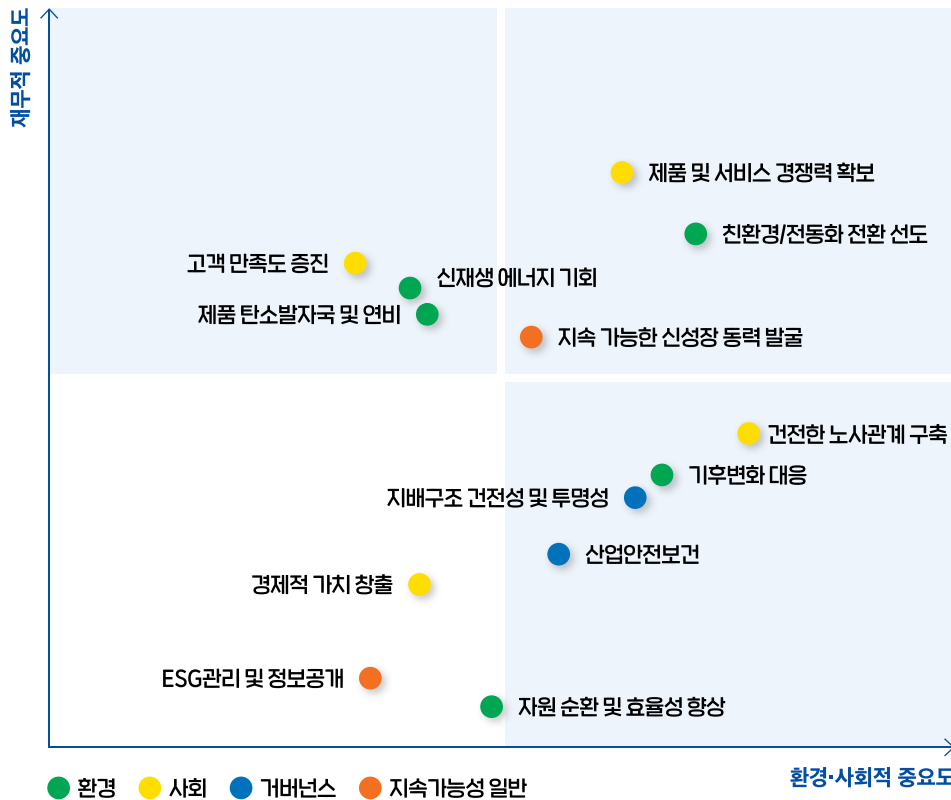
3) TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures): 기후 관련 재무 공개 태스크포스

중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

환경/사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 유효성 검증을 거친 결과 총 40개 이슈 중 10개 이슈가 상위 중대 이슈로 선정되었습니다. 동원금속의 각 이슈 관련 지속가능경영 활동과 성과는 보고서 전반에 걸쳐 투명 하게 공개되고 있습니다.

이중 중대성 평가 결과



No.	이슈분류	이슈명	환경 사회적 중요도	재무적 중요도	합계
1	환경(E)	친환경/전동화 전환 선도	4.50	4.50	9.00
2	사회(S)	제품 및 서비스 경쟁력 확보	4.45	4.54	8.98
3	사회(S)	건강한 노사관계 구축	4.55	4.31	8.86
4	지속가능성 일반	지속가능한 신성장 동력 발굴	4.36	4.40	8.76
5	환경(E)	신재생 에너지 기회	4.30	4.44	8.74
6	사회(S)	고객 만족도 증진	4.28	4.46	8.74
7	환경(E)	제품 탄소발자국 및 연비	4.31	4.41	8.72
8	환경(E)	기후변화 대응	4.45	4.27	8.72
9	거버넌스(G)	지배구조 건전성 및 투명성	4.43	4.26	8.69
10	사회(S)	산업안전보건	4.38	4.21	8.59

중대성 평가

중대 이슈 관리 방식

순위	이슈명	중대 이슈 개요	중대 이슈 관리 방식
1	친환경/전동화 전환 선도	친환경차, 자율주행차 시장 동향에 따라 자동차 부품은 전동화와 전장화 시대를 맞이함. 급격히 변화하고 있는 환경을 기회로 삼고, 새로운 모빌리티 생태계를 주도하고 글로벌 포트폴리오를 확장하기 위한 핵심 기술 개발 및 연구 활동의 중요성이 높아지고 있음	<ul style="list-style-type: none"> 친환경차 기술개발 및 제품 출시 가속화 <ul style="list-style-type: none"> - 배터리프레임(BATTERY FRAME)/플레이트(PLEATE), 시트크로스멤버(SEAT CROSS MEMBER) - 알루미늄 도어프레임(DR FRAME)/범퍼빔(BUMPER BEAM)/도어빔(DR BEAM) 등 2023년 친환경차 부품 매출액 약 896억 원 달성
2	제품 및 서비스 경쟁력 확보	제품 및 서비스에 대한 고객의 요구사항과 기대치가 증가하고 있으며, 기업이 기술 혁신을 통해 이에 적절하게 대응하지 못할 경우 시장에서 경쟁력을 상실할 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> 기본적인 품질, 가격, 납기 외에 고객감동 서비스 제공 시장-경쟁사 분석을 통한 경쟁우위 전략 수립과 실행 지속적인 연구개발 투자를 통한 기술력 확보
3	건전한 노사관계 구축	ESG의 구성요소 중 하나인 '사회적 가치' 실현을 위해, 노사가 동반자적 관계를 구축하고, 상생협력하기 위한 체제의 구축 등 성숙한 노사관계를 형성하려는 노력이 필요함	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 커뮤니케이션 채널 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 노사간 소통 활동, 조직문화 프로그램 등 정기 단체교섭 및 노사협의회 운영
4	지속 가능한 신성장 동력 발굴	적극적인 친환경 미래 사업 추진과 지속 가능한 제품 및 사업 분야 확대를 통해 지속 가능한 신성장 동력 발굴이 필요함	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 신규고객 발굴로 고객 포트폴리오 다각화 롤포밍(Roll Forming) 등 핵심기술을 활용한 신산업 진출 보유 핵심역량을 활용한 신규 비즈니스모델 발굴 ESG경영을 고려한 미래 전략사업 구상 및 추진
5	신재생 에너지 기회	화석 연료 연소과정에서 배출되는 온실가스 증가로 기존 화석연료가 아닌 태양전지/풍력 등 신재생 에너지의 제조 및 경영활동 적용에 대한 중요성 증가. 대기업을 선두로 온실가스 순 배출량을 제로화하는 Net Zero, 사용 전력의 100%를 재생에너지로 충당하는 RE100 참여 등을 추진 중임	<ul style="list-style-type: none"> 동원금속 Net-Zero 3대 전략 수립(2023년 12월) <ul style="list-style-type: none"> - RE100 검토 후 2030년 이내 가입 예정 - 태양광 등 신재생 에너지 시설 도입계획 포함

중대성 평가

중대 이슈 관리 방식

순위	이슈명	중대 이슈 개요	중대 이슈 관리 방식
6	고객 만족도 증진	품질/가격/납기 등에 대한 고객의 만족도가 적정 수준 이하로 떨어지면 기업 평판에 중대한 리스크로 작용. 고객 의존도가 높은 동원금속은 미흡한 만족도 관리로 인한 리스크를 최소화하고 지속 가능한 성장을 하기 위한 고객 만족도 관리에 유의하여야 함	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 전 사업장 IATF 16949 인증 • 고객불만관리 채널 운영 • 공급망 품질 관리 강화
7	제품 탄소발자국 및 연비	제품 탄소발자국은 제품의 원료채취, 생산, 수송/유통, 사용, 폐기 등 전 과정에 대한 환경영향을 계량적으로 표시하는 제도로 소비자에게 제품의 온실가스 배출량 정보를 정확하고 투명하게 공개하고 환경영향이 적은 제품을 구매하도록 유도하여 기후변화 대응 및 지속 가능한 소비·생산체계를 구축하는데 목적이 있음. 이해관계자들의 환경 관심 증가로 중요하게 고려되는 요소임	<ul style="list-style-type: none"> • 동원금속 Net-Zero 3대 전략 수립(2023년 12월) - 제품 전과정평가(LCA) 추진계획 수립 - 공급망 온실가스 관리 강화계획 수립
8	기후변화 대응	WEF(세계경제포럼)는 가속화되는 기후변화 대응에 실패할 경우, 궁극적으로 지구를 사람이 살 수 없는 곳으로 만드는 돌이킬 수 없는 결과를 초래할 것이라고 경고함. 이에 수많은 국가들이 2050년까지 탄소중립을 선언하였고, 일부 국가는 이미 탄소중립을 법제화 중. 이와 같은 규제는 새로운 무역장벽으로 작용할 수 있으며 동원금속의 사업 및 비즈니스 관계에서 주요 이슈가 될 수 있음	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화대응협의회 신설(2023년 12월) • Scope 1, 2 온실가스 인벤토리 구축(2023년 12월) • 2050 탄소중립 전략 수립(2023년 12월) • Scope 3 포함하는 온실가스 인벤토리 구축 및 검증(2024년 계획)
9	지배구조 건전성 및 투명성	투명하고 건강한 지배구조는 기업의 성장, 기업가치 증대, 이해관계자의 권리 보호를 위해 반드시 필요한 요소. 조직 차원의 꾸준하고 적극적인 관심 및 선진적 지배구조를 확립이 중요함	<ul style="list-style-type: none"> • 투명경영 규정 및 투명경영위원회 운영 • 사외이사 교육 실시(회계, 감사, 내부통제 분야)
10	산업안전보건	산업안전보건 관리 미흡으로 사고 발생 시, 자사/협력사 직원의 건강 및 직원 가족의 삶의 질 저하와 사업장/공장 인근 및 지역주민 피해, 인명 혹은 재산상의 피해로 이어질 수 있음. 위험한 업무환경 등으로 인한 산업재해 리스크를 사전에 방지하고, 재해 발생 시 적시에 적절히 조치가 필요함	<ul style="list-style-type: none"> • 전 사업장 ISO 45001 인증(2024년 계획) • 임직원 안전보건교육 확대 • 노사합동 안전점검활동 강화 • 협력사 정기 안전점검 강화



동원금속은 우리 인류와 미래세대가 살아가는 터전인 지구 환경보전에 최선을 다하고 있습니다.

2050년 탄소중립 목표 달성을 위해 신재생에너지 전환 등 온실가스 감축활동에 동참하고 있으며, 친환경 기술개발을 통한 생태계 보호에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL

26

환경경영

30

기후변화 대응

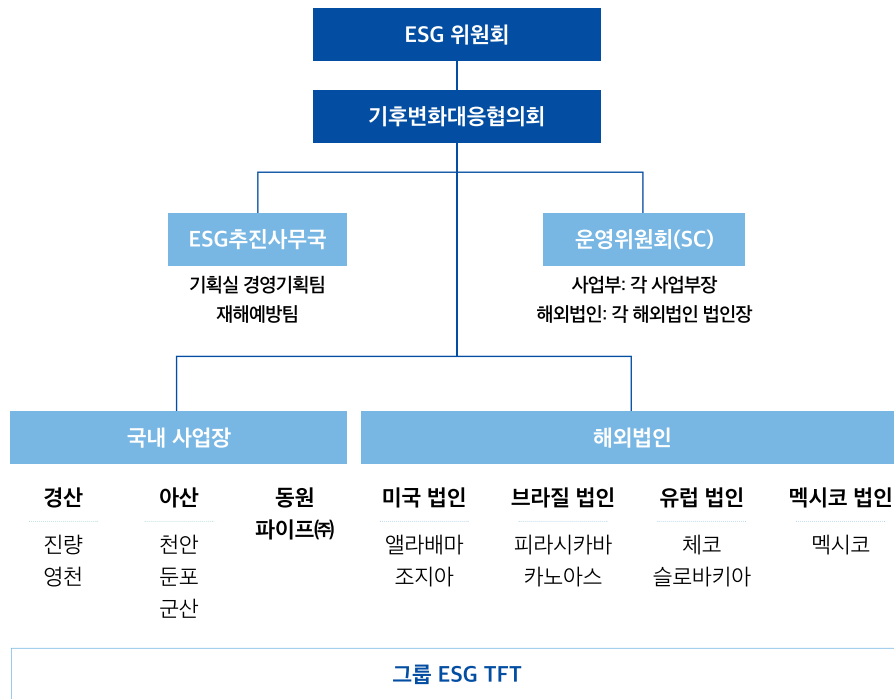
35

자원순환 활성화

환경경영

동원금속은 최고 의사결정기구가 직접 참여하는 환경경영 거버넌스를 구축하고, 전사적인 환경방침 및 환경정책에 따라 환경경영을 관리/모니터링하는 환경경영 체계를 갖추고 있습니다. 동원금속은 환경경영을 통해 인간을 존중하고 사회적 책임을 다하며 다양한 이해관계자와의 소통 활성화로 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다. 주요 글로벌 사업장은 국제표준(ISO 14001)에 입각한 환경경영시스템을 운영하여 인증과 심사를 받아 체계적으로 추진 중입니다.

환경경영 거버넌스



이사회 역할

동원금속의 이사회 및 산하 ESG 위원회는 환경경영 관련 성과, 주요 리스크 요인 및 개선활동 등을 기후변화 대응협의회로부터 상시 보고받아 감독하며, 중장기 환경경영 전략 수립 및 투자 등 필수적인 안전에 대해 검토하고 승인합니다.

경영진 역할

대표이사(CEO)가 직접 참여하는 ESG위원회에서는 주요 환경경영 추진계획 및 이행 현황 점검, 개선 성과 검토, 주요 리스크 대응방안 논의, 그 밖의 환경경영 확산·전파를 위해 필요하다고 판단되는 사항을 관리하고 있으며, 중대한 영향력이 예상되는 환경 관련 이슈는 이사회 및 ESG위원회 안건으로 상정하고 있습니다.

전사 총괄 조직: 기후변화대응협의회

동원금속 전사 총괄 조직은 기후변화대응협의회로서 추진사무국과 운영위원회를 중심으로 글로벌 지속 가능한 환경경영 이행을 위해서 전사적 거버넌스 역할을 수행합니다. 리스크 대응, 성과관리 기획/운영, 규제 대응 등 다양한 업무를 담당하며 동원금속의 환경경영 비전·목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

사업장 관리 조직: 공장별 생산기술팀 및 환경/에너지 담당자

글로벌 사업장별 관리 조직은 생산기술팀장과 환경/에너지 관리 담당자를 중심으로 환경경영시스템의 구축 및 운영, 오염물질 배출 관리를 위한 설비운영, 정책 시행, 환경 리스크 파악 및 개선, 환경경영 확산 및 전파를 수행합니다.

연구개발 조직

동원금속은 기업부설연구소를 중심으로 친환경 전동화 차량 부품 개발에 매진하고 있으며, 산·학·연 네트워크를 중심으로 개방형 혁신을 통해 친환경 신소재 및 제품 개발을 수행하고 있습니다.

환경경영

환경경영 이행


환경경영 방침

동원금속은 환경경영을 기업의 핵심가치로 인식하고 능동적인 환경경영을 위해 2004년 환경경영 정책을 수립(환경경영시스템 ISO 14001 도입)하였으며 매년 1회 주기적으로(필요시 수시) 규제와 이슈를 반영하여 개정하고 있습니다.

환경경영 정책

동원금속과 모든 자회사는 환경정책에 따라 성과를 지속적으로 개선하면서 가치사슬 전반의 환경문제 해결을 위해 노력하고 있습니다. 동원금속은 사업을 영위하는 세계 각 국가별 환경 관련 법과 규제를 본 정책에 앞서 준수하고, 특별한 조항이 없는 경우는 본 정책에 따라 환경경영을 수행합니다. 법과 규제 등 외부환경의 변화를 매년 주기적으로 반영하여 환경경영 정책을 고도화하겠습니다.

동원금속 환경경영 정책 범위

- 
- 1 환경법규 준수
 - 4 오염방지 및 환경보호
 - 2 환경경영시스템의 운영
 - 5 투명한 환경경영
 - 3 비즈니스 환경영향관리

환경경영 이행

동원금속은 PDCA(Plan-Do-Check-Action)과정을 반영하여 법령 및 규제 준수, 환경경영 정책 선포, 환경경영시스템 구축, 환경경영 성과 및 데이터 점검, 리스크 발굴 및 개선활동, 지속적 개선활동으로 환경경영을 원활하게 추진하고 있습니다.

환경경영시스템 구축

동원금속의 국내 사업장과 해외 생산공장은 ISO 14001 등 국제표준에 따라 환경경영시스템(EMS)을 구축하고 있으며, 제3자 기관인 한국품질재단(Korean Foundation for Quality)으로부터 인증을 취득하여 신뢰성을 확보하고 있습니다. 매년 인증 기관으로부터 정기적으로 심사를 받고 개선조치가 이루어지고 있으며, 3년 주기로 갱신 심사도 받고 있습니다.

동원금속 2023년 ISO 14001 시정조치 현황

No.	시정 실행 확인내용	재발방지 실행 확인내용	확인결과
1	수질관리지침서에 우수처리 운영 프로세스 추가하여 개정 완료함.	1. 우수처리 담당자 대상 교육 실시 2. 준수평가 체크리스트에 수질관리 지침서 항목을 신규 등록하여 주기적 관리 및 개선	적합
2	제품 유해물질 규정사항 (MS201-02)에 관하여 준수평가 시행함.	고객의 제품관련 유해물질 규정사항에 대한 담당자 교육 실시	적합
3	제조현장 내에 폐기물함 (쓰레기통 포함) 수거 및 지정폐기물 분리배출 실시함.	1. '지정폐기물 분리배출 방법' 교육 진행 2. 지정폐기물 수거함' 추가 제작 및 배치	적합
4	경영지원팀 환경영향평가 수행인원에 대한 적격성 평가를 실시하고 결과를 자격 부여자 리스트에 등록함.	1. 적격성관리 관련 담당자를 대상으로 교육 실시 2. 경영지원팀 환경영향 평가 재실시	적합

환경경영

사업장 환경사고 및 규제 대응 체계

동원금속은 환경협업체인 기후변화대응협의회를 2023년 12월 신설하고, 연 2회(필요시 수시) 개최하여 모든 사업장 담당자들이 환경규제에 잘 대응할 수 있도록 체계적으로 논의할 계획입니다.

국제 안전·보건·환경(SH&E) 표준에 의거, 대기·수질·폐기물·화학물질 유출 등 환경사고 발생 즉시 대응이 가능한 비상상황 대응체계를 2018년에 구축하고 본사와 각 사업장은 비상 대응 조직과 연락체계를 갖추고 있으며, 비상 대응 매뉴얼을 구축하여 임직원이 숙지하도록 하고 있습니다.

환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장

사업장		유효기간
국내	경산 공장	2022년 ~ 2025년
	진량 공장	2022년 ~ 2025년
	아산 공장	2022년 ~ 2025년
	동원파이프(주)	2024년 인증계획
미국	앨라배마	2021년 ~ 2024년
	조지아	2024년 인증계획
브라질	파라시카바	2023년 ~ 2026년
	카노아스	2024년 인증계획
멕시코	멕시코	2024년 인증계획
유럽	체코	2024년 인증계획
	슬로바키아	2024년 인증계획

친환경 기술 개발

동원금속은 온실가스 배출량 저감을 위한 친환경차(HEV, EV) 부품 개발을 위해 재무적 자원과 연구개발 관련 투자를 확대하고 있습니다.

친환경차(HEV, EV) 부품 양산 개발 현황

HEV용 배터리프레임(BATTERY FRAME)

- 친환경 하이브리드 자동차 배터리프레임은 진동과 충격 등에서 배터리 팩을 보호하는 기능
- 동원파이프에서 생산하는 고강도 파이프를 이용하여 최적의 강성구조를 가지도록 제작하여 친환경 자동차의 안전성을 극대화하고 있습니다.

부품명	도해	적용 차종/공법
배터리 프레임 (HEV용)		적용 차종 • SX2 HEV, CN7 HEV • NX4 HEV, NQ5 HEV • DN8 HEV, DL3 HEV • GL3 HEV, GN7 HEV 공법 • 파이프 밴딩 자동화 개선중, CO2 용접
배터리 베이스 플레이트 (HEV용)		적용 차종 • NX4e HEV 공법 • 프레스/하드웨어 조립
시트크로스 멤버 (EV용)		적용 차종 • SX2 EV, SG2 EV 공법 • 롤포밍, 롤컷팅 & 리스 트라이크 공정 복합 개선중

환경경영

HEV용 배터리 베이스 플레이트(BATTERY BASE PLATE)

- 친환경 하이브리드 자동차 배터리 베이스 플레이트는 진동과 충격 등에서 배터리 팩을 보호함으로써 안전성을 높이고 있습니다.

EV용 시트 크로스 멤버(SEAT CROSS MEMBER)

- 전기차의 플로워 판넬에 일정 간격을 두고 배치되는 구조체로서 차량의 좌우 비틀림이나 휘어짐을 방지하도록 하며, 충돌 시 차체 보호를 강화하여 승객의 안전을 지키기 위해 노력하고 있습니다.
- 동원금속의 핵심기술 중 하나인 ‘롤포밍(Roll Forming)’ 공법을 적용함으로써 고품질의 제품을 대량 생산하면서도 원가절감 실현을 위해 노력하고 있습니다.



전기차 부품 연구개발 현황

EV용 배터리 모듈 플레이트(BATTERY MODULE PLATE)

- 친환경 전기차 배터리 모듈의 뼈대 역할을 하며 배터리 셀을 보호하며 지지해주는 구조체로 롤포밍(Roll Forming) 공법을 적용함으로써 대량 생산, 고품질, 원가절감을 실현하고 있습니다.

EV용 배터리 팩 사이드 멤버(BATTERY PACK SIDE MEMBER)

- 친환경 자동차 배터리 팩의 뼈대 역할을 하며, 대물 또는 차량간의 충돌 시 배터리 팩을 보호하여 안전성을 보장하는 기능성 부품입니다.
- 롤포밍(Roll Forming) 공법의 적용으로 대량 생산, 고품질, 원가절감을 실현하고 있습니다.

부품명	도해	제품 정보/공법
배터리 모듈 플레이트 (전기차용)		<ul style="list-style-type: none"> 제품 정보 재질 SUS 290, 두께 0.8t 주요 공법 롤포밍, 레이저 트림, 분체 도장
배터리 팩 사이드 멤버 (전기차용)		<ul style="list-style-type: none"> 제품 정보 재질 SGAF C 1470, 두께 1.0t 주요 공법 롤포밍, 레이저 피어싱

경량화 부품 연구개발 현황

알루미늄 도어프레임(DR FRAME)




- 자동차 도어의 강성을 확보해 글라스를 지지하고 주행 중 풍절음 감소 및 방수, 도어의 골격을 지탱해 주는 기능을 합니다.
- 기존 스틸 도어 대비 알루미늄 도어는 부품 수가 감소, 저밀도 알루미늄 사용으로 약 31% 경량화를 통해 자동차의 전주기적 온실가스 배출량을 감축하고 있습니다.

알루미늄 범퍼빔(BUMPER BEAM)

- 범퍼빔은 차량의 주요 안전기능 부품으로 대물 또는 차량간의 충돌 시 차체의 주요기능 부품을 보호하고 충격을 완화해 승객 및 보행자를 보호합니다.
- 기존 스틸 범퍼빔 대비 알루미늄 범퍼빔은 부품 수 감소, 저밀도 알루미늄 사용으로 약 35% 경량화, 고강도 알루미늄으로 충돌 안전성능까지 확보합니다.

알루미늄 도어 임팩트빔(DR IMPACT BEAM)

- 차량의 주요 안전기능 부품으로 대물 또는 차량간의 충돌 시 차체의 주요기능 부품 보호, 충격완화로 승객을 보호하는 기능을 합니다.
- 기존 스틸 대비 알루미늄 빔은 밀도가 낮아 약 30% 경량화, 높은 강도의 알루미늄 재질을 사용함으로써 측면 충돌 안전성능까지 확보하고 있습니다.

부품명	도해	제품 정보/공법
알루미늄 도어프레임		<ul style="list-style-type: none"> 제품 정보 알루미늄 6000계열 압출품 주요 공법 압출, 롤벤딩, 스트레치 벤딩
알루미늄 범퍼빔		<ul style="list-style-type: none"> 제품 정보 알루미늄 6000~7000계열 압출품 주요 공법 압출, 스트레치 벤딩
알루미늄 도어 임팩트빔		<ul style="list-style-type: none"> 제품 정보 알루미늄 7000계열 압출품 주요 공법 압출, 롤벤딩

기후변화 대응

동원금속은 기후변화 대응을 위해 지속적으로 위험·기회 요인을 식별·평가하며 관리하고 있습니다. 기후변화 대응 거버넌스를 통해 기후변화 전략을 수립하고, 법·규제 변화 등 거시적 환경변화에 선제적으로 대응하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리

기후변화 대응 거버넌스

이사회 및 경영진 역할

동원금속은 이사회 산하 ESG위원회에서 기후변화를 포함한 ESG 현안에 대해 기후변화대응협의회 주관 하에 매 반기 논의하고자 합니다. ESG위원회는 ESG 중요 안건에 대한 의사결정을 하고 있습니다.

전담조직 역할

동원금속은 2023년 12월 기후변화에 적극적인 대응을 위해 기후변화대응협의회를 신설하였으며, 추진사무국과 운영위원회를 중심으로 사내 유관부서와의 협업을 통해 다양한 영역에서 기후변화 대응 전략을 수립하고 실행하고자 합니다. 2024년에는 특히 Scope 3를 포함하는 온실가스 인벤토리 구축과 신재생 에너지 도입, 친환경 기술의 연구개발에 대해서 중점적으로 논의할 계획입니다.



기후변화 대응

기후변화 대응 전략

기후변화 리스크·기회 대응방안

동원금속은 저탄소 경제로의 이행과정에서 발생하는 전환·물리적 리스크를 식별하고 있으며, 새로운 비즈니스 기회로 삼고 있습니다.

동원금속은 기후변화 리스크를 최소화하고 기회를 적극 활용하기 위해 2023년 12월 Scope 1과 Scope 2에 대한 온실가스 인벤토리를 구축하였으며 온실가스 감축량을 월 단위로 모니터링하고 있습니다.

또한 파리기후협약 목표와 대한민국 정부정책을 반영한 2050 탄소중립 계획을 수립하였으며, 2024년에는 Scope 3를 포함한 온실가스 배출량에 대한 검증, 중기적으로는 2030년 이내로 SBTi 승인을 추진할 계획입니다.

유형	이슈	위험요인	기회요인	대응방향	재무적 영향	
전환 리스크	기술	친환경차 부품 기술 개발 경쟁 가속화	기술변화 선도 실패 시 시장점유율 하락	기술력 입증을 통한 시장 점유율 상승	<ul style="list-style-type: none"> 친환경차 부품 R&D 투자 확대 완성차업체 관계관리 강화 롤포밍(Roll Forming) 기술을 활용한 신사업 발굴 	High ●
	시장	전기차 시장 확대로 판매 증가	전기차 신차종 수익성 미확보 시 매출 하락	대규모 거래처 확보 전기차 관련 제품 매출 증가	<ul style="list-style-type: none"> 고객사 다각화 원자재 가격 모니터링 강화 전기차 부품 사업 투자 확대 	High ●
	평판	고객, 투자자 등 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화	기후변화 정보 공개 및 대응 부족 시 브랜드 이미지 하락, 투자 철회 및 고객 이탈	적극적인 기후변화 정보 공개 및 대응으로 브랜드 이미지 상승, 투자 확보	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 기후 공시 CDP 등 글로벌 이니셔티브 참여 RE100 가입 2050년 탄소중립 목표 추진 협력사 기후변화 대응 참여 독려 	Mid-High ●
	법률	상장사 기후공시 의무 가속화	공시 규제 미준수로 브랜드 이미지 하락, 투자 철회 및 고객 이탈	적극적인 공시 및 대응으로 브랜드 이미지 상승, 투자 확보, 신규고객 유치	<ul style="list-style-type: none"> 국제 공시 기준별 검토 및 공시 준비 이해관계자 소통 활성화 	Mid ●
	규제	현재 미래	온실가스 배출권 거래제 EU 탄소국경조정제 (CBAM) 강화	초과 배출로 인한 과징금 발생 가능성 존재 증세로 인한 원가 상승으로 수익성 악화 및 고객 이탈	여유 배출권 판매를 통한 수익 창출 해외 현재구매 비중 증가로 가격경쟁력 확보	<ul style="list-style-type: none"> 신재생 에너지 사용 확대 배출량 감축 등 전과정 관리체계 마련 제품별 전과정 평가(LCA) 실질적 온실가스 감축 활동
물리적 리스크	단기	이상기후 현상 (태풍, 홍수, 폭설 등) 증가	시설물 손상, 공장 가동 중지 및 지연 등 해안가 사업장 피해 증가	경쟁사 대비 안정적인 공급을 통한 시장점유율 상승	<ul style="list-style-type: none"> 기상변화 모니터링 비상대응 매뉴얼 구축 사업장 내 안정성 강화 	High ●
	장기	해수면 상승속도 증가	해안가 사업장 침수위험 증가	지역사회 기후변화 대응 지원으로 잠재고객 확보	<ul style="list-style-type: none"> 해수면 상승 현황 모니터링 지속 침수 예방을 위한 배수 대책 마련 	High ●

기후변화 대응

탄소중립 전략

동원금속은 지속 가능한 지구환경을 미래세대에 물려주기 위해 환경 영향을 고려하고 있으며, 능동적으로 탄소중립을 새로운 성장의 기회로 삼고, 선순환하는 생태계를 구축하고자 합니다. 동원금속은 2023년 12월 중장기 탄소중립 전략을 수립하고 CDP, EcoVadis 등 관련 이니셔티브 및 평가에 적극 대응하기 위해 다양한 활동들을 수행하고 있습니다. 2050 탄소중립 실현을 위해 에너지효율 극대화, 자원 재활용, 친환경 제품 연구개발 등 지속 가능한 녹색성장 기반을 구축해 나가겠습니다.

동원금속 Net-Zero 3대 전략



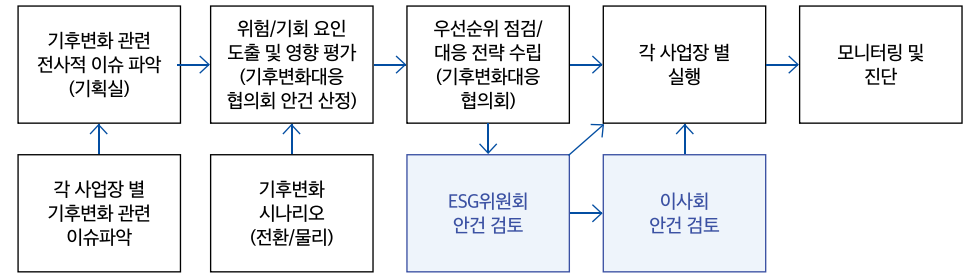
에너지효율 극대화	자원 재활용	친환경 제품
온실가스 인벤토리 구축	친환경 원자재 활용	친환경 신소재·기술 R&D
에너지 절감 활동 강화	폐기물 재활용	제품 전과정평가(LCA) 실시
공급망 온실가스 관리 강화	신재생 에너지 도입	친환경 구매 활동 강화

기후변화 성과 인센티브

동원금속은 2025년까지 CEO, 공장장 등 임원의 성과평가 항목에 기후변화 관련 항목을 포함하고, 해당 성과평가 결과는 인센티브 및 연봉체계에 연계할 예정입니다. 또한 2030년 이내에 전 임직원을 대상으로 온실가스 배출 감축 관련 목표를 수립하고 개인성과평가 항목에 반영해 나갈 예정입니다.

기후변화 위험 및 기회 관리

동원금속 기후변화 위험 및 기회 관리 프로세스



동원금속은 기후변화 이슈에 대해 전사적 차원의 대응을 위해 지속적으로 위험·기회 요인을 식별하고 평가·관리하고 있습니다. 글로벌 각 사업장별로 파악된 기후변화 이슈는 경산 본사 기획실로 전달받습니다. 기획실은 각 이슈별 위험·기회 요인을 도출하고 2024년부터 매년 2회(필요시 수시) 기후변화대응협의회를 개최하여, 요인들이 동원금속에 미칠 수 있는 전략적·재무적 영향을 평가하여 전사적 대응 전략을 수립할 예정입니다.

식별단계

기후변화로 인해 동원금속이 영향을 받을 수 있는 위험 및 기회 요인에 대해 경영전략 회의를 통해 각 사업장 및 조직별로 이슈를 파악합니다.

평가 및 보고 단계

본사 기획실에서 파악한 요인과 이슈가 동원금속에 미칠 수 있는 전략적·재무적 영향에 대해 기후변화 대응협의회를 개최하여 대응전략을 수립하고, 중대성에 따라 CEO가 직접 참여하는 ESG위원회를 통해 이사회에 보고하고 의사결정이 이루어집니다.

관리단계

기후변화 관련 중요이슈는 해당 사업장·조직의 실행과제에 주체적으로 반영하고, 기후변화대응협의회와 유관조직이 유기적인 협업을 통해 다양한 영역의 기후변화를 체계적으로 관리하고 있습니다.

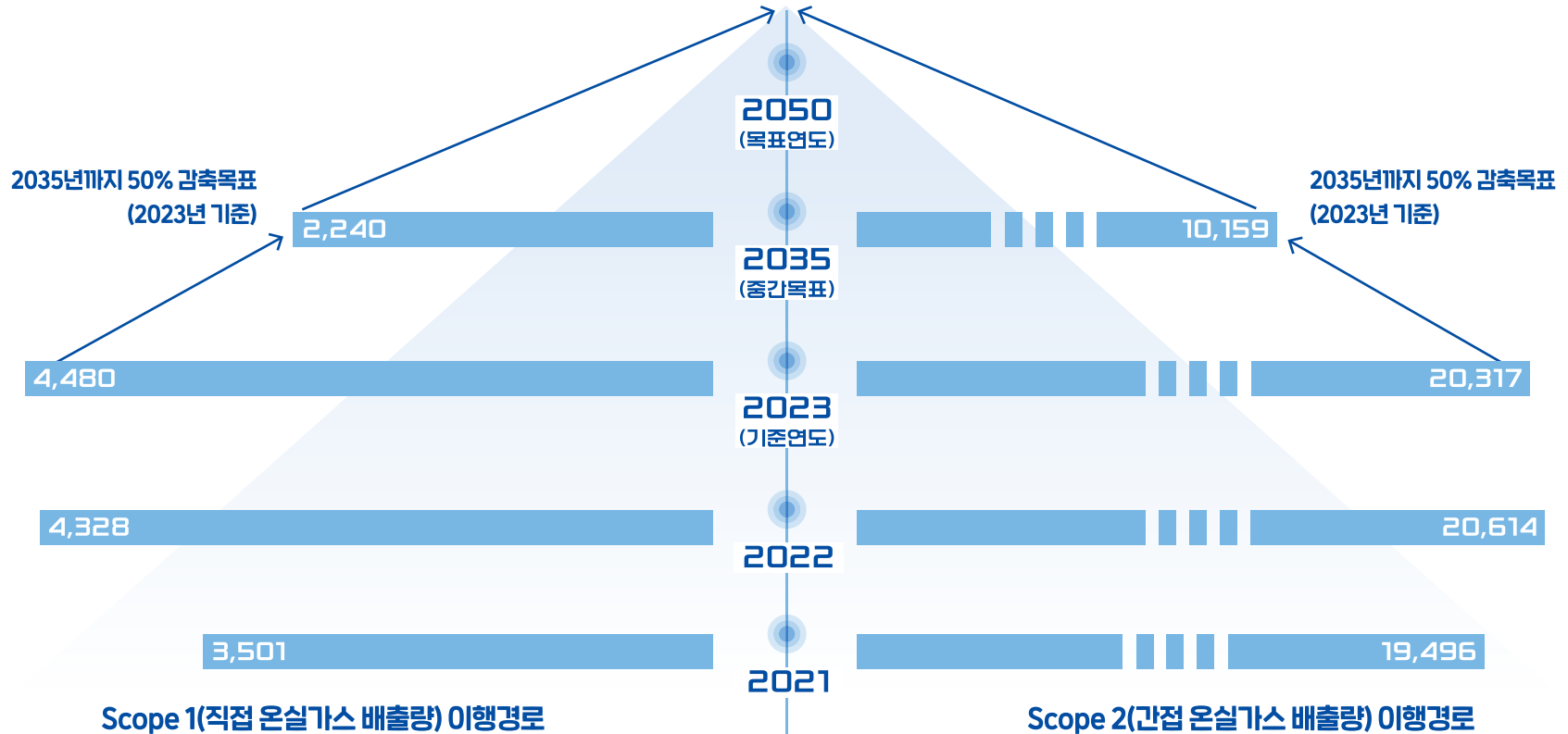
기후변화 대응

기후변화 대응 지표와 감축 목표

동원금속은 파리 기후협약 목표와 우리 정부의 '2050 국가 탄소중립 로드맵'에 부합하는 넷제로 이행 경로 및 감축 계획을 수립하고 추진 중입니다. 동원금속은 자발적으로 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 온실가스 집약도 등 CDP(Carbon Disclosure Project)에서 요구하는 지표들에 대해 데이터를 관리하고 있으며, 2023년을 시작으로 CDP를 통해 매년 기후변화 대응 관련 정보를 공시하고자 합니다. 2023년 말 기준 동원금속의 Scope 1 & Scope 2 온실가스 배출량은 24,797 tCO₂eq이며, 체계적인 기후변화 지표 관리를 통해 2023년 CDP 등급은 C등급을 획득하였습니다. 2024년에는 외부 전문기관과의 협업을 통해 협력사들의 온실가스 배출량을 포함하는 간접 배출량인 Scope 3의 측정과 관리체계를 구축하고, 2025년에는 대표제품을 선정해 전과정평가(LCA: Life Cycle Assessment)를 수행함으로써 넷제로 달성을 위한 온실가스배출량 관리역량을 점진적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

Net-Zero Emissions by 2050

단위 tCO₂eq



기후변화 대응

온실가스 총 배출량 및 집약도

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 총 배출량	Scope 1	tCO ₂ eq	3,501	4,328	4,480
	Scope 2	tCO ₂ eq	19,496	20,614	20,317
	Scope 1 + Scope 2	tCO ₂ eq	22,997	24,941	24,797
지역별 온실가스 배출량	국내	tCO ₂ eq	9,638	8,914	8,726
	해외	tCO ₂ eq	13,359	16,027	16,072
	합계	tCO ₂ eq	22,997	24,941	24,797
온실가스 배출 집약도		tCO ₂ eq/백만 원	5.64	5.04	4.89
온실가스 감축량(전년 대비)		tCO ₂ eq	1,777	-1,945	144

* 온실가스 배출 집약도는 1월~12월 기준 매출액으로 계산되어, 공시된 매출액(3월 결산)과는 차이가 있음

** 보고범위: 국내외 전 사업장

에너지 소비량 및 집약도

구분	단위	2021	2022	2023
총 연료 소비량	TJ	46	67	69
전력 사용량(전기)	TJ	407	431	425
총 에너지 사용량	TJ	453	498	494
국내 총 매출액	백만 원	407,959	494,905	507,202
에너지 집약도	TJ/억 원	0.00111	0.00101	0.00097

* 국내 총 매출액은 1월~12월 기준 매출액으로, 공시된 매출액(3월 결산)과는 차이가 있음

** 보고범위: 국내외 전 사업장



자원순환 활성화

원부자재 관리

동원금속은 연구개발 및 생산단계부터 자원의 선순환과 효율성 극대화를 위한 원부자재 계획을 수립해 추진하고 있습니다. 향후 친환경소재 활용을 확대하고자 투자 및 기술의 연구개발에 역량을 집중해 나갈 계획입니다.

원부자재 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
경산 본사	kg	59,729,146	64,679,392	74,534,881
아산공장	kg	6,606,773	6,395,980	5,106,968
동원 파이프	kg	30,537,798	25,434,599	26,020,768
동원 앨라배마	kg	2,554,812	2,948,064	3,579,004
동원 조지아	kg	894,184	1,031,822	1,252,651
동원 피라시카바	kg	4,067,424	8,702,825	10,337,776
동원 카노아스	kg	2,302,000	3,683,000	3,480,000
동원 멕시코	kg	5,229,500	5,230,029	5,247,049
동원 체코	kg	2,480,333	1,284,655	1,417,742
동원 슬로바키아	kg	1,675,901	868,010	957,934

친환경 포장재 확대 및 재활용

동원금속은 2015년부터 기존 목재 팔레트를 철재 팔레트로 변경하여 나무 사용량을 줄이고 자원의 순환 및 재활용하고 있습니다. 목재 팔레트는 사용 후 폐기 소각함으로써 벌목을 유인하고 사용 후 재활용에 한계가 있습니다. 그에 반해 철재 팔레트는 사용 후에도 스크랩 및 고철로 수거 및 판매되어 다른 형태로써 자원의 순환이용을 촉진하고 있습니다.

구분	개선 전(목재 팔레트)	개선 후(철재팔레트)
이미지		
사용 후	폐기 및 소각	스크랩 및 고철 판매(자원 순환 및 재활용)

구매 자재의 입고와 출고, 재고관리를 통해 생산계획에 문제가 발생하지 않도록 하고 있으며, 장기 재고의 경우 손상을 막기 위해 철저한 관리지침을 수립함으로써 재고관리에 만전을 기하고 있습니다.

자원순환 활성화

폐기물 관리

동원금속은 2000년부터 폐기물의 발생부터 처리까지 모든 과정을 안전하게 관리하기 위해 폐기물 관리대장을 매월 관리하고 있으며, 한국환경공단의 '올바로 시스템'과 연계하여 폐기물 발생량 및 감축량을 철저히 관리하고 있습니다. 또한 폐기물의 매립화 제로화 추진을 위하여 발생하는 폐기물 처리 시, 매립 처리보다는 재활용을 우선하여 처리하고, 위탁 처리업체 선정 시에도 자원 재활용을 최우선 고려하여 위탁처리 업체 선정을 시행하고 있습니다.

폐기물 재활용량 및 처리량

구분		단위	2021	2022	2023	
폐기물 재활용량	지정폐기물	톤	12	12	13	
	일반폐기물	톤	106	89	126	
	폐기물 재활용량 합계	톤	85	76	100	
폐기물 처리량	지정폐기물	소각(에너지 회수 미포함)	톤	128	101	110
	일반폐기물	소각(에너지 회수 미포함)	톤	15	26	0
		기타 처리 작업	톤	33	12	28
	폐기물 처리량 합계	톤	168	125	138	



폐기물 발생량

구분		단위	2021	2022	2023	
지정 폐기물	국내	경산 본사	톤	12	11	15
		진량공장	톤	0	0	0
		영천공장	톤	0	0	0
		아산공장	톤	3	2	3
		천안공장	톤	0	0	0
		둔포공장	톤	0	0	0
		군산공장	톤	0	0	0
		동원 파이프	톤	22	31	33
	국내 지정폐기물 합계		톤	38	44	51
	해외	동원 엘라베마	톤	0	0	0
		동원 조지아	톤	0	0	0
		동원 피라시카바	톤	8	7	6
		동원 카노아스	톤	0	0	0
		동원 멕시코	톤	3	3	3
동원 체코		톤	351	443	442	
동원 슬로바키아*	톤	0	0	0		
해외 지정폐기물 합계		톤	362	453	451	
지정폐기물 합계		톤	400	497	502	
일반 폐기물	국내	경산 본사	톤	49	45	59
		진량공장	톤	0	0	32
		영천공장	톤	6	7	7
		아산공장	톤	39	35	37
		천안공장	톤	8	9	10
		둔포공장	톤	7	5	5
		군산공장	톤	12	12	12
		동원 파이프	톤	50	50	50
	국내 일반폐기물 합계		톤	170	162	211
	해외	동원 엘라베마**	톤	0	0	0
		동원 조지아**	톤	0	0	0
		동원 피라시카바	톤	6	6	5
		동원 카노아스**	톤	0	0	0
		동원 멕시코	톤	26	26	27
동원 체코		톤	29	26	26	
동원 슬로바키아**	톤	0	0	0		
해외 일반폐기물 합계		톤	61	58	58	
일반폐기물 합계		톤	231	220	269	
폐기물 발생 총량		톤	631	717	771	

* 보고범위: 동원금속 경산본사, 멕시코공장, 체코공장, 슬로바키아 공장

** 동원금속 피라시카바/카노아스 공장장의 데이터는 2024년부터 관리 시작

자원순환 활성화

환경영향 관리

수자원 관리

동원금속은 2020년부터 용수 재사용을 위해 냉각공정에 사용되는 용수의 순환형 냉각시스템을 설치해 운영 중입니다. 발생하는 모든 폐수는 외부 폐수처리장에 위탁하여 처리하고 있으며, 폐수 배출업소 조사표를 제출함으로써 매년 모니터링을 철저히 하고 있습니다. 앞으로도 용수 사용량을 줄이고 용수 재사용을 위한 방안을 수립하고 실행할 계획입니다.

용수 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
국내	경산 본사	톤	9,769	11,100	11,797
	진량공장	톤	0	0	1,351
	영천공장	톤	342	547	561
	아산공장	톤	9,542	8,692	8,138
	천안공장	톤	2,369	1,471	1,101
	둔포공장	톤	673	390	226
	군산공장	톤	0	0	0
	동원 파이프	톤	4,142	4,563	5,153
국내 용수사용량 합계		톤	26,837	26,763	28,327
해외	동원 엘라배마	톤	284	180	245
	동원 조지아	톤	284	329	324
	동원 피라시카바	톤	4,388	4,641	5,552
	동원 카노아스	톤	1,374	1,860	1,391
	동원 멕시코	톤	3,665	3,664	4,876
	동원 체코	톤	2,735	2,391	2,652
	동원 슬로바키아	톤	1,823	1,594	1,782
해외 용수사용량 합계		톤	14,552	14,658	16,822
총 용수 사용량		톤	41,389	41,421	45,149
매출액		억 원	4,080	4,949	5,072
원 단위 사용량		톤/억 원	10	8	9

폐수 발생량

구분		단위	2021	2022	2023
국내	경산 본사	톤	1.7	3.0	3.5
	동원 파이프	톤	53.0	36.0	32.5
국내 폐수 발생량 합계		톤	55.7	39.0	36.0

* 아산공장(천안/둔포/군산 포함) 및 해외 전 사업장은 폐수 발생량 없음

오수 발생량

구분		단위	2021	2022	2023
국내	경산 본사	톤	7,517	8,420	8,973
	동원 파이프	톤	0	5	5
국내 오수 발생량 합계		톤	7,517	8,425	8,978
해외	동원 멕시코	톤	1,811	1,810	2,409
해외 오수 발생량 합계		톤	1,811	1,810	2,409
총 오수 발생량		톤	9,328	10,235	11,387

* 2024년부터 국·내외 전 사업장의 발생량을 집계 및 관리 시작

자원순환 활성화

환경영향 관리

유해화학물질 관리

동원금속은 2016년부터 유해화학물질에 대한 구매 및 사용, 보관 및 처리를 철저히 하기 위해 화학 물질 관리지침을 마련하여 준수하고 있습니다. 제품 및 부품 유형별, 법규 기준별 유해물질 분석 결과를 모니터링 함으로써 체계적으로 관리 중입니다. 또한 유해화학물질 취급 직원을 대상으로 정기 안전교육을 진행 중이며, 2016년부터 전 임직원을 대상으로도 유출 사고의 심각성을 상기시키기 위해 매년 안전교육을 진행하고 있습니다.

대기오염물질 관리

동원금속은 2006년부터 대기오염 방지를 위해 여과에 의한 집진시설을 가동하고 있습니다. 여과에 의한 집진시설은 배출시설인 사상공정에서 발생하는 대기오염물질인 먼지를 카트리지 필터에 통과시켜 95% 이상 필터링하는 고효율 에너지 절약형 시설입니다. 동원금속은 앞으로도 친환경공법 연구개발을 통해 오염물질 제거와 탄소 배출량 및 연료비 절감, 효율성 극대화 등의 효과를 거두기 위해 더욱 노력하겠습니다.

대기오염물질 배출량

공장명	구분	단위	2021	2022	2023
종합	THC	ppm	52	54	54
	먼지	mg/Sm ²	16	15	16
	NOx	ppm	4	4	4
	SOx	ppm	6	6	6

* 보고범위: 동원금속 경산본사, 멕시코공장, 체코공장, 슬로바키아 공장
 ** 동원금속 피라시카바/카노아스 공장장의 데이터는 2024년부터 관리 시작

에너지 관리

스마트팩토리 확대

동원금속은 제조현장의 효율적인 운영관리로 불량 및 실패비용을 최소화하여 제품 생산에 필요한 에너지 사용 효율성을 극대화하고 있습니다. 제조활동의 지속적인 개선활동을 위해 생산현장의 MES(Manufacturing Execution System: 제조실행시스템)구축으로 현장 정보를 수집하고 평가, 분석하여 생산현장의 인적·물적 자원의 활용을 최적화합니다. 이것을 기반으로 도어프레임(DR FRAME), 비전 모니터링(Vision Monitoring), 용접 자동화, 프레스 자동화 등 효율적인 공장운영을 위한 생산시스템을 지속적으로 업그레이드 하고 있습니다. 동원금속은 국내 경산공장에 2014년 5월 MES를 도입한 이래, 2015년 5월 유럽 체코 법인, 2023년 7월 미국 앨라배마 법인에 구축하였으며, 다른 글로벌 법인들도 지속적으로 도입 및 확대 적용할 계획입니다.

동원금속 MES 개요



도어프레임 비전 모니터링



프레스 자동화



용접 자동화



자원순환 활성화

에너지 절감 활동

동원금속은 에너지 효율 향상을 통한 온실가스 배출량 감축을 위해 다양한 활동을 수행하였으며, 향후 에너지 효율성 극대화를 위해 더 많은 노력을 기울이겠습니다.

2023년 에너지 절감 활동 및 성과

구분	절감효과 (kWh/년)
<ul style="list-style-type: none"> 소용량 컴프레서 운용 에어 누기 개소 제거를 통한 컴프레서 가동시간 감소 컴프레서 운전 최적화 및 모니터링 시스템 구축 등 Cloud FEMS(Factory Energy Management System) 구축·운용 냉각수 순환펌프(100HP) 인버터 타입으로 교체 냉/난방기 교체(인버터 타입) 12대 교체 	112,100
<ul style="list-style-type: none"> 형광등을 LED등으로 교체 설치 	46,802

* 보고범위: 동원금속 경산본사

동원금속은 2022년부터 클라우드 공장에너지관리시스템(FEMS: Factory Energy Management System)을 도입해 냉각수 사용량 현황을 실시간으로 파악하고 수요를 예측하여 냉각수 공급량을 조절함으로써 에너지관리 효율을 극대화하고 있습니다.

동원금속 Cloud FEMS(공장에너지관리시스템)



생물다양성

생물다양성은 지구의 생명과 자연환경의 균형유지에 필수 요소입니다. 동원금속은 생물다양성이 인류에 상당한 영향을 미치고 있음을 인지하고, 생물다양성의 손실을 최소화하기 위해 환경요인을 개선하는 활동을 추진하고 있습니다. 2023년 12월 동원금속 경산공장은 사업장 부근과 무창지에서 '환경정화 플로깅 캠페인', 아산 공장은 '바래미 저수지 주변 쓰레기 수거 및 분리수거', 동원멕시코는 '인근 하천 주변의 쓰레기 수거', 동원브라질 피라시카바와 동원파이프는 '사업장 주변 정화 활동'을 진행했습니다. 동원금속은 사업장 주변의 자연보호 활동을 시작으로 향후 생물다양성 증진을 위해 지역사회 및 사업장 주변의 자연생태계 특성을 고려한 다양한 프로젝트를 추진할 계획입니다.





동원금속은 경제적 가치 창출을 위해 최선을 다함과 동시에
우리 사회의 구성원으로서 책임을 이행하고자 노력하고 있습니다.
또한 내·외부 이해관계자와 지역사회가 함께 성장하기 위해
고민하며, 우리 사회가 더 나은 방향으로 나아갈 수 있도록
최선의 노력을 다하고 있습니다.

SOCIAL

41	인재경영
52	안전보건
58	인권보장
60	협력사
64	고객
67	지역사회공헌

인재경영

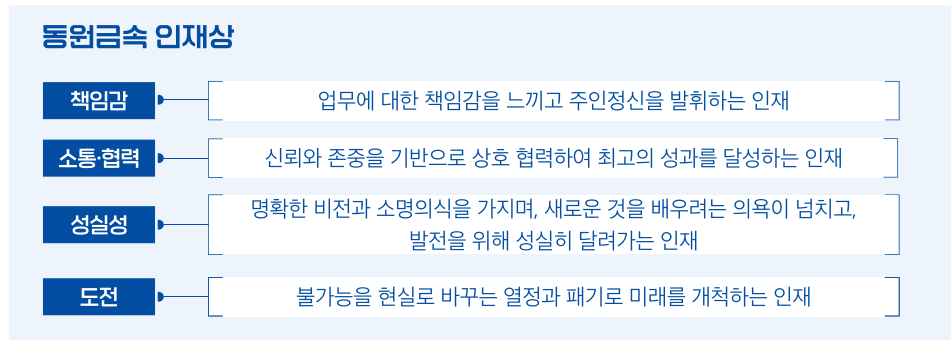
인적자원관리

동원금속은 임직원의 업무만족도와 몰입도를 높일 수 있는 유연하고 건강한 조직문화를 바탕으로, '인성과 실력을 겸비한 최고의 인재육성'을 위해 다양한 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 채용, 퇴직, 승진 등 인사제도 운영 시 직원의 성별, 인종 또는 민족, 출신 국가나 국적, 문화적 배경 등의 요소로 인한 차별이 발생하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.

인재채용

동원금속 인재상

동원금속은 책임감과 성실성을 가지고 도전 및 협력하는 인재를 핵심인재로 삼고, 글로벌 기업으로서의 비전을 실현하기 위해 다양한 분야에서 인재를 확보하고 있습니다.



구성원 현황

구분	단위	2021		2022		2023			
		인원 수	비율	인원 수	비율	인원 수	비율		
전체	명(%)	2,489	100.0	2,653	100.0	2,470	100.0		
성별	남성	정규직	명(%)	1,666	66.9	1,789	67.5	1,595	64.6
		계약직	명(%)	133	5.4	189	7.1	231	9.4
	여성	정규직	명(%)	606	24.3	589	22.2	536	21.6
		계약직	명(%)	84	3.4	86	3.2	108	4.4
지역별	국내	정규직	명(%)	654	26.3	640	24.1	631	25.5
		계약직	명(%)	3	0.1	4	0.2	6	0.2
	해외	정규직	명(%)	1,628	65.4	1,738	65.5	1,500	60.8
		계약직	명(%)	204	8.2	271	10.2	333	13.5

보고범위: 국내외 전 사업장

인재채용 현황

동원금속의 2023년 현재 임직원은 총 2,470명이며, 2023년 1,441명을 신규 채용하였습니다. 2022년에는 총 1,085명을 채용하여 전년 대비 채용률은 32.8% 증가하였습니다.

채용 현황

구분	단위	2021		2022		2023		
		인원 수	비율	인원 수	비율	인원 수	비율	
전체	명(%)	1,022	100.0	1,085	100.0	1,441	100.0	
성별	남성	명(%)	653	63.9	721	66.5	893	62.0
	여성	명(%)	369	36.1	364	33.5	548	38.0
나이	30세 미만	명(%)	477	46.7	521	48.0	710	49.3
	30세~50세 미만	명(%)	486	47.6	499	46.0	614	42.6
	50세~70세 미만	명(%)	57	5.6	63	5.8	110	7.6
	70세 이상	명(%)	2	0.1	2	0.2	7	0.5
지역	국내	명(%)	24	2.3	32	2.9	40	2.8
	국외	명(%)	998	97.7	1,053	97.1	1,401	97.2

보고범위: 국내외 전 사업장

이직 현황

구분	단위	2021		2022		2023		
		인원 수	비율	인원 수	비율	인원 수	비율	
지역	국내	명(%)	46	5.8	60	7.4	44	4.0

* 해외 법인의 경우 노동환경의 특수성을 고려하여, 국내 사업장(경산본사, 아산공장, 동원파이프)만 공개함

인재경영

인적자원관리

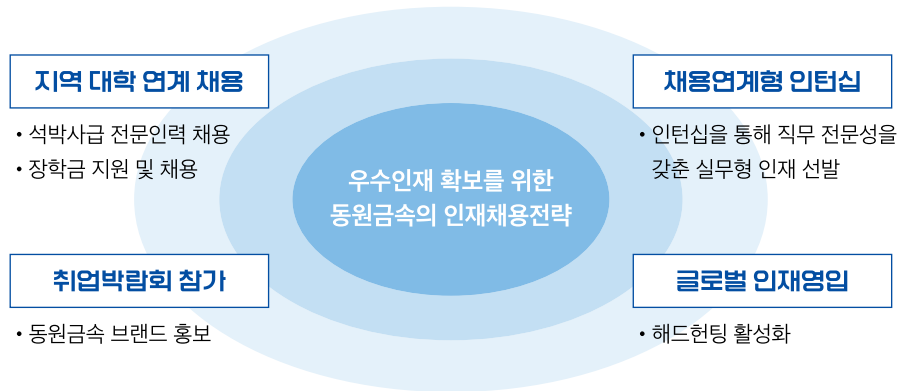
공정하고 투명한 인재 선발

동원금속은 도전정신과 창의성을 겸비한 긍정적이고 열정적인 인재를 핵심인재로 삼고 글로벌 기업으로서의 비전을 실현하기 위해 다양한 분야에서 인재를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

다양한 인재 선발 채널

정기 공채 및 수시 공채, 상시 채용을 통한 인재 POOL 관리, 취업 박람회 참석 등 다양한 인재 선발 채널을 활용하여 직무에 적합한 최적의 인재를 발굴하기 위해 노력하고 있습니다.
또한, 현업부서가 서류전형에서부터 근무 평가까지 모든 채용과정에 직접 참여함으로써 지원자의 실무 역량과 직무 전문성 검증에 강화하고 있습니다.

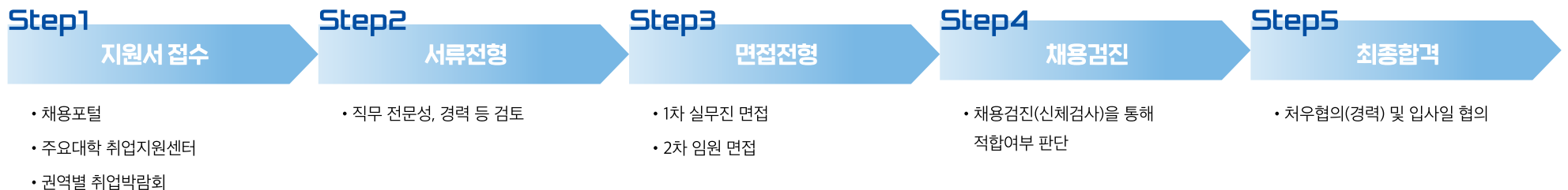
인재 선발 전략



인재 선발 채널

- 정기공채** : 매년 하반기 정기 채용 실시
- 수시채용** : 채용 필요 시 수시 채용 실시
- 상시채용** : 상시 채용 인재 Data Base에 등록된 지원서를 기준으로 채용 시 우선 연락

인재채용 프로세스



인재경영

인적자원관리

다양성

동원금속은 다양한 인재와 함께 혁신적인 비즈니스를 추구하며, 공정하고 평등한 인사제도와 차별 금지를 기본 가치로 삼고 있습니다. 고용 및 해고, 승진, 임금, 지급, 교육 기회 등에 있어 인종, 나이, 종교, 장애 여부, 사회적 신분 등에 근거한 차별을 엄격하게 금지하여 모든 구성원이 행복하게 일하고 최대한의 역량을 발휘할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 채용과정에 있어 장애인 및 보훈대상자에게 별도의 특채 기회를 부여하고 있으며, 근로기준법, 모성보호법 등 관련 법령을 준수하고, 취업규칙, 단체협약 및 준법규정 등 제반 내규에 명시적으로 차별 내지 불이익을 금하고 있습니다. 동원금속은 차별과 편견을 넘어 다양성을 존중하고 공존하는 조직문화를 만들기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

임직원 다양성 현황

동원금속의 임직원 다양성 증진을 위해 다양성 교육 및 장애인 고용을 진행하고 있습니다. 2023년 총 임직원 2,470명 중 43명의 임직원이 장애인 특채를 통해 고용되었으며 전체 임직원 중 장애인고용 비율은 1.7%입니다. 또한 임직원들의 다양성에 대한 인식 증진을 위해 직장 내 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등 다양한 다양성 교육을 진행하고 있습니다.

현지인력 고용

당사는 현지 지역사회 일자리 창출 및 지속 가능한 비즈니스 운영을 위해 현지인력 고용을 적극적으로 실시하고 있습니다. 2023년 기준 1,107명의 현지인력 고용유지 중이며 채용인원 중 4.6%가 팀장급 이상의 시니어 구성원입니다.

차별사건

동원금속은 국내외 사업장에서의 차별행위 금지를 위해 인권헌장 및 인권가이드라인 내 차별금지 규정에 대해 명시하고 인권침해 구제절차를 마련하고 있습니다. 보고기간 내 당사에서 발생한 차별사건은 총 1건으로 동원금속 카노아스(브라질) 사업장에서 발생하였습니다. 발생한 차별 사건은 상사의 부하직원에 대한 성희롱 건이며, 당사는 가해 직원 해고처리 및 여성 폭력관련 교육진행, 내부 고충함 설치를 진행하였습니다. 또한 차별 사건에 대한 심각성 인지 및 사건 재발을 방지하기 위해 2023년 5월 사내 그룹웨어 내 사내 신문고채널을 신설하고 인권침해 전담조직과 사건 처리 프로세스를 구축하였습니다. 더 나아가 2024년 내 기준 운영 중인 고충처리상담실에 대한 운영방안 및 프로세스를 고도화하여 차별행위에 대한 가능성을 사전 방지하고자 합니다.

차별사건 대응 현황

사건 발생 법인명	사건 발생 일시	주요내용	처리결과
동원브라질법인 카노아스공장	2022.07.07	직장상사의 부하직원에 대한 성희롱 건	2022.07.07 노동조합 접수 2022.08.02 여성 폭력 관련 내부교육 진행 (외부 강사 초빙) 2022.08.03 직원 고충함 설치 2022.08.15 가해 직원 해고

장애인 고용 현황

구분	단위	2021		2022		2023	
		인원 수	비율	인원 수	비율	인원 수	비율
전체 인원	명(%)	2,489	100.0	2,653	100.0	2,470	100.0
장애인 고용	명(%)	47	1.9	47	1.8	43	1.7

* 보고범위: 국내외 전 사업장

다양성 교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023
직장 내 장애인 인식 개선 교육	이수 시간	시간(h)	1,178	1,059	1,064
	이수 인원	명	1,231	1,123	1,129
직장 내 성희롱 예방 교육	이수 시간	시간(h)	1,274	1,159	1,164
	이수 인원	명	1,486	1,746	1,682
직장 내 괴롭힘 방지 교육	이수 시간	시간(h)	1,277	1,158	1,172
	이수 인원	명	1,261	1,180	1,214

* 보고범위: 국내외 전 사업장

주요사업장 현지출신 인력현황

구분	단위	2021	2022	2023
현지 채용 인원	명	1,034	1,123	1,107
채용 인원 중 팀장급 이상 구성원	명	52	51	51
현지 채용 인원 중 팀장급 이상 구성원 비율	%	5.0	4.5	4.6

* 보고범위: 동원금속 해외사업장

발생한 차별사건

구분		단위	2021	2022	2023
보고기간 내 차별 사건 발생 건	국내	건	0	0	0
	해외	건	0	1	0

* 보고범위: 국내외 전 사업장

인재경영

인재 육성관리

동원금속은 급변하는 경영환경 하에서 지속 가능한 성장을 달성하기 위해 일하는 방식과 제도에 변화를 추구하며, 모든 임직원이 각 분야에서 전문성을 발휘할 수 있도록 인사 및 육성제도를 운영하고 있습니다.

인재 성과평가

동원금속은 임직원의 업적과 능력, 근무태도를 공정하게 평가하여 승진, 급여, 특별승진 등에 반영합니다. 당사는 임직원의 새로운 능력개발 향상을 위한 공정한 인사고과의 기준과 절차 수립을 위해 노력하고 있습니다.

성과평가제도

동원금속 임직원은 개인별 핵심업무에 따른 핵심성과지표(KPI)를 설정하고 구체적인 목표와 달성 수준을 협의하고 있습니다. 목표는 부서 이동, 업무 변경 등에 따라 조율될 수 있으며 책임자는 구성원이 목표를 달성할 수 있도록 단기 목표 과제에 대해 수시로 평가를 진행하여 평가의 적시성 및 공정성을 확보하고 있습니다. 또한 성과평가 시 업적평가와 역량평가 결과를 함께 반영하여 정량/정성 업적에 대한 공정한 평가를 실시하며 임직원 공통역량 외에도 직책별 핵심역량을 구분함으로써 연공서열과 무관하게 합리적인 기준을 바탕으로 평가가 이루어지고 있습니다.

성과평가 프로세스



직급체계

2022년 4월 주도적·능동적 조직을 위한 발탁 진급 제도를 확대하고 간결한 직급 구조로의 개편을 진행 하였습니다.

직급체계 간소화



포상 제도

구성원들의 근무의식을 고취시키고 자발적이고 능동적인 조직 내 활동 참여를 독려하기 위해 다양한 포상 제도를 운영하고 있습니다.

포상 제도 현황

- 1 장기근속자 포상
- 2 모범사원 포상
- 3 안전 모범사원 포상
- 4 제안표창 포상

정기 성과평가 현황

구분		단위	2021	2022	2023
성과 평가 대상 임직원 수	남성	명	683	948	1,079
	여성	명	376	415	446
성과 평가를 받은 임직원 수	남성	명	680	667	800
	여성	명	376	341	373
성과 평가를 받은 임직원 비율	남성	%	99.6	70.4	74.1
	여성	%	100.0	82.2	83.6

* 보고범위: 국내의 전 사업장 ** 성과 평가 대상 임직원 수에서 입사 6개월 미만 종업원 및 고객사 현장 파견 인력은 제외됨

제안 표창 포상 현황

구분	단위	2021	2022	2023
표창 건수*	건	137	109	107
표창 금액**	천 원	11,000	13,000	14,850

* 보고범위: 경산본사, 아산공장, 조지아공장, 체코공장 ** 보고범위: 경산본사

인재경영

인재 육성관리

인재 육성

직책별 맞춤 교육

동원금속은 임원, 팀장, 팀원으로 구분된 직책별 맞춤형 교육 커리큘럼을 구성하여 구성원이 업무 수행 및 자기개발을 위한 최적의 교육을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 필수 교육 중 임원 및 팀장 교육은 관리자 역량 향상을 위한 리더십교육, 인적자원 관리교육, 원가 및 재무교육으로 구성되어 있습니다. 팀원 교육 중 직무교육 및 자기개발교육은 적격성 평가 과정을 통해 직무수행능력을 파악하고 부족한 부분 개선을 위한 관련 교육을 파악하여 수립한 연간 교육계획을 기반으로 구성되어 있으며, 신입사원의 조직 적응을 위한 온보딩 과정 및 주재원 파견 희망자를 대상으로 한 주재원 양성과정도 함께 진행하고 있습니다. 동원금속은 매년 임직원 만족도 설문조사를 실시하여 임직원의 교육 수요 및 만족도를 파악하고 연간 교육계획 수립에 반영하여 양질의 교육을 제공하고자 노력하고 있습니다.

교육 현황

직책별 필수교육		단위	2021	2022	2023
교육시간	총 교육시간	시간(h)	15,666	17,027	17,880
	1인당 평균 교육시간	시간(h)	340	352	432
교육비용	총 교육비용	천 원	20,117	26,468	40,004

* 보고범위: 국내외 전 사업장

직책별 교육 이수 기준

구분	리더십 교육	직무교육	자기개발 교육
임원	1강좌	-	-
팀장	1강좌	1강좌	-
팀원	-	1강좌	1강좌

직책별 필수교육

구분	필수 교육 내용	개요
임원	리더십 함양교육	<ul style="list-style-type: none"> 교육명: 임원역량향상 과정 목적: 리더십 역량 및 강화
	인적자원 관리교육	<ul style="list-style-type: none"> 교육명: 인재전쟁에서 승리하는 면접관 인터뷰 스킬 목적: 채용 면접권자로서 면접역량 함양을 통한 인재 발굴/양성능력 향상
	재무지식 향상교육	<ul style="list-style-type: none"> 교육명: 재무제표 분석 및 경영진단 목적: 재무비율 분석 및 경영진단 방법을 습득
팀장	리더십 함양교육	<ul style="list-style-type: none"> 교육명: 팀장 역량 향상 과정 목적: 리더십 역량 및 강화
	인적자원 관리교육	<ul style="list-style-type: none"> 교육명: 인재전쟁에서 승리하는 면접관 인터뷰 스킬 목적: 채용 면접권자로서 면접 역량 함양을 통한 인재 발굴/양성능력 향상
	원가지식 향상교육	<ul style="list-style-type: none"> 교육명: 원가계산과 가격결정 목적: 원가계산 총론에 기반, 원가요소이해, 분석 및 가격결정 개념 이해
팀원	직무교육	<ul style="list-style-type: none"> 담당 업무 개발 교육
	자기개발교육	<ul style="list-style-type: none"> 외국어 교육, 비즈니스 매너 교육 비즈니스 전략 교육 등
	신입사원 온보딩 과정	<ul style="list-style-type: none"> 신규 입사인원으로서 기본적으로 갖추어야할 역량 강화
	주재원 양성 과정	<ul style="list-style-type: none"> 주재원에 대한 기본관념 이해와 필요역량에 대한 학습

인재경영

조직문화 및 워라밸

동원금속은 '임직원의 만족과 행복이 좋은 제품 및 서비스를 제공하고 지속성장하기 위한 가장 큰 경쟁력'이라는 경영진의 의지하에 조직문화 혁신활동을 이어가고 있습니다. 업무환경 개선전략체계 구축 및 동기부여 지침서 제정 등을 통하여 구성원에게 비전을 제시하고 보다 혁신적인 환경에서 업무를 수행하도록 지원하며, 지속적인 조직문화 활성화 프로그램 개발 및 개선을 통해 일하기 좋은 환경을 구축합니다.

업무환경 개선전략체계

동원금속은 매년 임직원 만족도 조사 결과 및 직원 건의사항 청취 내용을 바탕으로 업무환경개선 전략체계를 수립 및 이행하고 있습니다. 2023년에는 교류 강화/시너지 창출, 일하고 싶은 회사, 외부지향적 마인드 향상, 업무생산성 및 몰입도 제고를 개선방향으로 삼고 구체적인 세부과제를 수립하고 이를 이행하였습니다. 동원금속은 업무환경 개선전략체계 수립을 통해 구성원이 즐겁게 일할 수 있는 환경을 만들고자 노력하며, 회사의 비전과 가치를 강화합니다.

2023년 업무환경 개선전략체계



업무환경 개선전략 세부과제 이행 현황

과제방향성	세부과제 명	이행 현황
공간 변화	노후시설 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 냉난방기 전체교체, LED등 교체, 가습기 설치, 블라인드 교체 등 노후 설비 교체 완료 • 강당, 소름, 회의실, 접견실 등 리모델링 진행 중 ('23.11~'24.03)
	편의시설 확충	옥상휴게실 설치 ('23.05)
	부서특성에 맞는 업무공간 조성	사무실 리모델링 진행 중 ('23.11~'24.03)
정책 제도 변화	공간효율성 제고	
	반차제도 도입	반차 제도 도입 완료 ('24.01.01 시행)
	성과관리 평가제도 개선	개선 진행 중
	자유로운 휴가사용문화 정착	휴가 전결기준 하향 조정, 연장근로 없는 날 지정
의식 행동 변화	사업부/팀간 교류 강화 활동 추진	개선 진행 중
	목표설정 및 업무관리 방식 고도화	개선 진행 중

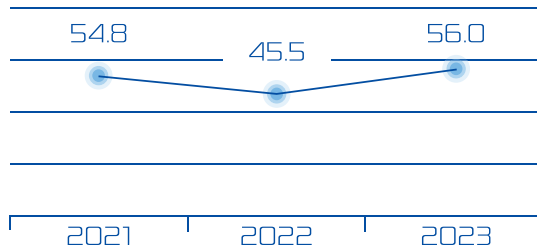
인재경영

조직문화 및 워라벨

임직원 만족도 진단

동원금속은 자유로운 의견 개진을 독려하고, 구성원들 간에 공유된 가치관, 행동방식, 업무분위기 등을 파악하기 위해 2017년을 시작으로 매년 임직원 만족도 진단을 실시하고 있습니다. 전담부서 및 경영진은 조사 결과를 통해 조직 내 이슈 및 문제점을 사전에 파악하고 개선방향을 도출하며 연도별 임직원 만족도 추이 및 취약 분야를 파악하여 인사정책을 수립하는 데 활용합니다. 동원금속의 임직원 만족도는 코로나19 이후 대내외 경영환경 악화에 따라 점진적 하락세였으나 지속적인 인사만족도 개선 활동을 통해 2023년에 크게 상승하였습니다. 앞으로도 동원금속은 임직원들을 둘러싼 정책, 제도, 업무 공간 등의 환경을 개선하여 업무몰입도를 제고하고, 현장에서의 목소리에 귀 기울여 임직원 만족도 제고에 최선을 다할 것 입니다.

임직원 만족도 진단 결과 추이



만족도 분류	2021	2022	2023
직무	61.3	53.3	61.5
직장생활	57.3	50.8	61.3
상사	65.5	55.3	71.8
인사정책	49.8	39.5	52.3
임금	41.0	25.3	34.0
조직문화	52.5	44.5	54.5
복리후생	43.8	34.8	42.0
자기개발	54.8	45.8	53.0
종합	54.8	45.5	56.0

* 보고범위: 경산본사, 아산공장, 동원파이프
 * 응답척도: 리커트 5점 척도 (5점: 매우 만족한다 ~ 1점: 매우 불만족한다)
 응답 결과를 100점 만점으로 환산

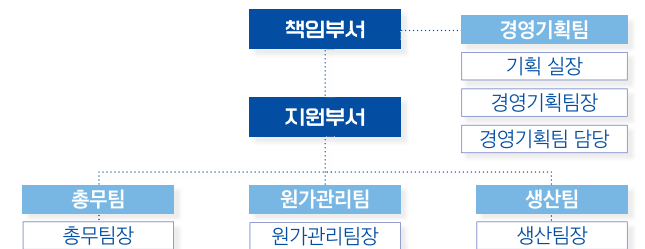
2023년 임직원 만족도 분야별 개선방안

만족도 분야	주요 이슈 사항	도출된 개선과제
직무	고충처리채널 강화	팀별 정기간담회 등 소통 창구 확대 / 사이버 신문고 활용 강화
직장생활	이직의도 감소 및 전반적 만족도 상승	
상사	높은 수준의 만족도	임원, 팀장에 대한 리더십 교육 강화
인사정책	전반적 인사정책 고도화	성과관리체계와 보상 연계 강화 / 선진업체 인사제도 벤치마킹 / 인사정책 컨설팅 검토
임금	성과 보상 확대	임금 포지션 재정립 검토, OT제도 점검
조직문화	의사소통 제도 확대 의견	온라인설문 활성화, 직원의견 수렴
자기개발	회사지원정책 확대 의견	교육지원제도 검토 직책별 의무교육제도 도입
복리후생	인프라 만족도 상승	휴게공간 추가 마련 검토

동기부여 지침서

동원금속은 2004년 10월 구성원의 행복과 웰빙을 지원하기 위해 동기부여 지침서를 제정하여 포상 및 동기부여 프로그램 개설 및 운영에 대한 지침 및 책임조직을 규정하고 있습니다. 동기부여 지침서는 직원만족도 조사 결과 및 상사 청취 의견을 반영한 이슈 사항을 토대로 전담조직 내 의결절차를 거쳐 개정하고 있으며 현재까지 2회 개정하였습니다. 앞으로도 동원금속은 직원들이 더 나은 근무경험을 쌓고 균형 잡힌 삶을 유지할 수 있도록 임직원의 의견을 수렴한 복지정책을 지속적으로 강화할 계획입니다.

동기부여 지침 책임조직 및 담당자



동기부여 지침서 제·개정 이력

일시	구분	제(개)정 사유
2004.10.01	제정	신규 제정
2013.10.28	개정	동기부여 프로그램 개정
2017.09.18	개정	통합경영시스템 구축에 따른 개정

인재경영

조직문화 및 워라밸

임직원 복리후생

임직원 복리후생제도 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
기념일 선물	천 원	587,803	480,173	317,388
출산 선물 지급	천 원	468	9,858	11,221
주택기금 대출	천 원	18,233	18,233	18,233
중대 질환/중증장애 지원	천 원	26,068	51,663	69,370

* 보고범위: 국내외 전 사업장

임직원 복리후생비 지출 현황

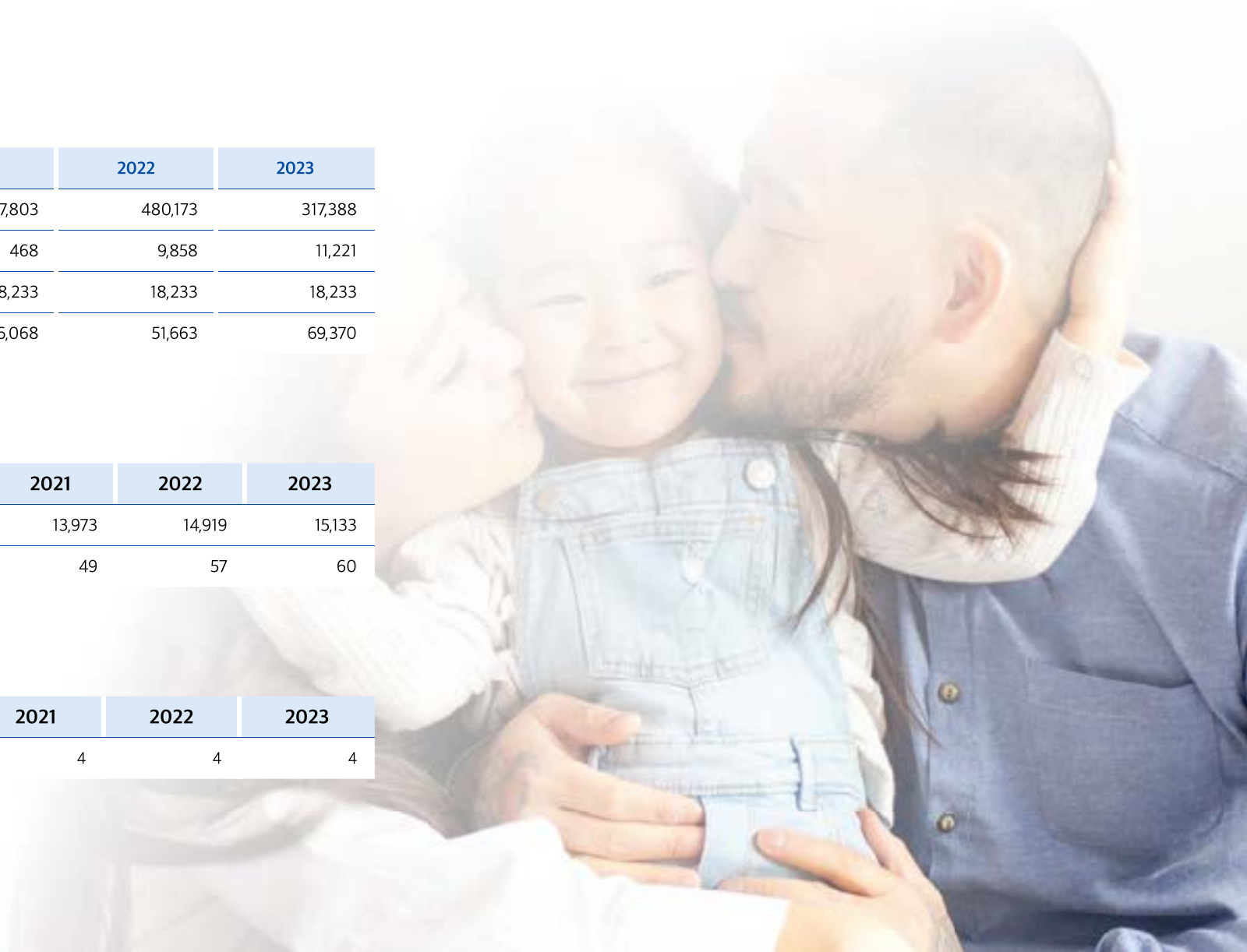
공장명	구분	단위	2021	2022	2023
전체	총 복리후생비	백만 원	13,973	14,919	15,133
	1인당 복리후생비	백만 원	49	57	60

* 보고범위: 국내외 전 사업장

임신 및 육아기 근로단축제 사용 현황

공장명	구분	단위	2021	2022	2023
전체	사용 인원	명	4	4	4

* 보고범위: 동원금속 경산본사, 아산공장, 조지아공장



인재경영

조직문화 및 워라밸

조직문화 프로그램

동원금속은 조직문화 정기 진단을 통해 파악한 저해요소 개선을 위해 다양한 조직개발·활성화 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 이러한 임직원들의 경험을 통하여 조직문화의 실질적인 변화를 실현하고 개선된 조직문화를 바탕으로 구성원들이 효과적으로 회사의 성과 창출에 기여할 수 있도록 지원합니다.

정기 야유회 및 사내 체육대회

동원금속은 임직원 간의 소통 증진과 팀 협업 강화를 위한 연 1회 이상의 야유회 및 사내 체육대회 실시를 단체협약 내 규정에 명시하고 이행 중에 있습니다. 그러나 2020년부터 코로나19로 인한 야외활동 규제 및 임직원 건강에 대한 염려로 현재까지 상품권 지급을 통한 문화생활 장려로 야외 행사를 대체하고 있습니다. 당사는 2024년부터 기존 시행하던 정기 야유회 및 사내 체육대회를 재실시하여 임직원들의 건강 증진과 팀 협업 강화를 촉진할 계획입니다.

고충처리상담소 운영

동원금속은 조직 내에서 발생할 수 있는 근로자들의 다양한 문제에 대한 인식을 높이고, 구성원의 목소리를 듣기 위해 관련 법령을 준수하여 고충처리상담소를 운영하고 있습니다. 고충처리상담소는 1990년 노사협의회 협의를 통해 설치하였으며 모든 임직원은 해당 시설을 통해 인권, 인사제도, 조직문화 등 회사생활에 대한 고충사항을 상담하고 개선 필요 시 고충처리 위원회를 통해 후속조치를 진행하도록 규정하고 있습니다. 고충처리위원회는 노사협의회회의 위원 중 3인 이내 고충처리위원을 선임하여 운영하고 있으며 노사 각 사무실에 고충처리 상담실을 설치하여 임직원들이 안전하게 의견을 나눌 수 있는 공간을 제공합니다.

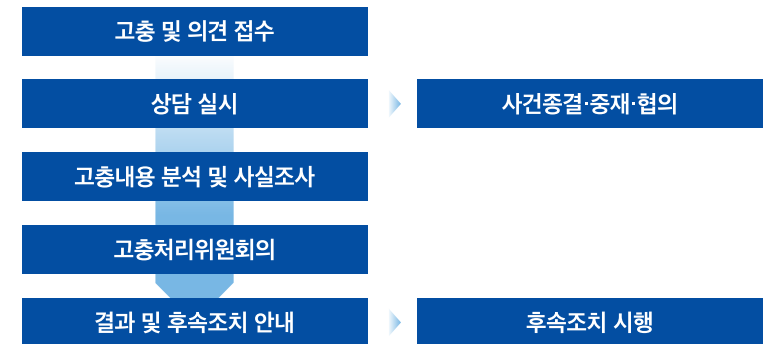
2023년 동원금속의 국내외 사업장의 고충처리 접수 건수는 64건이며, 고충처리 완료 건수는 64건입니다. 동원금속은 고충처리상담소의 기능 강화를 위해 2023년 경산공장의 고충처리상담실의 리모델링을 실시하였으며, 2024년 내 노사협의회 규정 내 고충처리상담소 운영방안을 재정비 및 고도화 할 예정입니다.

고충처리 현황

구분	2021	2022	2023
고충처리 상담 건수	55	60	64
고충처리 의견 개선 건수	54	60	64

* 보고범위: 국내외 전 사업장

고충처리 프로세스



고충처리 상담실



인재경영

건강한 노사문화

임직원 커뮤니케이션

동원금속은 '회사와 임직원은 함께'라는 공감대 속에서 상호 신뢰를 근간으로 협동적 노사관계를 구축하였으며, 이를 바탕으로 상호 이해와 공감의 기업문화를 조성하기 위한 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 동원금속은 회사와 임직원의 협력과 소통을 바탕으로 신뢰관계를 구축하여 투명경영을 실천합니다.

단체 교섭

동원금속 노사는 근로자의 노동3권을 존중하며 근로조건의 유지와 근로자의 경제적, 사회적 지위를 보장하기 위해 관련 법규를 준수합니다. 이에 따라 관련 법규와 단체협약에 의거하여 매년 단체교섭을 수행하며, 노사는 상호 간 합리적인 안건 제시와 건설적인 논의를 통해 원만한 합의점을 찾을 수 있도록 노력하고 있습니다.

2023년 단체교섭



2023년 주요 커뮤니케이션 활동

커뮤니케이션 활동		주요내용
교섭 및 협의	단체교섭	<ul style="list-style-type: none"> 임금 및 단체 협약 교섭 직원 근무 환경 증진
	노사협의체 운영	<ul style="list-style-type: none"> 정기 노사 협의 및 임시 노사 협의 개최 환경/안전 등 고충처리 및 직원복지 증진 생산성 향상 등
	고용안정위원회	<ul style="list-style-type: none"> 사업분야별 실적 및 계획 공지 및 협의 고용안정 및 생산관련 정기 협의
소통 및 공유	노사 소통 강화활동	<ul style="list-style-type: none"> 현장 조합원 계층별 간담회 상시 운영 노사간 소통채널 세분화
	경영층 현장 소통	<ul style="list-style-type: none"> 경영층 현장 순회
조직문화 활성화	정보공유 및 홍보활동	<ul style="list-style-type: none"> 정기 경영설명회 정보소식지 발행
	동호회 활동 활성화 지원	<ul style="list-style-type: none"> 사내 동호회 지원 및 활동 장려
	현장 기술교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> 현장 기술습득 교육 기회 및 적보 지원
	노사 공동 사회공헌 활동	<ul style="list-style-type: none"> 사회봉사 노사 공동 참여활동 실시

인재경영

건강한 노사문화

노사협의회 운영

동원금속은 참여와 협력을 통한 근로자의 복지 증진과 기업의 건전한 발전을 도모하기 위해 노사협의회를 분기별로 운영하고 있으며, 협의 결과가 적용되는 근로자 비율은 100%입니다. 각 공장에도 노동조합이 결성되어 있어 사업장의 특성에 따라 다양한 논의를 진행하고 있으며, 논의 결과 중대한 경영상의 변화가 발생할 경우 내규 개정 및 개정과 동시에 임직원들이 해당 내규를 열람할 수 있도록 게시하고 있습니다. 당사는 앞으로도 협력적 노사관계를 바탕으로 건강한 노사문화를 확립하고자 합니다.

노사협의회 협의 안건

2023		2022		2021	
4분기	1. 2023년 4/4분기 부서별 회식비 지급의 건	4분기	1. 정년행사 관련 건	4분기	1. 정년식 관련 건
	2. 2023년 대구지부 집단교섭 합의사항 이행 건		2. 2022년 4/4분기 부서별 회식비 지급의 건		2. 2021년 4/4분기 분기별 회식비 관련 건
	3. 정년식 관련 노사공동기금 사용 건		3. 생일상품권 변경 건	3분기	1. 개천절 및 한글날 대체휴가 건
	4. 2024년 Work calendar 휴무일 조정 건	3분기	1. 분기별 회식 및 가을 야유회 대체행사 건		
	5. 사무동 3층 강당 이전 건		2. 휴무일 변경의 건		2. 추석선물 지급 건
3분기	1. 2023년 3/4분기 부서별 회식비 지급의 건	2분기	1. 2022년 2/4분기 부서별 회식비 지급의 건	2분기	1. OS 인력운영 계획 건
	2. 2023년 가을 야유회 행사 시행의 건		1. 2022년 1/4분기 부서별 회식비 선지급 건		2. 주차장 안전문제 논의 건
2분기	1. 대체휴무 확대에 따른 휴무일 지정의 건	1분기	2. 봄철 체육대회 행사 건	1분기	1. 동원 3사 협약서 3항에 대한 지급 논의 건
	2. 학자금 지원규정 개정의 건		3. 휴무일 조정의 건		2. 미지급 의료비 관련 논의 건
	3. 2023년 2/4분기 부서별 회식비 지급의 건				3. 봄철 체육대회 행사 처리 건
1분기	1. 체육대회 추진 건				
	2. 2023년 1/4분기 부서별 회식비 지급의 건				

안전보건

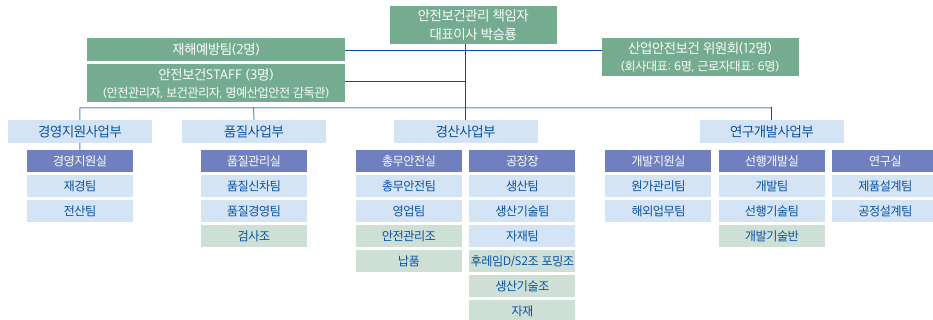
안전보건 경영체계

동원금속은 이해관계자와의 동반을 위해 안전하고 건강한 일터를 만들고자 노력합니다. 이러한 목표는 당사의 활동과 제품 및 서비스에 반영되어 있습니다. 앞으로도 동원금속은 책임 있는 사회 구성원으로서 의무를 다하기 위해 당사의 모든 임직원 및 협력사 직원들의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고 안전보건경영정책을 지속 보완 및 강화할 계획입니다.

안전보건 추진체계 및 조직

동원금속은 산업안전보건위원회를 조직하여 분기별 회의를 실시하고 재해 현황, 안전보건관리규정 개정, 임직원 건강 증진 등 안전관련 이슈에 대해 논의 및 개선방안을 수립하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 대표이사를 포함한 경영진 및 안전관련 담당자와 노동조합 지회장을 포함한 조합원들이 참여하여 한마음으로 안전한 동원금속을 만들어가고 있습니다. 또한 당사는 매년 안전보건 목표를 수립하고, 사고 원인의 면밀한 분석 및 철저한 교육을 시행함으로써 사고의 재발을 방지하고 있습니다. 이를 위해 안전 관리를 위한 실무 추진 조직인 총무안전팀을 운영하고 있습니다. 총무안전팀은 안전관리자, 보건관리자가 전담으로 안전, 보건, 산재 관리에 대한 업무를 총괄하며 지속 가능한 경영을 위한 토대를 마련하고 있습니다. 더불어 중대재해처벌법 전담부서인 재해예방팀 운영을 통해 중대재해처벌법 이행 여부를 점검하고 있습니다.

안전보건 추진 조직



2023년 산업안전보건위원회 회의 개최 현황

일시	회의명	주요안건
2023. 03. 23	23년 1분기 산업안전보건위원회	SX2 자동화 라인 국소배기장치 보완 건
2023. 06. 22	23년 2분기 산업안전보건위원회	일반/특수 검진 시행 건
2023. 09. 15	23년 3분기 산업안전보건위원회	프레스/크레인 안전검사, 독감 예방 접종 건
2023. 12. 26	23년 4분기 산업안전보건위원회	입식 지게차 추가 전/후방 경광등 설치 건

안전보건경영정책

동원금속은 2023년 안전보건 경영정책을 제정하여 공급망, 사업장, 유통망, 판매채널 등 사업 운영 전반에서 발생 가능한 재해를 예방 및 안전하고 건강한 업무환경 제공을 통해 삶의 가치를 보장하고 있습니다. 안전보건경영정책은 국내외 안전보건 관련 법령 및 규정, 안전보건 경영 표준 및 지침(ISO 45001 등), 당사 안전보건 경영방침, 안전보건 경영추진 전략 및 목표를 기반으로 제정하였습니다. 적용 대상은 국내외 전 사업장으로 공급자, 협력사, 유통망 등 거래관계에 있는 이해관계자에게도 본 안전보건 경영정책을 권장하며 안전보건 예방 점검 확대, 안전문화 내재화, 안전 신기술 도입활동 등을 공동 추진하고 있습니다. 동원금속은 환경, 보건 및 안전관리를 포함한 다양한 사업 측면에서 지속적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

안전보건경영 정책체계

1. 개요

- 가. 제정목적
- 나. 적용범위
- 다. 실행체계

2. 선언

- 가. 안전경영 체질 개선
- 나. 중대재해 집중 예방
- 다. 임직원 안전의식 향상
- 라. 스마트 안전보건 추진
- 마. 안전보건 추진활동

3. 관리

- 가. 거버넌스
- 나. 제인 및 처리
- 다. 교육 및 확산
- 라. 성과관리
- 마. 커뮤니케이션

안전보건 목표

Zero

중대재해 Zero

Zero

ISO45001 감사 결과
부적합 사항 Zero

Zero

안전사고 및 산업재해
Zero

안전보건

안전보건 경영체계

안전보건 관리시스템

안전보건 통합 관리시스템

동원금속은 ISO 45001 국제표준에 기반한 통합 관리시스템을 통해 다양한 정책, 프로세스, 절차 및 작업 지침을 전사에 공유하고 있으며, 임직원이 이를 숙지하고 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한 법령 및 규제, 시장 상황, 산업 특수성 등을 고려하여 각 사업장이 안전보건경영시스템에 대한 국제인증을 취득하거나, 자체적으로 안전보건경영시스템을 구축하도록 장려합니다.

안전보건경영시스템 인증 현황 (공장별)

지역	사업장명	인증명	유효기간
국내	경산	ISO 45001	2022-12-16 ~ 2025-12-15
	진량	ISO 45001	2022-12-16 ~ 2025-12-15
	아산	ISO 45001	2022-12-16 ~ 2025-12-15
	동원파이프(주)	ISO 45001	2024년 인증 계획
미국	앨라배마	ISO 45001	2022-12-20 ~ 2025-10-28
	조지아	ISO 45001	2024년 인증 계획
브라질	피라시카바	ISO 45001	2024년 인증 계획
	카노아스	ISO 45001	2024년 인증 계획
멕시코	멕시코	ISO 45001	2024년 인증 계획
유럽	체코	ISO 45001	2022-11-14 ~ 2025-11-13
	슬로바키아	ISO 45001	2023-05-31 ~ 2024-06-12

안전보건 활동

안전보건교육

동원금속은 선진 안전문화 정착을 위해 분기 6시간, 연 24시간 산업안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 시청각교육 설비를 구비한 교육장을 활용하고 있으며, 양질의 교육과정 제공을 위해 자체 교육뿐만 아니라 외부강사 초빙 강연을 진행하고 있습니다. 특히, 필수 안전교육 뿐만 아니라 사회 트렌드를 반영한 연간 안전교육 커리큘럼을 구축하고 있으며, 상시 교육 수요조사를 통해 임직원 의견이 반영된 교육을 제공하고 있습니다. 팀장 이상의 책임자는 직접 안전교육을 수강할 뿐 아니라 직원들이 안전보건 업무를 원활히 수행할 수 있도록 안전 법규, 안전 제도, 안전 전산 시스템 활용, 위험요소 발굴 및 개선 방안 등에 관한 교육을 받을 수 있도록 지원하여 임직원의 안전보건관리 역량을 강화하고 있습니다.

임직원 산업안전교육 현황

단위	2021	2022	2023
명	1,487	1,436	1,574
이수율(%)	60	54	64

* 보고범위: 국내외 전 사업장

심폐소생술 교육



안전교육



안전보건

안전보건 활동

노사합동 안전점검 강화

동원금속은 전사 안전점검을 통해 현장의 잠재 위험요소를 발굴해 이를 개선하고 있습니다. 안전점검에는 경영진을 포함해 전 사업장의 생산·정비·지원·안전 등 모든 부서 임직원이 참여하고 있습니다. 임직원들은 안전점검 시 발견된 위험 요인에 대해 현장 의견을 토대로 개선방안을 수립하고 개선 결과를 모니터링 합니다. 당사는 이를 통해 사업장 내 각종 사고에 대한 예방과 대응 체계를 구축하고, 임직원들이 안전공동체로서 책임감을 가지고 동료 간 안전을 지켜줄 수 있도록 독려하고 있습니다.

정기 안전점검 현장



안전점검 활동 현황

구분	점검 횟수
2021년	12회
2022년	12회
2023년	12회

협력사 정기 안전 회의 진행

동원금속은 사내 도급/협력 업체와 안전 회의를 진행하여 당사의 작업자뿐만 아니라 도급/협력 업체의 안전과 애로사항까지 중요시하고 있습니다.

2023년 협력사 정기 안전회의 진행 현황

회의 일시	회의명	주요 내용
23년 03월 15일	도급협업체 대면 회의	신입사원 안전교육 철저
23년 06월 14일	도급협업체 대면 회의	지게차 안전 예방, 하절기 대비 건강 유의
23년 09월 13일	도급협업체 대면 회의	추석 연휴 간 안전사고 예방
23년 12월 13일	도급협업체 대면 회의	미허가 난방기구 사용 금지

안전한 작업환경 조성

동원금속은 근무 중 안전사고 발생 예방을 위해 사고 위험이 있는 현장 작업 시 안전을 최우선으로 고려할 수 있도록 작업기준 및 안전기준을 수립하여 준수하고 있습니다. 또한 작업현장 근로자가 안전수칙을 상시 확인할 수 있도록 현장마다 안전수칙을 비치하여 안전사고를 사전 예방하고 있습니다. 설비에 대한 지속적인 점검과 개선 활동을 시행하고 있으며 유해·위험 지역은 법적 선임자만 출입 가능하도록 통제·관리를 실시하고 있습니다. 안전하고 쾌적한 작업 환경 조성을 위해 작업 장소와 통행로를 구분하였으며 주변의 조명을 개선해 적정 조도를 확보하였습니다. 또한 동종업계에서 사고 빈도가 잦은 지게차 사고 위험을 낮추기 위해 지게차 방호장치 및 사고 위험 지역 로고젝터 설치를 통해 관련 사고를 예방하고 있습니다.

안전수칙



지게차 로고젝터



흑한기/혹서기 작업 시 휴게시설 설치를 의무화하고 충분한 휴식 시간을 부여함으로써 작업 시 피로감을 감소시켜 사고로 이어지지 않도록 사업장 내 안전보건 수준을 향상시켰습니다. 또한, 현장 인원 고령화에 따라 장시간 입식 작업자에게 피로 예방매트를 지급하여 하지정맥류, 족저근막염 등 근골격계 질환 발생을 예방하고 있습니다. 동원금속은 '임직원 안전에 타협은 없다'는 경영진의 의지 하에 안전사고 및 산업재해의 Zero 달성을 목표로 매년 지속적인 안전관련 투자를 강화하고 있습니다.

안전보건 투자 금액

구분	단위	2021	2022	2023
투자 금액	천 원	411,061	482,828	448,628

* 보고범위: 동원금속 경산분사

안전보건

안전보건 활동

재해 현황

사업장	구분	2021년	2022년	2023년
경산공장	인원(명)	376	353	339
	산재건수(건)	4	2	3
	산재율(%)	1.06	0.57	0.88
아산공장	인원(명)	214	209	205
	산재건수(건)	14	20	9
	산재율(%)	6.54	9.57	4.39
국내 합계	인원(명)	590	562	544
	산재건수(건)	18	22	12
	산재율(%)	3.05	3.91	2.21

* 보고데이터 범위: 동원금속 국내 사업장 (경산본사, 아산공장)



2023년
산업재해
조치 현황

사고번호	일시	사업장	구분	사고명	사고발생 이유	재발 방지 대책
23-1	2023.01.06	경산본사	사고성	프레스 기기 사용 중 손가락 끼임 사고	작업자 부주의 및 안전센서 설치 미흡	프레스 작업 방법 재교육, 안전센서 설치 위치 변경
23-2	2023.03.29	아산공장	사고성	렉 운반 중 무릎 틀어짐	작업자 부주의	렉 바퀴 수시 점검 및 수리, 사고사례 전파, 올바른 작업 수칙 교육
23-3	2023.05.03	아산공장	질병	우측 회전근개증후군	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행
23-4	2023.05.24	아산공장	질병	좌측 외측상과염	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행, 손목 보호대 지급
23-5	2023.06.07	경산본사	사고성	밴딩기 작동 중 손 협착	밴딩기 리미트 스위치 오작동	밴딩기 리미트 스위치(스프링 타입) 수리, 설비 개선(흔들림 감소)
23-6	2023.06.15	아산공장	질병	양측 외측상과염	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행, 손목 보호대 지급
23-7	2023.06.30	아산공장	사고성	쇠끼시에 발가락 찢림	작업자 부주의	사고사례 전파, 올바른 보호구 착용법 교육(안전화)
23-8	2023.07.25	경산본사	근골격계	반복적인 지게차 상하차 작업으로 근골격계 질환 발생	반복 작업	작업 시작 전/후 스트레칭
23-9	2023.08.09	아산공장	질병	우측 손목 연골의 기타 명시된 장애	장기간 반복작업	근골격계 예방수칙 교육, 증상 호소자 사내 건강관리실 활용, 주기적 순환근무 시행, 손목 보호대 지급
23-10	2023.08.23	아산공장	사고성	단품 적재 중 손가락 틀어짐	작업자 부주의	사고사례 전파, 올바른 작업 수칙 교육
23-11	2023.10.06	아산공장	사고성	렉과 단품사이에 손가락 끼임	작업자 부주의	사고사례 전파, 올바른 작업 수칙 교육
23-12	2023.12.11	아산공장	사고성	지그에 제품 안착 중 손가락 끼임	작업자 작업 미숙 (타 라인 지원작업 중 발생)	사고사례 전파, 지원작업 전 작업수칙 숙지 교육

안전보건

안전보건 활동

의료시설 운영 및 지원

동원금속은 구성원들의 신체적·정신적 건강 유지를 위한 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 현재 근·골격계 질환 예방 활동, 청력 보존프로그램, 일반/특수검진을 운영하고 있으며, 장기근속자 대상의 종합건강검진을 지원하고 있습니다. 또한 최근 건강관리실을 리모델링 하여 최신식 기계 구입 및 치료 환경 개선 등 임직원들의 건강을 지속적으로 증진시키기 위해 노력하고 있습니다. 동원금속은 앞으로 임직원들의 의견을 반영한 건강증진 프로그램을 개발하고 적용 범위를 확대할 예정입니다.

건강증진 프로그램 현황

일반/특수검진
근골격계 유해요인조사
종합건강검진
청력보존프로그램
물리치료기
파라핀 치료
인바디 측정

안전의 날 행사 제도 활성화

동원금속은 2022년부터 현장 위험요소를 신속하게 파악 및 개선하기 위해 모든 구성원들의 의견을 청취할 수 있는 '안전의 날' 행사를 운영하고 있습니다. 임직원은 안전 시설물 설치, 작업절차 변경, 작업환경 개선 및 정리 정돈 등 각종 안전 개선사항에 대한 의견을 제안할 수 있으며, 안전시설 유지보수 전담부서는 제안 내용에 대한 개선 계획을 즉시 수립해 조치하고 있습니다. 해당 과정에서 접수자가 개선 진행 경과를 확인할 수 있도록 안전시설 유지보수 전담 부서와 안전 담당 부서는 수시 커뮤니케이션을 진행합니다. 개선 조치 후 개선 결과는 접수자에게 통보되며 중대 안전인 경우 노동조합과 경영진에 공유하여 노사가 함께 유사사례 예방대책 수립 및 사후조치를 진행할 수 있도록 합니다.



'안전의 날' 의견 청취 절차



안전보건

안전보건 활동

임직원 안전의식 제고 프로그램

임직원 안전의식 제고를 위해 매월 안전신문 배포 및 안전퀴즈 정답자 포상제도 시행, 매년 안전 모범사원 선정 등의 프로그램을 실시하고 있습니다. 또한 분기별 무재해 강조기간 운영을 통해 현장 작업자들의 안전의식 내재화를 위해 노력하며 무재해 강조기간 동안은 현장 작업자를 동행한 현장 순회 점검을 통하여 많은 개선 사항에 대한 의견을 수렴하고 있습니다.

안전 활동 현황

활동명	주요 내용
위험성 평가	작업환경, 기계·기구·설비, 원재료, 가스, 화재, 그 밖의 유해·위험 요인을 발굴하며, 위험 및 장해를 예방
안전보건 표지 부착	유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고표지, 비상상황 시 대응하기 위한 안내 등을 식별가능한 위치에 부착
작업환경 안전 조치	작업환경 내 추락, 붕괴, 낙하, 천재지변, 기타 위험 발생 우려가 있는 장소를 관리하는 기준을 설정하고 주기적으로 유지·보수·점검
기계·기구·설비 안전 조치	기계·기구·설비의 기능과 특성을 고려하여 방호조치를 취하며, 잠재적 위험이 없도록 유지·보수·점검
건강장해 예방·보건 조치	원재료, 가스, 소음 등에 의한 건강장해를 예방하기 위해 필요한 예방·보건조치
개인 보호장비 지급	작업환경 등에 적절한 개인보호구를 지급하고 예비보호구를 비치·관리하는 등 보호구 착용을 의무화
비상상황 대응 훈련	추락, 협착, 전도, 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 재해상황별 비상상황 대응 시나리오에 따라 훈련을 지속하고, 관련 장비 등의 기능 점검을 주기적으로 실시
유해물질 관리	취급 유해물질의 물질안전보건자료를 목록화 및 비치하며, 물리적/화학적 유해인자 제거
재해 조사	재해 발생 시 원인조사를 실시하고 재발방지 대책을 마련한다. 산업재해 등 통계 분석을 정기적으로 실시하고 안전보건 성과개선 목표에 반영



인권보장

인권경영체계

동원금속은 다양한 이해관계자와의 지속 가능한 동반성장을 위해서 이해관계자의 권리와 가치 존중을 최우선으로 삼고 기업 내 이러한 상호 존중 문화를 정착시키고자 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 국제적으로 통용되는 인권관련 기준을 바탕으로 인권헌장을 선언 및 이행하고 있으며 사업운영에 따른 인권침해 예방 및 관련 리스크 완화를 위해 인권가이드라인을 제정하여 경영 전반의 인권리스크를 최소화하고 있습니다.

인권경영체계

동원금속의 모든 임직원 및 회사를 둘러싼 이해관계자의 인권 존중과 인권 리스크를 예방을 위해 인권경영을 실행하고 있습니다. 체계적인 인권경영체계 구축을 위해 인권경영 추진 로드맵을 수립하고 세부 실행계획에 따라 과제를 이행하고 있습니다. 2023년 인권헌장 선언 및 인권가이드라인 제정을 시작으로, 2024년 내 추진조직 및 내부 관리체계를 구축할 계획이며, 2025년을 인권경영 도약의 해로 삼고 동원금속 인권경영 역량 제고를 위한 정책 고도화, 인권영향평가 시행, 임직원 인권경영 의식 제고활동 강화 등의 세부과제를 이행할 예정입니다. 2026년부터는 인권경영의 안정화 및 전 사업장 내제화를 위한 활동을 전개해 나갈 계획입니다. 동원금속은 경영활동 전반의 인권 리스크 예방을 위해 지속적으로 인권경영 체계를 고도화하고 향후 모든 과정을 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자들과 투명하게 공유할 예정입니다.

인권경영 추진 로드맵



인권 헌장 이행

동원금속 인권 헌장

동원금속은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) 및 UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 핵심협약 등 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인을 준수하여 인권헌장을 제정하였습니다. 적용 대상은 동원금속과 계열사의 국내·외 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함) 및 거래관계에 있는 모든 이해관계자입니다. 동원금속의 인권헌장은 글로벌 이니셔티브의 원칙과 이해관계자들의 이해를 반영하고 있습니다.

인권 헌장 기본 원칙

인권 존중
차별 금지
강제노동 및 아동노동 금지
노동법규 준수와 결사 및 단체교섭의 자유 보장
보건 및 안전
책임 있는 공급망 관리
이해관계자의 정보보호
환경권 보장
지역사회에 대한 인권

인권보장

인권 리스크 관리

인권교육

동원금속은 인권경영 실현을 위해 전 사업장 임직원을 대상으로 인권교육을 진행함으로써 인권존중 문화 확산을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 현재 전 사업장에서 장애인 인식개선 교육, 성희롱 예방교육을 매년 1회 진행 중이며, 사업장별로 공통교육 외 추가적인 인권교육을 진행하고 있습니다. 당사는 임직원에게 인권 존중에 대한 중요성을 인식시키고 인권경영 문화를 내재화하기 위해 일반 인권, 다문화, 여성인권 등으로 인권교육의 분야를 확대해 나갈 예정입니다.

인권교육 이수율



인권교육 이수 현황

일시	교육명
2023년 7월 24일	장애인 인식 개선교육
2023년 7월 24일	성희롱 예방교육
2022년 12월 29일	장애인 인식 개선교육
2022년 12월 29일	성희롱 예방교육
2021년 12월 17일	장애인 인식 개선교육
2021년 5월 18일	성희롱 예방교육

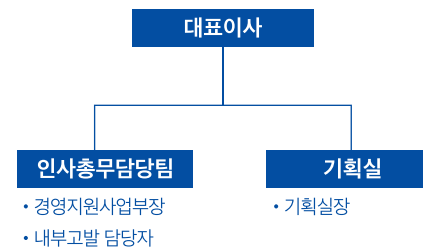
인권영향평가

동원금속은 회사의 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 잠재적·잠재적 인권 위험을 사전에 파악하고 이를 예방하기 위하여 인권영향평가를 연 1회 실시하도록 인권가이드라인에 규정하고 있습니다. 인권영향평가는 내부 관리체계 구축 이후 2024년 평가기관 선정 및 제반작업을 거쳐 2025년부터 매년 1회 시행할 예정입니다.

인권침해사건 처리

동원금속은 인권침해에 대한 심각성을 인지하고 인권리스크가 발생되지 않도록 담당 조직 및 규정을 통해 관리하고 있습니다. 임직원들은 사내 내부고발 절차에 의해 내부고발 담당자 또는 사내 신문고를 통해 인권 침해사건을 접수할 수 있으며 접수된 사건은 대표이사 직속으로 구성된 담당 조직을 통해 절차에 따라 처리됩니다. 또한 신고인이 신분 노출 및 신고에 따른 불이익을 당하지 않도록 보호절차에 대한 내용을 내부 고발자 보호제도 운영지침서 및 인권가이드라인에 규정하고 있습니다. 당사는 임직원 및 이해관계자가 부당한 인권침해로 피해 받지 않도록 인권경영 원칙에 위반하는 인권 침해사건에 대한 관리 기준을 지속적으로 강화할 예정입니다.

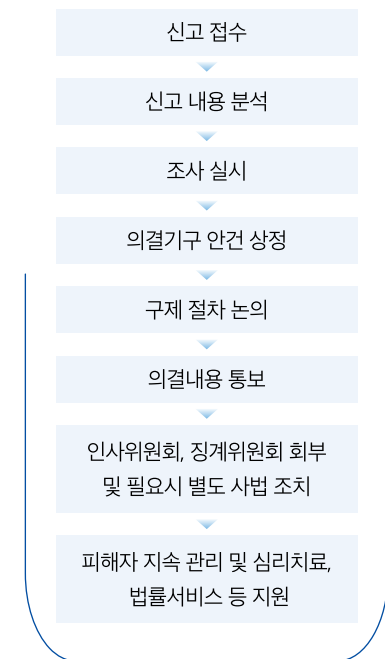
인권침해사건 담당 조직



사이버신문고



인권침해사건 처리 프로세스



협력사

협력사 관리전략 및 체계

동원금속은 협력사 관리체계를 구축하여 상생을 위한 협력관계를 유지하고 있습니다. 2023년 협력사 행동규범을 제정하여 협력사가 행동규범을 준수하도록 권고함으로써 협력사와의 동반성장을 추구하고 협력사가 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장할 수 있도록 권장하고 있습니다. 협력사 선정 및 평가 체계를 구축하고 주기적으로 성과를 모니터링하여 공급망 리스크를 사전 차단합니다. 또한 협력사와의 원활한 의사소통과 효율적인 협업을 촉진하기 위해 정기적으로 협력사를 방문하고 점검하고 있습니다.

협력사 일반현황

구분		단위	2021	2022	2023
전체 협력사 수	국내(경산,아산,동원파이프)	개	137	137	126
	해외(현지)	개	24	24	25
전체 협력사 구매금액	국내(경산,아산,동원파이프)	억 원	1,105	1,385	1,516
	해외(현지)	억 원	573	758	863
신규 협력사 수	국내(경산,아산,동원파이프)	개	0	7	2
	해외(현지)	개	1	0	1
핵심협력사 수	국내(경산,아산,동원파이프)	개	69	73	65
	해외(현지)	개	20	20	20
핵심협력사 구매금액	국내(경산,아산,동원파이프)	억 원	1,087	1,364	1,494
	해외(현지)	억 원	535	741	835

* 보고범위: 동원금속 경산본사, 아산공장

** 핵심협력사: 부품/원소재

협력사 행동규범

동원금속 협력사 행동규범

동원금속은 협력사와의 상호 이익을 고려하며 투명하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하기 위해 당사에 재하나 용역을 제공하였거나 기타 거래를 위한 계약을 체결한 모든 협력사를 대상으로 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 동원금속의 협력사 행동규범은 전 협력사의 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수하고 윤리와 노동·인권, 안전·보건, 환경 및 경영 시스템 분야에서 최선의 운영관행을 갖추도록 요구하고 있습니다.

협력사 행동규범 구성요소

경영시스템	환경	윤리
<ul style="list-style-type: none"> 기업성명서 공시 담당자 선임 리스크 점검 교육 및 소통 정보관리 고충처리 제도 운영 거래업체 관리 규범준수 	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템 구축 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 수자원 관리 대기오염물질 관리 폐기물 관리 화학물질 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 투명경영 및 반부패 이해상충 방지 불공정 거래 방지 위조부품 방지 수출제한 준수 정보보호 책임있는 자재 구매
노동인권	안전/보건	
<ul style="list-style-type: none"> 차별금지 임금 및 복리후생 제공 근로시간 관리 인도적 대우 결사의 자유 보장 아동노동 금지 강제노동 금지 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템 구축 기계·기구·설비의 안전관리 비상상황 대응 사고 관리 안전 진단 보건 관리 	

협력사

협력사 관리전략 및 체계

협력사 성과평가 프로세스

동원금속은 효과적인 협력사 성과평가를 위해 PDCA 기반의 평가 프로세스를 수립하여 정기 평가를 진행하고 있습니다. 협력사 정기 심사(등급심사, 협력사 동향보고), 협력사 기초 품질점검(기초품질관리, PPM관리, 클레임관리) 등의 활동을 진행하고 있으며 신규 협력사 및 기존 협력사를 대상으로 정기 방문점검을 실시하고 항목별 평가 점수 및 등급을 산출하여 우수 협력사를 선정합니다. 우수 협력사는 상패 수여 및 지속적으로 좋은 등급을 받을 수 있도록 독려하며, 평가 등급이 낮은 협력사는 문제점 개선 대책 수립 및 유효성 점검을 실시하여 협력사 리스크 관리를 강화하고 있습니다.

개발단계 신규협력사 및 평가대상 협력사 정기평가 프로세스 업무 흐름도



양산단계 협력업체 지도 및 육성 프로세스 업무 흐름도



협력사

협력사 동반성장 활동

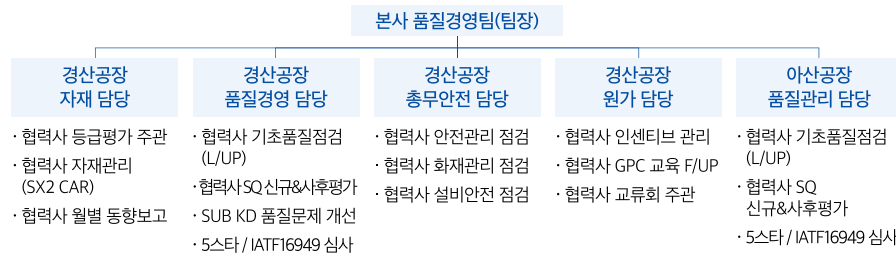
동원금속은 '협력사의 성장과 발전이 곧 우리의 성장과 발전의 토대가 된다'는 것을 인지하고, 모든 협력사가 함께 성장할 수 있는 상생경영 생태계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 협력사 품질역량 강화를 위한 내부 조직을 구축하여 기초 품질점검 및 품질인증 취득을 지원하며, 관련 교육정보를 제공합니다. 또한 화재/안전/설비에 대한 방문안전관리를 실시하여 협력사가 더 나은 환경에서 안전하게 일할 수 있도록 지원합니다. 이와 더불어 협력사와의 협력 관계 강화 및 정기적인 애로사항 파악을 위해 2024년 2월 코로나로 인해 잠시 중단되었던 정기 교류회를 재실시하였고, 시범 운영 중이었던 협력사 애로사항 접수 및 개선활동을 강화할 예정입니다.

협력사 성장기반 조성

협력사 품질관리 역량 강화 조직 운영

동원금속은 협력사의 품질관리 능력 향상 및 관리체계 구축을 위해 협력사 품질관리 역량강화 조직을 운영하고 있습니다. 해당 조직은 동원금속 본사의 자재, 품질경영, 총무안전, 원가관리팀, 아산공장의 품질관리 담당자 각 1명, 총 5명으로 구성되어 있으며, 주요 업무로는 협력사 품질강화를 위한 정기 등급심사, 기초 품질점검, 협력사 화재·안전·설비 점검, 협력사 GPC교육 계획 등입니다. 당사는 해당 조직의 운영을 통해 협력사와의 긴밀한 파트너십을 구축하고 효율적인 비즈니스 환경을 조성하고 있습니다.

협력사 품질관리 역량 강화 전담조직 현황



기초품질점검

당사는 협력사 정기 품질점검을 통해 협력사의 기초 품질수준을 파악하고 미흡부분에 대한 품질역량 강화를 지원합니다. 정기적인 품질점검은 협력사 품질 수준의 제고 뿐만 아니라 품질이슈 사전 조치를 통한 당사 제품의 품질 리스크도 함께 예방합니다.

기초품질점검 현황

구분	단위	2021	2022	2023
기초품질점검	개사	12	13	25

* 보고범위: 동원금속 경산본사

협력사 품질경영시스템 인증 지원

당사는 협력사의 품질경영시스템 인증을 지원하여 협력사의 품질역량 강화 및 공급망 전반의 품질기준을 제고하고 있습니다.

품질경영시스템 인증 지원 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
품질경영시스템 인증	SQ-MARK	개사	16	16	16
	ISO9001	개사	5	5	5
	IATF16949	개사	4	4	4

* 보고범위: 동원금속 국내사업장(경산본사, 아산공장)

협력사 교육

당사는 현대자동차그룹의 협력사 전용 교육시설인 '글로벌상생협력센터'를 활용하여, 협력사가 적시에 필요한 교육을 받을 수 있도록 연도별 협력사 GPC 교육계획을 수립하며, 월별 교육 수강 정보를 제공하고 있습니다. 또한 2023년에는 11개의 협력사를 대상으로 전파교육을 통한 정성품질교육을 수강할 수 있도록 하여 협력사가 미래 기술 역량을 강화할 수 있도록 지원하였습니다.

2023년 협력사 정성품질 전파교육 현황

구분	단위	2023
정성품질 전파교육	참여 협력사 수	11
	교육이수 인원	199

* 보고범위: 동원금속 국내사업장(경산본사, 아산공장)

협력사

협력사 동반성장 활동

협력사 공정거래협약

동원금속은 협력사와의 공정거래를 준수하기 위해 협력사 선정 시 공정거래 및 상생협력 협약 체결을 통해 공정한 거래를 보장하고 있습니다. 또한 윤리강령 내 협력회사의 공정한 거래에 대해 규정하고 공정거래법 준수, 협력사 지원 활동 강화, 자유 경쟁 시장 질서 존중, 협력사 업무응대교육 시행 등 협력사와의 상생을 위해 노력하고 있습니다. 동원금속은 2023년 현재 모든 협력사와 상생협약을 체결한 상태로, 상호 신뢰를 바탕으로 공정한 거래를 진행하고 있습니다.

협력사 소통채널 활성화

동원금속은 협력사와의 투명하고 원활한 소통을 최우선으로 여기며, 다양한 소통 채널을 통해 협력사와의 긴밀한 관계를 구축하고자 합니다.

협력사의 고충을 해결하고 업무에 대한 애로사항 및 환경개선을 지원하기 위해 2023년부터 협력사 애로사항 접수를 시범 운영하고 있습니다. 2023년 애로사항 접수 건수는 7건이며, 2024년 중 프로세스 개선 및 담당자 지정을 통해 정규 운영 형태로 전환하고 접수 건에 대한 개선절차를 진행할 예정입니다.

당사는 2024년 1월 현대자동차·기아 협력회에서 상생협력 및 동반성장에 대한 꾸준한 노력을 인정받아 표창패를 수여 받았습니다. 뿐만 아니라, 코로나19로 2020년부터 중단되었던 정기 교류회를 2024년 2월 6일 협력사 간담회를 시작으로 재개하였으며 매년 정기적인 협력사 간담회를 통해 협력사 운영 및 동반상생을 위한 소통의 창구를 마련할 계획입니다.

동원금속은 앞으로도 다양한 소통채널의 확대 및 소통 프로그램 개선을 통해 협력사와의 원활한 교류와 지속 가능한 동반성장을 추구할 것입니다.

협력사 안전 방문점검 강화

동원금속은 협력사와의 상생협력 체계 구축 및 산업안전 관련 사회적 책임을 다하기 위해 협력사 방문점검(화재/안전/설비)을 수행하고 있습니다. 협력사 안전점검은 2023년 9월 첫 시행한 이래, 매년 1회 정기적으로 시행할 예정입니다. 정기점검 외에도 연 2회 협력사 자체 점검 결과를 수집하여 문제점 및 개선 대책을 수립하고 있습니다.

2023년 협력사 안전방문점검 현황

구분	단위	2023
방문점검	개사	15
협력사 자체 보고 (연2회)	개사	15

협력사 정기 교류회



협력사 업무응대 교육



2023년 협력사 애로사항 접수현황

연도	애로사항 접수
2023	7건

* 2024년 상반기 중 개선조치 계획

2024년 협력사 신년 교류회



현대자동차·기아 협력회 표창패



고객

품질경영

동원금속의 품질목표는 '고객에게 규정된 조건과 고객의 요구 및 기대를 만족시키는 고품질 제품을 지속적으로 공급하는 것'으로 이를 품질방침을 통해 규정하고 모든 직원이 이해 및 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다. 당사는 품질방침의 달성을 위해 고객 만족도 제고 및 조직성과 향상을 위한 품질경영시스템(QMS: Quality Management System)을 운영하고, 글로벌 전 사업장에 품질경영시스템 인증 IATF 16949¹⁾를 취득하여 품질경영체계를 구축 운영하고 있습니다. 또한 최고경영자의 리더십 하에 품질 고도화 및 품질경영시스템의 내재화를 최우선 과제로 삼고 제품 생산 전 과정에서의 엄격한 품질관리를 통해 고객에게 최고의 제품을 전달하고 있습니다.

¹⁾ 국제자동차전담기구(IATF)와 국제표준화기구(ISO)에 의해 개발된 자동차품질경영시스템 인증

품질관리 활동

동원금속은 품질관리의 궁극적 목표인 무결점 품질(Zero Defect) 달성을 위해 제품 생산 전 과정에서 엄격한 품질관리를 실시하고 있습니다. 당사는 최고 품질의 제품을 고객에게 안정적으로 제공하기 위한 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

Quality Management System(QMS) 구축

품질관리의 전체 업무를 세부적으로 전문화하고 실질적인 품질관리 업무를 수행하여 고객 요구 정보에 편의성을 제공하며 수입검사에서 완성품 검사까지 실시간 품질정보를 가시화하고 사전예측 시스템 제공하여 알람 체계 구축을 통한 사전품질 체계 확보할 수 있도록 하는 시스템을 구축하여 관리하고 있습니다.

FMEA(Failure Mode Effective Analysis)

동원금속은 제품 설계 및 개발단계부터 FMEA(Failure Mode Effective Analysis)을 바탕으로 과거 품질 이슈 사례 및 고장모드 분석을 통해 잠재적인 고장 및 결함요소를 사전 파악하여 제거하고 있습니다.

Manufacturing Execution System(MES) 구축

제조현장에서 생산프로세스를 모니터링 및 제어하기 위해 소프트웨어 기반 솔루션인 MES를 구축하였습니다. 품질담당자는 MES 운용을 통해 제조현장의 실시간 데이터를 수집하고 이슈 사항에 대해 즉시 조치하여 품질 이슈를 예방하고 있습니다.

Vision System 모니터링

Vision System 구축을 통해 제품의 균일한 품질을 보장하고 있습니다. Vision System은 높은 품질이 요구되는 작업 현장에서 변수를 동반한 경우에도 균일 품질을 보장할 수 있는 계측장비로, 품질 담당자는 생산라인 내 모니터를 통해 생산라인별 경향치를 실시간으로 파악하여 제품 품질을 관리하고 있습니다.

정기 품질회의

대표이사 주관으로 정기적인 품질회의를 실시하고 있습니다. 품질회의는 매주 1회(필요시 수시) 실시하며, 품질이슈에 대해 공유하고, 대표이사를 포함한 경영진들과 함께 의견 공유 및 개선안을 도출하여 재발방지 및 예방품질을 제고하고 있습니다.

공급망 품질 관리

공급망 전반의 품질 수준 향상 및 협력사와의 동반성장을 위해 협력사 품질관리 역량강화 조직을 운영하고 있습니다. 해당 조직은 동원금속 경산 본사 및 아산공장의 품질 및 협력사 관리담당자로 구성해 정기적으로 협력사 품질점검, 협력사 등급 심사, 품질인증 지원, 교육 지원 등의 협력사 품질역량 제고 활동을 진행하고 있습니다.

불량률 관리

고객사 입고 불량률, 반송 불량률, 필드클레임 발생 등 품질과 직결되는 주요 항목에 대하여 데이터 관리를 실시하며 항목별 개선사항 도출 및 품질 목표를 수립 및 이행하고 있습니다.

동원금속 품질 방침

1. 고객 요구사항 만족 - 적용되는 법규, 규격 및 표준 준수
2. 품질경영시스템 구축 - 제품의 품질에 영향을 미치는 요소들에 대한 프로세스 수립 및 이행
3. 지속적 개선 - 가격 경쟁력을 유지하고 생산성과 공정능력 향상

협력사 품질관리 역량 강화 전담조직 현황

본사 품질경영팀(팀장)				
경산공장 자재 담당	경산공장 품질경영 담당	경산공장 총무안전 담당	경산공장 원가 담당	아산공장 품질관리 담당
<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 등급평가 주관 · 협력사 자재관리 (SX2 CAR) · 협력사 월별 동향보고 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 기초품질점검(L/UP) · 협력사 SQ 신규&사후평가 · SUB KD 품질문제 개선 · 5스타 / IATF16949 심사 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 안전관리 점검 · 협력사 화재관리 점검 · 협력사 설비안전 점검 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 인센티브 관리 · 협력사 GPC 교육 F/UP · 협력사 교류회 주관 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 기초품질점검(L/UP) · 협력사 SQ 신규&사후평가 · 5스타 / IATF16949 심사

고객

품질경영

품질경영시스템 인증

동원금속은 제품 생산 전 과정에서의 품질 확보를 위해 글로벌 전 사업장에 국제 자동차 품질경영시스템 인증 IATF 16949 인증을 취득하였습니다.

사업장별 품질경영시스템 인증 현황

지역	사업장명	인증명	유효기간
국내	경산	IATF 16949	2023-12-13 ~ 2026-12-12
	진량	IATF 16949	2023-12-13 ~ 2026-12-12
	아산	IATF 16949	2023-12-13 ~ 2026-12-12
미국	앨라배마	IATF 16949	2021-07-22 ~ 2024-07-21
	조지아	IATF 16949	2021-09-27 ~ 2024-09-27
브라질	피라시카바	IATF 16949	2024-01-26 ~ 2027-01-25
	카노아스	IATF 16949	2022-02-25 ~ 2025-02-24
멕시코	멕시코	IATF 16949	2023-11-29 ~ 2026-11-28
유럽	체코	IATF 16949	2021-05-18 ~ 2024-05-17
	슬로바키아	IATF 16949	2021-09-15 ~ 2024-09-14

임직원 품질 역량 강화

동원금속은 제품 품질 및 임직원 품질역량 강화를 위하여 다양한 품질교육을 지원하고 있습니다. 현대자동차 그룹의 GPC(글로벌상생협력센터)를 활용하여 품질역량 강화 프로그램 및 교육 참석을 적극 도모하고 있으며, 사외교육, 자동차 박람회 및 세미나 참석 등 임직원이 다양한 경험을 통해서 품질역량을 제고할 수 있도록 적극적인 지원을 하고 있습니다.

품질교육 수료 현황

구분	2021	2022	2023
수료 인원	1명	28명	11명

* 보고범위: 동원금속 경산본사



고객

고객가치

동원금속은 고객 니즈를 충족하고, 고객과의 협력관계를 강화하고자 다양한 고객만족도 제고 활동을 지속하고 있습니다. 철저한 필드클레임 데이터 수집 및 개선활동을 통해 고객불만을 관리함으로써 재발을 최소화하고 있습니다. 당사는 축적된 데이터 및 고객별 요구사항을 품질관리 및 고객관리 프로세스에 반영하고 프로세스를 지속적으로 고도화하여 고객과의 신뢰관계를 강화해 나가고 있습니다.

고객만족도 제고

필드클레임 대응

동원금속은 고객 서비스품질 향상을 위해 필드클레임 대응 조직을 구축하여 운영하고 있습니다. 해당 조직은 권역별 담당자 및 지원 인원으로 구성되어 있으며 필드 이슈 발생 시 즉시 대응가능한 대기조 형태로 운영됩니다. 필드클레임은 2023년 50건이 접수되었으며 50건 모두 클레임 정상화 권고 후 비용지원 등으로 개선하였습니다. 필드클레임 대응 결과는 경영진에게 보고되며 이후 품질회의를 통해 같은 사례가 발생되지 않도록 관리하고 있습니다.

필드클레임 대응 현황

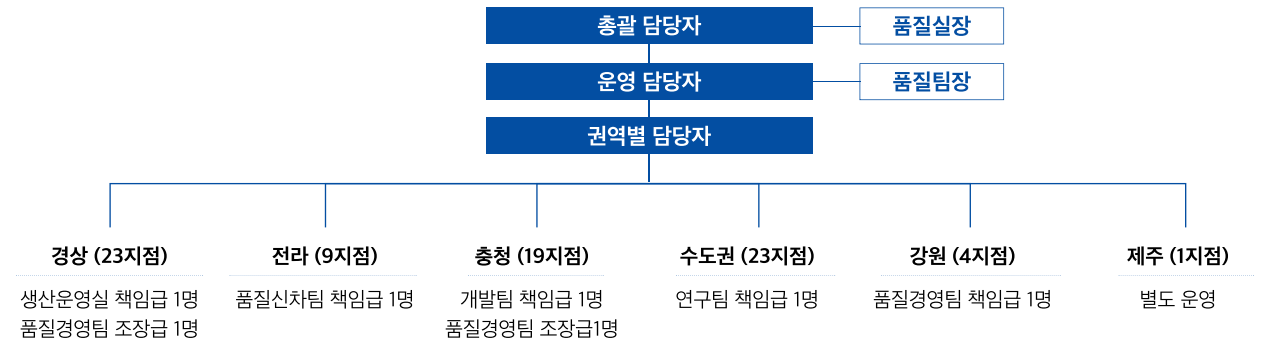
구분	2021	2022	2023
접수 건수	67건	43건	50건
개선 건수	67건	43건	50건
개선율	100%	100%	100%

* 보고범위: 동원금속 경산본사

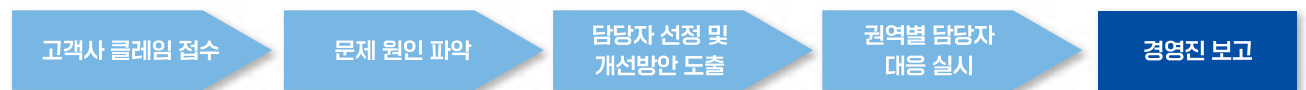
고객 수상

동원금속은 우수한 제품 품질 및 고객만족도 제고 활동 결과로 2021년부터 2023년 현재까지 3년 연속 GM(General Motors)우수공급업체로 선정되었습니다. 당사는 지난 2014년 처음으로 GM우수공급업체로 선정된 이후 총 5회에 걸쳐 우수업체로 선정되었습니다. 또한, 2023년 7월, 현대모비스의 A/S부품 공급에 기여한 공을 인정받아 감사패를 수여 받았습니다. 이와 같이 동원금속은 고품질의 제품과 고객서비스를 기반으로 고객과의 신뢰관계를 강화해나가고 있습니다.

필드클레임 대응 조직



필드클레임 대응 프로세스



GM우수공급업체 선정



현대모비스 감사장



지역사회공헌

사회공헌활동

동원금속은 '사회로부터 존경 받으며 영구히 존속 발전하는 세계 일류기업'을 조직의 사명으로 선언하고 동원금속과 함께 하는 모든 사회구성원이 함께 성장할 수 있도록 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장의 지역사회별 사회공헌활동 니즈를 파악하고 연간 사회공헌계획을 수립하여 국내외 사업장별 사회공헌활동을 진행하고 있습니다. 또한 후원기관과의 협력을 통한 정기 후원 및 기부, 임직원 모금행사 참여로 지역사회 소외계층에 대한 삶의 질 향상 및 전 인류의 인도주의 활동을 지원하고 있습니다. 앞으로도 당사는 임직원, 협력사, 주주 및 지역사회 등 모든 이해 관계자의 의견을 경청하고 당사의 ESG경영 지향점과 연계된 사회공헌사업을 추진하여 지속 가능한 성장 여정을 이어가고자 합니다.

국내 사회공헌활동

지역사회 후원활동

동원금속은 지역사회와의 상생을 위한 다양한 후원활동을 실시하고 있습니다. 경산 본사는 2023년 8월 집중호우로 피해가 발생한 경북지역을 돕기 위해 수재의 연금을 모금하였습니다. 모금은 동원금속 경영진 및 경산본사 임직원의 자발적 참여로 진행하였으며 총 모금액 3천만 원은 '사랑의 열매'에 전달되어 수해 복구에 사용되었습니다. 2024년 1월에는 지역 내 복지 사각지대에 놓인 취약계층이웃 및 지역민에게 행복과 사랑을 나누기 위해 금속노조대구지부의 이름으로 노사합동 지역복지기금 4천 5백만 원의 모금액을 전달하였으며 그 외에도 매년 노사복지금의 연말 기부 및 경북사회복지공동모금회를 통한 정기적 성금과 후원물품 기부 등의 활동을 이어 나가고 있습니다. 또한 매년 아산공장 임직원들이 조성한 기금으로 아산시 취약계층에게 후원금 및 후원물품을 지급하는 행사를 진행하고 있습니다. 매년 진행하던 후원행사는 2020년부터 2022년까지 코로나로 인해 일시 중단하였으나 2023년 12월 아산시 취약계층을 위한 후원물품 전달을 시작으로 정기 후원활동을 재개하여 지역사회에 긍정적 영향을 전파하고 있습니다.

인도주의 활동 지원

동원금속은 모든 인간의 평등 및 존엄을 지키기 위한 인도주의 활동 후원을 진행하고 있습니다. 당사는 국경없는 의사회 정기 후원을 통해 분쟁지역 및 의료사각지대에 놓인 사람들에게 대한 의료 구호활동을 지원하고 있으며, 대한적십자사의 인도주의 사업발전에 기여한 공을 인정받아 대한적십자사로부터 태극 포장증을 수여 받았습니다.

사업장 주변 정화활동

동원금속은 환경보호에 동참하고, 지역사회 구성원으로서 임직원 책임의식 고취를 위해 각 사업장이 위치한 지역의 환경정화활동을 실시하고 있습니다. 정화활동은 부서별로 구역 및 역할을 나누어 사업장 인근 지역의 폐기물, 생활 쓰레기 등을 수거하고 주변환경을 정비하는 활동으로 수행하고 있으며, 정화활동의 구역 및 범위를 지속적으로 넓혀갈 계획입니다.

동원금속 경산본사, 동원파이프 지역사회 후원금 전달



동원금속 아산사업부 지역사회 후원금 전달



사업장 주변 정화활동



대한적십자사 포장증



국경없는 의사회 후원



지역사회공헌

사회공헌활동

해외 사회공헌활동

동원금속은 사업장이 위치한 모든 지역사회의 이해관계자들과 소통하고 사회적 책임을 다 할 수 있도록 해외 사업장별로 다양한 글로벌 사회공헌활동을 실시하고 있습니다.

당사는 보고기간 내 사업장이 소재한 지역의 지역행사 및 취약계층 지원, 정부 및 시민단체와의 협력활동을 통한 사회공헌활동을 이어나갔습니다. 코로나19로 인한 환경적 어려움에도 임직원들이 자발적으로 사회공헌활동에 참여하여 지역사회에 긍정적 영향을 전파하였습니다. 앞으로도 동원금속은 정부와 지자체, 지역 단체들과 협력 하에 동원금속과 함께 하는 지역사회 구성원들의 삶의 질 제고에 앞장서고 지역사회와 건강한 유대관계를 강화해 나가겠습니다.

해외 사업장별 사회공헌활동 현황

연도	사업장	활동 내역
2021	체코	장애인센터 봉사활동
		노인센터 봉사활동
	슬로바키아	지역행사(Superbiker 2021) 금융지원
		시민단체 협력을 통한 취약계층 지원
2022	체코	장애인센터 봉사활동
		동물원 동물 입양
	슬로바키아	지역행사(Superbiker 2022) 금융지원
		어린이 암환자 후원행사
2023	체코	미혼모센터 후원
		신생아 치료실 후원금 기부
		치매노인센터 봉사활동
		장애인센터 봉사활동
	피라시카바	노인 및 장애인 사회복지 차량 운행
		성 니콜라우스의 날 후원행사
		수재이웃 후원
		지역행사(Superbiker 2023) 금융지원
슬로바키아	어린이 암환자 후원행사	

신생아센터 기부금 지원



취약계층지원 봉사활동



후원 물품 기부



지역 노인 및 장애인 복지 차량



국내외 사회공헌활동 현황

구분		단위	2021	2022	2023
사회공헌투자금액	회사 기부금	백만 원	27	36	73
	임직원 모금액	백만 원	3	1	28
	계	백만 원	30	37	101

* 보고범위: 국내외 전 사업장

** 해외사업장 사회공헌 금액은 2023.12.29 매매기준율에 따라 원화로 환산



동원금속은 지속 가능한 성장을 위해 투명하고 건전한 지배구조 구축에 최선을 다하고 있습니다.

이사회 및 주주총회 운영과 정보 공시를 통해 기업의 투명성을 제고하고, 엄격한 준법의식에 기반하여 기업 활동을 수행하고 있습니다.

또한 동원금속은 우리 기업이 사회에 미치는 긍정 및 부정적 영향에 대해 면밀히 검토하고 다양한 이해관계자의 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다.

GOVERNANCE

70

이사회 책임경영

75

주주가치 제고

77

윤리·준법경영

80

리스크 경영

이사회 책임경영

동원금속은 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회 독립성, 전문성을 강화하고자 노력하고 있습니다. 이사회는 동원금속의 최고 의사결정기구로 당사 성장을 위한 의사결정 및 경영진에 대한 감독기능을 수행하고 있습니다. 동원금속은 이사회 구성에 있어 다양성, 전문성, 독립성의 원칙을 준수하여 지속가능성 향상을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회 현황

동원금속은 기업의 지속성장, 기업가치 증대, 이해관계자 권익 보호를 위해 건전하고 투명한 지배구조를 구축하고자 노력하고 있습니다.

이사회는 회계, 금융, 운영관리 분야의 전문가로 구성하며, 성별, 인종, 종교 등에 따른 차별없이 다양성 확보를 위해 노력합니다.

이사의 선임

동원금속의 모든 이사는 주주총회 의결을 통해 선임합니다. 사외이사는 이사회에서 추천된 후보 중에서 선임되며, 이사회의 전문성과 다양성 강화를 통해 지속가능성을 강화하고자 노력하고 있습니다.

이사회 독립성과 전문성

동원금속은 이사회 독립성 강화를 위해 엄격한 가이드라인에 따라 운영합니다. 당사 이사회는 대한민국 상법이 요구하는 이사회 관련 법적 요건을 모두 충족하고 있으며, 사외이사는 금융, 회계, 법률, 경제, 지배구조 등의 분야에 관한 전문지식을 갖추고, 당사와 중대한 이해관계가 없는 인물을 선임하고 있습니다.

이사회 다양성

동원금속은 이사회가 특정 집단의 이해관계를 대변하거나 공통적 배경을 가지지 않도록 이사회 다양성 원칙을 중시하고 있습니다. 이사 선임과정에서 성별, 인종, 종교 등 다양성을 존중하여 특정 성향이나 배경에 편중되지 않도록 노력하고 있습니다.



이사회 구성 현황

구분	성명	직위	주요경력	최초선임일/임기	성별	전문분야
사내이사	이은우 (의장)	대표이사	現) 동원금속 대표이사 / 前) 동원금속 기획실장	2000.06.26~2027.06.28	남	경영, 기계
	박승룡	대표이사	現) 동원금속 대표이사 / 前) 동원금속 부사장	2014.06.24~2026.06.29	남	경영, 기계
	이덕교	부사장	現) 기획실/ 연구개발/경영지원사업부장 前) 연구개발/품질사업부장	2023.06.29~2026.06.29	남	경영, 기계
사외이사	박우호	사외이사	前) 세영회계법인대표 / 우종 대표이사	2018.06.28~2027.06.28	남	회계
	김순화	사외이사	前) 현대자동차 공장장 / 현대모비스 구매본부장	2019.06.27~2025.06.29	남	운영관리
	도은희	사외이사	前) 대구은행 경산공단 영업부장	2021.06.29~2027.06.28	남	금융

이사회 책임경영

이사회 운영

이사회 개최

이사회는 분기 1회 개최하는 것을 원칙으로 하되, 긴급의안이 있는 경우 임시이사회를 개최합니다. 이사회 소집 시에는 회일 7일 전 통지의 절차를 거쳐야 합니다. 이사회 결의는 과반수 이상의 출석과 과반수 이상의 찬성에 따라 결의하나, 관계 법령이 있는 경우 관계 법령을 따릅니다.

이사회는 의사진행에 관한 안건, 경과 요령, 그 결과, 반대하는 자와 그 반대 이유를 기재한 의사록을 작성해야 하며, 관계 법령에서 정하는 방식 및 범위에 따라 이사회 참석 여부와 찬반여부를 공개하고 있습니다.

이사회 의사결정 프로세스



2023년 이사회 개최현황

구분	개최 일자	내용	가결 여부	참석률
정기	2023-04-10	제43회 무보증 사모사채 발행의 건	찬성	100%
임시	2023-04-11	안전보건관리계획서 보고의 건	찬성	100%
정기	2023-05-30	제 38기 재무제표 승인의 건	찬성	100%
임시	2023-06-12	Dongwon Mexico INC 채무에 대한 연대보증의 건	찬성	100%
정기	2023-06-13	제38기 정기 주주총회 개최 건	찬성	100%
임시	2023-06-13	보통주 현금배당결의	찬성	100%
정기	2023-06-28	제 38기 정기주주총회 의사록	찬성	100%
임시	2023-06-28	대표이사 선임의 건	찬성	100%
임시	2023-07-20	산업운영자금대출 차입의 건	찬성	100%
임시	2023-07-24	대백저축은행 운영자금 연장의 건	찬성	100%
임시	2023-07-25	수출입은행 41.5억 연장의 건	찬성	100%
임시	2023-08-16	대구은행 차환성신규 85.5억, 52.6억, 대환 63억의 건	찬성	100%
임시	2023-08-21	기업은행 일반자금대출 30억 대출의 건	찬성	100%
임시	2023-09-12	산업운영자금대출 30억 차입의 건	찬성	100%
임시	2023-09-15	제 44회 무보증 사모사채 50억 발행의 건	찬성	100%
임시	2023-09-20	하나은행 기업운전자금대출 35억 차입의 건	찬성	100%
임시	2023-11-06	동원멕시코 한국수출입은행 대출 만기연장 연대보증	찬성	100%
임시	2023-12-13	제 45회, 제 46회 무보증 사모사채 발행의 건(80억, 30억)	찬성	100%



이사회 책임경영

이사회 운영

이사의 책임

동원금속의 이사는 관계 법령과 정관에 따라 주어진 직무를 충실히 수행하고 있습니다. 동원금속의 이사는 제3자의 이익이 아닌 회사의 발전과 주주의 이익을 최우선으로 직무를 수행하고 있습니다. 이사가 경영판단을 하는 과정에서 법령 또는 정관을 위반하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 법령에 따른 손해배상책임을 지며, 이사에게 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여서도 손해배상 책임을 부여하고 있습니다.

이사회 운영 및 활동평가

동원금속은 자체적인 이사회 평가기준을 통해 매년 이사회 운영평가를 시행하고 있습니다. 사내이사의 평가는 당사 내규에 의거하여 역할에 따른 정량평가 및 정성평가 기준에 의해 시행하고 있으며, 업무성과와 연동해 평가하고 있습니다. 사외이사의 평가는 이사회 참석률, 의사결정의 기여도, 전문성 등의 기준에 의해 평가합니다. 이사회 운영평가 결과는 이사의 보수에 반영하며, 주주총회에서 승인된 한도범위 내에서 집행하고 있습니다. 사외이사의 평가결과는 사외이사 재선임과 보수책정에 반영하고 있으며, 직무수행의 책임과 위험성 등을 함께 고려하여 보수 한도를 결정하여 지급하고 있습니다.

더 나아가 동원금속은 ESG경영 강화를 위해, 이사회 평가에 ESG경영 성과를 반영하여 2024년부터 시행할 계획입니다.

사외이사 교육

동원금속은 사외이사의 사업 이해도 증진과 전문성 강화를 위해 회계, 감사 등 분야에 대한 역량 강화를 지원하고 있습니다.

이사회 보수현황

구분		단위	2021	2022	2023
사내이사	인원	명	3	2	3
	보수총액	백만 원	554	404	283
	인당 평균액	백만 원	185	202	94
사외이사	인원	명	3	3	3
	보수총액	백만 원	57	57	28
	인당 평균액	백만 원	19	19	9

사외이사 교육현황

구분	2021	2022	2023
교육횟수	5	5	4
참석률	100%	100%	100%
교육내용	제품개발 방향 교육 공시기준 및 감사교육 내부통제 외	제품개발 방향 교육 공시기준 및 감사교육 내부통제 외	제품개발 방향 교육 ESG 대응 및 공시 감독 내부통제 외

이사회 책임경영

이사회 산하 위원회

동원금속은 이사의 독립성, 투명성 강화를 위해 감사위원회, ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 위원회의 원활한 업무 수행을 위해 기획실, 경영지원실이 업무지원을 담당하고 있습니다.

감사위원회

감사위원회는 기업 내부 감사기구로서 상법에서는 위원회의 투명성과 독립성 확보를 위해 위원의 선임과 구성에 대한 엄격한 규정을 명시하고 있습니다. 이에 따라 당사는 주주총회에서 선임된 이사 중 6명을 감사위원회 위원으로 구성하였으며, 그 중 사외이사는 총 3명으로 구성하였습니다.

당사는 감사위원회의 전문성을 강화하기 위해 회계·운영관리·금융 전문가로 3명을 구성하였으며, 당사의 전반적 리스크 관리를 지원합니다.

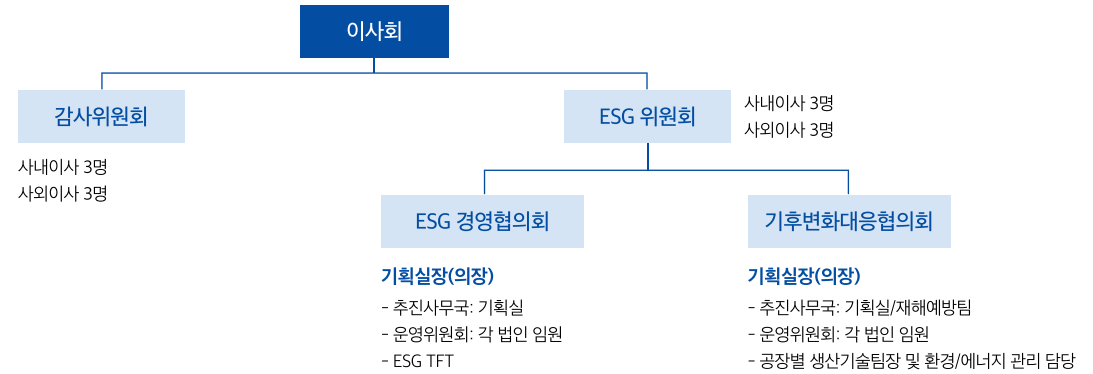
당사 감사위원회는 경영진과 이사의 업무활동 적법성을 확인하고, 재무활동 건전성, 타당성 및 재무보고의 정확성을 감독하고 있습니다. 또한 외부감사인의 선정과 변경, 해임과 관련된 주주총회 보고, 기타 법령과 정관, 위원회 운영규정에서 정하는 모든 사항들을 검토합니다.

ESG위원회

동원금속은 2023년 12월 지속가능경영체계 구축과 함께 ESG위원회를 신설하여, 2024년 1월 첫 위원회 회의를 개최하였습니다. ESG위원회는 동원금속의 지속가능경영 관련 정책 및 이슈에 대해 심의하는 조직으로 동원금속의 지속가능성 향상을 위해 운영하고 있습니다.

ESG위원회는 동원금속의 ESG정책·계획·주요 활동 등을 심의, 의결하는 책임과 의무를 가지며, ESG 경영의 실질적 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다. 또한 산하에 ESG 경영협의회와 기후변화대응협의회를 두어 위원회 활동을 지원하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 현황



이사회 산하 위원회 구성

구분	구성	비고
감사위원회	이은우(위원장) 박승룡 이덕교 박우호 김순화 도은희	공인회계사 포함
ESG위원회	이은우(위원장) 박승룡 이덕교 박우호 김순화 도은희	산하 실무조직 2개

이사회 산하 위원회 운영 현황

구분		단위	2021	2022	2023
감사 위원회	개최횟수	회	4	4	2
	참석률	%	100	100	100
	사외이사 비율	%	50	60	50

ESG위원회 개최현황

개최일	안건	결과
2024. 01. 05	ESG위원회 위원장 선출	의결(위원장 이은우)
	ESG위원회 규정 제정	승인
	ESG 경영체계 구축 추진계획	승인

이사회 책임경영

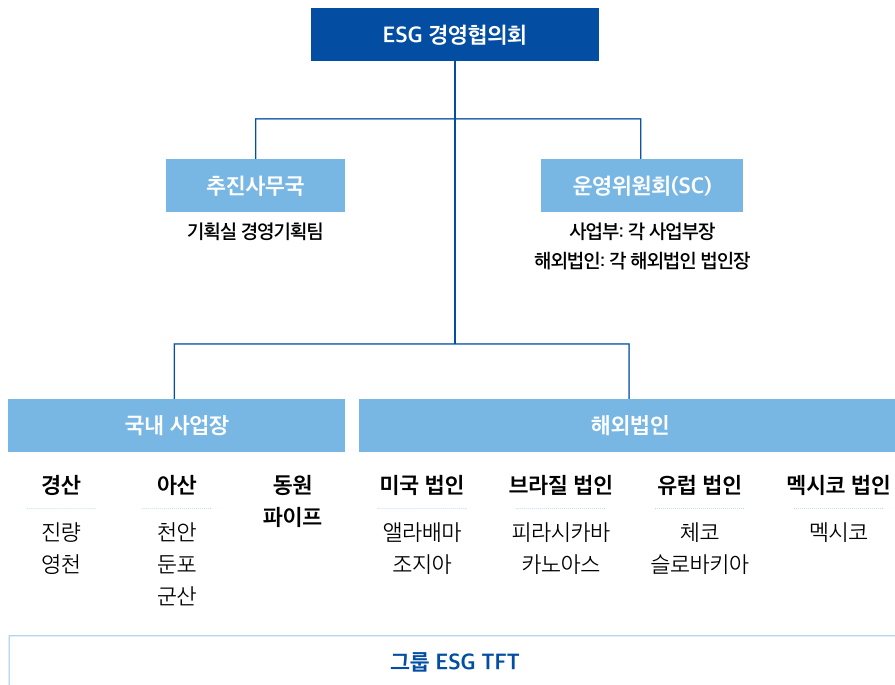
이사회 산하 위원회

ESG위원회

ESG 경영협의회의

ESG 경영협의회의는 동원금속의 ESG경영 추진을 위한 세부 추진방안 수립, 사전심의 등 ESG위원회의 체계적인 업무수행을 지원하는 실무기구입니다.

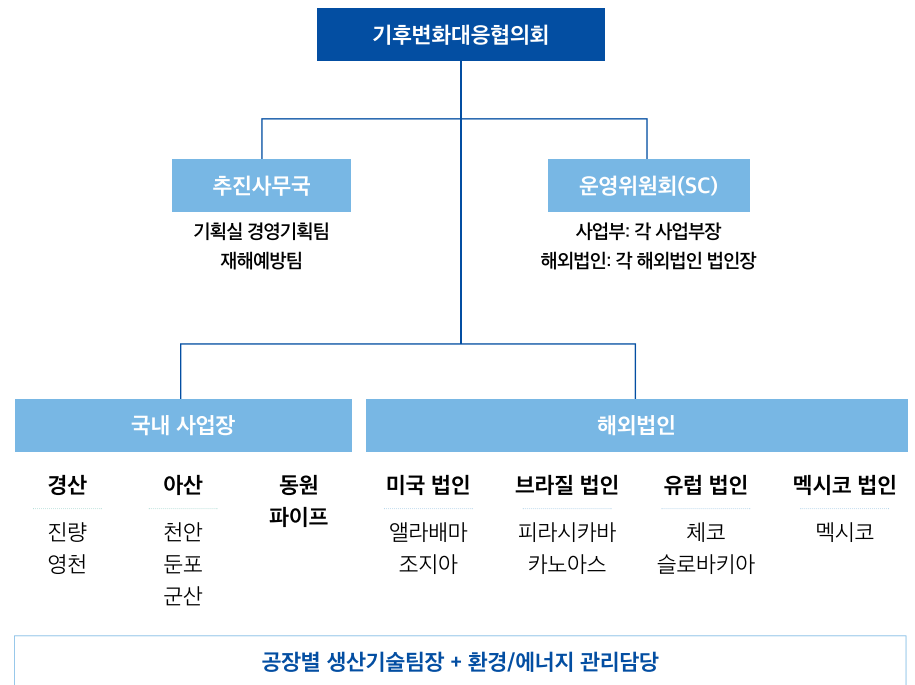
ESG 경영협의회의는 기획실장을 의장으로 두고, 경영기획팀을 추진사무국, 각 사업부장과 해외법인장을 운영 위원회로 구성하여 운영하고 있습니다. ESG 경영협의회의는 법인 및 사업부 단위에서의 ESG경영전략과 추진계획을 수립하여, 실질적인 ESG전략 실행력 강화를 위해 노력하고 있습니다.



기후변화대응협의회의

ESG위원회산하기후변화대응협의회의는 동원금속 탄소중립 관련 활동의 세부계획 및 추진방향을 수립하고, 활동성과를 관리하는 실무기구입니다.

기후변화대응협의회의는 기획실장을 의장으로 두고, 경영기획팀·재해예방팀이 추진사무국으로 구성하고, 운영 위원회로는 각 사업부장 및 해외법인장을 편성하여 운영하고 있습니다. 기후변화대응협의회의는 동원금속의 탄소중립목표를 체계적으로 관리하고 이행하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



주주가치 제고

동원금속은 주주의 가치와 이익을 보호하기 위해 주주의 정당한 요구와 제안에 귀 기울이고 있습니다. 동원금속은 주주의 이익과 권리가 부당하게 침해되지 않고, 기업 가치가 올바르게 평가될 수 있도록 의사결정 과정과 경영의 건전성을 유지하도록 노력하고 있습니다.

주주와의 소통

투명한 정보 공개

동원금속은 주주의 권익보장을 위해 주주 권리행사를 위한 정보를 투명하고 시의적절하게 제공하고 있습니다.

주주의 의결권 행사를 보장하기 위한 주주총회 일시 및 장소를 사전 2주간 공시하며, 분기별 실적 공시, 기관간담회 운영 등 투명한 정보제공을 위해 노력하고 있습니다.

주주 의결권 관련 정보 공시

주주총회 전 2주간 소집공고 공시

배당정보 공시

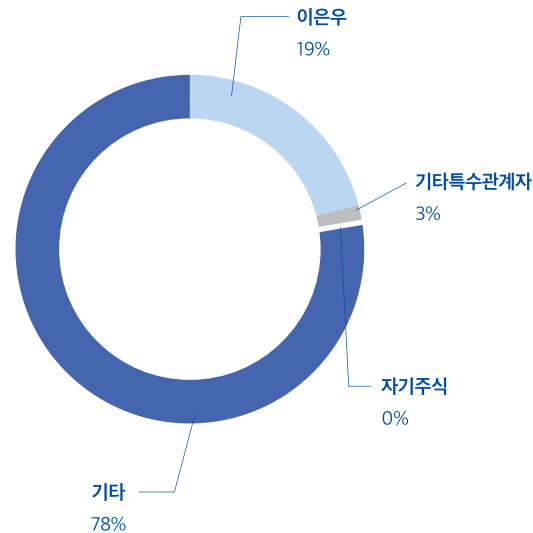
배당일 및 배당금액 공시(기준일 전 2주간)

분기별 실적 공시

주주 및 잠재적 투자자의 이해를 돕기 위한 분기보고서 공정공시

주주 현황

2023년 12월 31일 기준 동원금속의 발행주식은 46,754,933주이며, 최대주주 및 특수관계인은 10,344,164주를 보유하고 있습니다. 이는 최대주주 본인, 친인척, 계열사 소유의 주식의 총합으로 발행주식의 22.12%입니다.



주주 환원

동원금속은 주주가치 제고를 위해 지속적인 배당활동을 수행하고 있습니다. 당사는 정관 및 관련 법령이 정하는 기준에 따라 모든 주주에게 1주 1의결권을 부여하며, 주주가치 환원을 위한 현금배당을 이사회를 통해 시행하고 있습니다.

1) 주주 의결권 행사 보장

주주총회 전 2주간 소집 공고를 공시하며, 주주의 원활한 의결권 행사를 위해 위임자의 의결권 대리행사가 가능하도록 하고 있습니다.

2) 이익의 배당

분기별 배당을 원칙으로 하며, 배당받을 주주를 확정하기 위해 이사회에서 기준일을 정하여, 그 기준일 전 2주간 관련 내용을 공고합니다.

3) 실적공시 및 간담회 시행

분기별 실적을 공정 공시하며, 경영지원실 재경팀 주관하에 증권사 등 기관과의 간담회를 시행하고 있습니다.

주주 친화 제도 현황

구분	단위	2021	2022	2023*
현금배당 총액	백만 원	0	935	0
현금배당 성향	%	0	5.15	0
주당 현금배당(보통주)	원	0	20	0

* 2023년 배당은 2024년 6월 결산이후 시행 예정

주주가치 제고

주주권의 보호

내부거래 및 자기거래 통제

동원금속은 경영진을 포함한 임직원 및 주요주주 등과의 사적인 이익을 목적으로 하는 내부거래 및 자기거래를 방지하기 위한 내부통제 절차를 갖추고 있습니다.

이사회 규정 및 상법에서 이사회 승인사항으로 정한 주요 주주 등 이해관계자와의 거래, 경영진을 포함한 임직원 등과 회사 간의 거래를 이사회 의결 대상으로 정하여 내부거래 및 자기거래를 통제하고 있습니다.

소유구조 또는 사업변동에 따른 주주이익 보호

동원금속은 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업 양수도, 분할(물적분할 포함), 주식의 포괄적 교환 및 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동으로 인한 주주권의 권리 침해에 대해 소액주주 의견 수렴 및 반대주주 권리보호를 위해 기업 지배 구조 현장에 따라 적절한 절차를 통해 결정하도록 명문화하였습니다. 또한, 모든 주주에게 충분한 정보와 검토 기간을 보장함으로써 모든 주주가 주주권을 적극적으로 행사할 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로 다양한 소액주주 의견을 수렴하고 반대주주 권리보호 등을 위해 소액주주와 소통해 나갈 예정이며 주요사항 발생시 소액주주 등 요청에 따라 기업의 중요 사항을 적극 제공하고 다양한 주주가치 제고 정책을 강화해 나갈 것입니다.



윤리·준법경영

동원금속은 윤리적 책임을 다하고 이해관계자와의 신뢰와 협력 관계를 구축하기 위해 윤리헌장, 윤리경영방침, 윤리행동강령을 제정하여 모든 경영활동과 임직원의 올바른 행동 기준으로 삼고 이행하고자 노력하고 있습니다.

윤리정책

윤리헌장

동원금속은 확고한 윤리의식과 준법정신에 기반한 경영활동 및 임직원 행동을 실천하기 위해 윤리헌장, 윤리경영방침, 윤리행동강령을 제정하여 운영하고 있습니다.

윤리경영방침

동원금속은 고객, 구성원, 주주 등 이해관계자에 대한 가치창출 과정에서, 투명하고 공정한 경영, 임직원 행동, 가치판단의 기준인 윤리헌장과 구체적인 윤리경영방침을 제정하여 경영의사결정에 반영하고 있습니다.

동원금속의 윤리경영방침은 투명경영, 인권존중, 고객 및 협력사, 사회적 책임의 윤리헌장에 기초하여 윤리경영과 관련된 내용을 명문화하여 정의하고 있습니다.

윤리행동강령

동원금속은 윤리경영의 실질적인 윤리경영 실천을 위해 윤리행동강령을 제정해 운영하고 있습니다. 동원금속 윤리행동강령은 업무윤리, 인권존중, 업무환경, 고객가치 제공, 공정거래, 지속가능성 실현의 6가지 대원칙에 따라 정보보호, 반부패, 노사관리, 재해 및 안전관리, 제품 및 서비스 책임, 공정한 거래환경, 기후변화 대응 등 세부적인 활동에 대한 실천지침을 제정하여 경영의사결정과 임직원 행동에 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다.

동원금속 윤리헌장

우리는 모든 내·외부 업무활동에서 명확하고 투명한 의사결정을 바탕으로 윤리경영을 기본원칙으로 준수하고 업무 의사결정과정에 있어 투명한 경영을 추구한다.

우리는 모든 구성원의 인권과 교섭의 자유를 보장하며, 어떠한 형태의 인권침해도 허용하지 않고 적절한 대응을 제공한다.

우리는 안전하고 건강한 작업환경을 조성하고 유지하기 위해 지속적인 노력을 기울인다.

우리는 안전하고 효율적인 제품과 서비스를 제공하여 고객의 요구를 충족시키고, 업무상 수집한 개인정보를 철저히 보장하여 신뢰를 유지한다.

우리는 협력회사와의 상생발전을 위해 노력하며 상호존중을 바탕으로 공정성을 지키고 거래할 수 있도록 지원한다.

우리는 지역사회의 일원으로 사회적 책임과 의무를 통해 지속 가능한 발전을 추구하며, 합리적인 사업전개로 국가 경제 및 사회발전에 공헌한다.

윤리·준법경영

윤리의식 강화

임직원 윤리교육

동원금속은 임직원이 확고한 윤리의식을 확립하여, 투명하고 공정한 업무수행을 할 수 있도록 체계적인 윤리교육을 시행하고 있습니다. 전사적 윤리의식 강화를 위해 국내사업장은 물론 일부 해외사업장에도 윤리교육을 진행하고 있으며, 점진적으로 전 사업장으로 확대할 예정입니다. 2023년 교육 수료비율은 34%입니다. 앞으로도 동원금속은 다양한 콘텐츠와 커리큘럼을 구성하여 임직원의 건전한 윤리의식 정착을 위해 노력할 것입니다.

해외사업장 윤리교육 현황

사업장명	구분	단위	2021	2022	2023
멕시코	교육수료 인원	명	232	235	230
	교육수료 비율	%	100	100	100
체코	교육수료 인원	명	483	409	418
	교육수료 비율	%	100	100	100
슬로바키아	교육수료 인원	명	75	92	82
	교육수료 비율	%	92	97	100

내부고발 채널 운영

동원금속은 임직원 윤리 및 준법의식 강화와 투명경영의 달성을 위해 온라인 및 오프라인 내부고발 채널을 운영하고 있습니다. 오프라인 채널은 기획실, 감사실, 총무팀 등으로 등기우편, 전화, 팩스 등의 방법을 활용하고 있으며 온라인 채널은 이메일, 그룹웨어 등을 활용하고 있습니다. 동원금속의 내부고발 채널은 임직원의 준법 업무를 지원하고 법 위반을 신고하는 기능을 가지며, 이를 통해 불공정 거래행위, 금전·금품 또는 향응의 부당한 요구나 제공, 직권 오남용 및 청탁행위 등 윤리경영 위배 행위를 제보받아 조치하고 있습니다. 특히, 사이버신문고는 2023년 5월부터 윤리경영 강화를 위해 운영하고 있습니다. 동원금속은 불법행위 및 비윤리행위에 대한 자유로운 제보환경 구축을 위해 고발자의 신분 보호, 포상 조치, 징계 감면 등을 보장하는 내부 고발자 보호제도 및 운영지침을 제정하여 운영하고 있습니다.

윤리서약

동원금속은 투명하고 건전한 경영활동을 위해 전 임직원 및 협력사를 대상으로 매년 투명경영 준수 서약을 실시하고 있습니다. 당사 투명경영 서약은 금품접대, 신고의무, 정보보호, 고객중심경영 등의 내용을 포함하여 전 임직원 및 협력사의 윤리의식 강화와 윤리문화 제고를 위해 노력하고 있습니다.

동원금속 투명경영서약서 주요내용(협력사)

- 동원금속 임직원에 대한 청탁 및 이익 제공 금지
- 동원금속 임직원 부정행위에 대한 신고의무
- 업무상 습득 정보에 대한 보호 조치

동원금속 투명경영서약서 주요내용(임직원용)

- 성실한 업무수행
- 역량 개발 및 성과 창출
- 고객중심경영 실천
- 협력사에 대한 투명하고 공정한 대우
- 윤리 및 사회규범 준수

내부 고발제도 운영 현황

구분		단위	2021	2022	2023
고발유형	복지, 근무 환경 개선	건	3	2	6
	근무태도, 규정 미준수	건	0	1	2
	비윤리적 언행	건	0	0	0
	고용, 보상 관련 불만/문의	건	0	0	0
	업무규정 및 프로세스 개선	건	0	0	0
	비리 고발	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
	총합계	건	3	3	8

* 신고제도: 윤리 위반 및 부패 관련 사항에 대한 접수 ** 보고범위: 국내외 전 사업장

윤리·준법경영

준법경영체계

동원금속 준법경영

동원금속은 경영 및 기업활동에 있어 법을 준수하고 투명하고 공정한 업무수행을 통해 기업윤리를 준수하고 있습니다. 더 나아가 동원금속은 지속가능경영의 일환으로 엄격한 내부통제 기준을 정립하고, 임직원 준법의식 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

동원금속 준법경영체계

준법경영 정책 및 기준

동원금속은 투명경영 규정 정립을 통해 회사 및 임직원이 경영 및 직무수행을 적절히 하기 위해 따라야 할 기준과 절차를 규정하고 있습니다. 동원금속은 투명경영 기준을 근거로 준법 지원 및 내부통제 활동을 수행하고 있으며, 윤리현장과 행동지침을 별도로 두어 임직원의 행동기준을 제시합니다. 또한 반부패 및 뇌물정책을 별도로 제정하여 임직원이 준수하도록 하고 있습니다.

준법 지원조직 및 감사

동원금속은 엄격한 준법의식에 기반한 경영활동을 위해 2010년부터 대표이사 직할 '투명경영실천위원회'를 구성하여 운영하고 있습니다.

투명경영실천위원회는 위원장에 대표이사, 각 부문장을 위원, 주무팀장을 간사로 구성하여 윤리 및 준법경영 정책 결정, 징계대상자에 대한 심의 확정, 윤리규정의 유지 및 개선 등 실질적 운영을 담당합니다.

또한, 동원금속은 준법경영 실천을 위해 전 사업장 및 법인을 대상으로 감사를 시행하고 있으며, 감사위원회는 매년 절차에 따라 법규준수 현황 및 문제를 확인하고 개선하는 등 준법경영 실천을 위해 노력하고 있습니다.

확인된 부패사례로 인한 징계 건수

구분	단위	2021	2022	2023
사직 및 감봉 등	건	0	0	0

* 보고범위: 국내의 전 사업장

법규 위반으로 부과된 금전적/비금전적 제재 현황

구분	벌금 총액 (백만 원)	사유	조치사항
2021	6.4	열처리 공장 유해위험 방지 계획서 누락	수평전개 작성 및 전사배포
		폐수 배출시설 운영일지 누락	전산화를 통한 누락 방지
2022	0.8	액화석유가스법 위반 과태료	가스배관 공사 및 보관시설 외부 이전
2023	0.8	정년퇴직자 이직신고서 보수월액 오류	담당자 전자신고 전 내부결재 프로세스 추가

* 보고범위: 국내의 전 사업장

리스크 경영

동원금속은 자동차산업의 급격한 패러다임 변화, ESG경영 확산에 따른 리스크 증대로 대내외 경영환경에 대한 기민한 대응을 요구받고 있습니다. 급격한 경영환경의 변화는 동원금속의 신성장 기회임과 동시에 불확실성으로 인한 위험을 동반합니다. 동원금속은 급변하는 경영환경에 적응하는 과정에서의 위험을 최소화하고 기회를 포착하기 위해 리스크 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

리스크 관리체계

전사 리스크 관리

동원금속은 급변하는 경영환경으로 인해 발생하는 대내외 위기 대응을 위한 전사적 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 본사 기획실을 중심으로 전사 경영전략위원회를 운영하며 대표이사가 위원장 및 리스크 관리 책임자를 담당합니다. 경영전략위원회는 사내 최고 의사결정기구로 전사적 리스크 관리정책을 결정하고 부문별 대응체계 점검, 대응 우선순위 선별 등의 의사결정을 담당합니다.

리스크 관리 조직



부문별 리스크 관리

동원금속은 전사 리스크 관리 외에도 부문별 세분화된 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 연구개발, 품질, 구매/자재, 생산제조 등 기능별 사업부와 미국, 유럽, 브라질, 멕시코 등 해외지역별 법인에 따른 별도의 리스크 관리체계를 구축하고 있으며, 각 사업부장 및 법인장이 각 부분의 부문별 리스크 관리책임을 가집니다.

전사 리스크 공유

동원금속은 사업부, 법인별 리스크 관리 체계의 원활한 운영을 위해 주간/월간 정기 회의뿐만 아니라 긴급사항 발생시 상시 회의를 기반으로 관련 조직과 적극적으로 이슈를 공유 및 대응하고 있으며 대내외 경영환경 변화에 따른 리스크를 지속적으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

경영전략위원회 운영 현황

일시	안건
2023.01.19	2023년 국내외 법인 고객사/경제/산업 전망, 연간/중장기 사업계획보고
2023.02.21	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2023.03.22	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2023.04.21	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 1분기사업실적점검, 자금유동성점검, 중대품질 이슈
2023.05.31	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검, 수정사업계획보고
2023.06.21	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2023.07.25	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 상반기사업실적점검, 자금유동성점검
2023.08.23	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2023.09.21	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2023.10.31	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 3분기사업실적점검, 자금유동성점검
2023.11.22	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검
2023.12.21	국내외 법인 고객사/경제/산업동향, 월사업실적점검, 자금유동성점검

리스크 경영

유형별 리스크 관리

재무 리스크 관리

글로벌 금융시장의 불안이 지속됨에 따라 증대되는 재무 리스크 완화를 위해, 동원금속은 최적의 자본구조를 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

지속적인 법인별 유동성 점검을 통해 금리 리스크에 대응하고 있으며, 환차입 일정관리를 통한 환헤지 체계를 구축하였습니다. 더 나아가 법인별 상황에 따른 자금계획 수립 및 조세전략을 수립하여 유동성 및 조세리스크를 관리하고 있으며, 법인별 회계기준에 따른 현장점검을 강화하여 회계리스크 감소를 위해 노력하고 있습니다.

비재무 리스크 관리

글로벌 경영환경의 ESG경영 트렌드 확산에 따라 주요 고객사의 ESG 관련 요구사항이 증가하였으며, 이에 따라 환경, 인권, 안전, 공급망 관리 등 새로운 유형의 잠재적 리스크 관리가 중요해지고 있습니다. 동원금속은 각 리스크 요인의 피해영향 정도와 발생 가능성을 분석하여 주요 리스크 관리항목을 도출하였으며, 각 리스크에 대한 관리항목을 도출하여 관리하고 있습니다.

동원금속은 각 리스크의 완화 및 해소를 위해 대외환경 변화를 모니터링하고, 그에 따른 대응체계를 정비하는 등 지속 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

구분	리스크 내용	대응현황	
재무 리스크	금리 리스크	• 국가별 고금리로 인한 차입금 이자비용 상승	• 법인별 유동성 점검 및 차입 상황 등 금리 상승 리스크 대응
	환 리스크	• USD, EUR 등 주요 외화 급격한 환율 변동으로 인한 리스크	• 외환 유/출입 일정관리를 통한 환리스크 완화
	유동성 리스크	• 현금 유동성 부족 및 금융시장 변화에 따른 위험 노출	• CFO협의체를 구성하여 월 2회 자금계획 및 투자 자금 조달 계획 관리
	조세 리스크	• 법인별 각 국에서 발생할 수 있는 세무 관련 리스크	• 국가별 조세 법규에 따른 세무 이행 • 현지 전문가 검토 프로세스 확립을 통한 전문성 강화
	회계 리스크	• 내부 회계관리 관련 오류 또는 부정 발생	• 법인별 회계 기준 변경 관리 강화 • 해외법인 현장 점검 실시
비재무 리스크	환경 리스크	• 기후변화에 따른 온실가스 배출 규제 강화 • 탄소중립관련 공급망 확대에 따른 재생에너지 도입 요구 증가	• 온실가스 관련 당사 규제 가능성 모니터링 • 태양광 등 재생에너지 시설 검토
	인권 리스크	• 직장 내 괴롭힘, 강제노동 등	• 내부고객만족도 조사 • 전 임직원을 대상으로 한 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방교육 실시
	안전 리스크	• 경영상에서 발생할 수 있는 안전사고 리스크	• 안전보건관리체계 구축 운영 • 화재 및 안전사고 예방을 위한 점검 활동을 실시
	공급망 리스크	• 고객사 ESG 평가 요구 증가 • 협력사 경영 상태 악화	• ESG 대응 조직 구축 및 운영 • 국내/외 사업장 중심 지속 모니터링
	정보보호 리스크	• 개인정보 및 정보자산에 대한 해킹, 바이러스 및 악성코드 등 전산 시스템에 대해 침해나 재해	• IT 보안관리 시스템 강화 및 관리 • 랜섬웨어 용 백신 등 사전관리
	윤리경영 리스크	• 이해관계자, 협력업체 등 윤리경영 위반 등	• 윤리규범 준수 모니터링 • 명절기간 윤리/투명경영 캠페인 실시

리스크 경영

조세 리스크 관리

조세정책

동원금속은 조세 법규 및 제도를 준수하고 조세 리스크를 적극적으로 관리하는 것이 국가재정 기여, 고객이익 확보, 주주이익 극대화를 위한 핵심적인 요소이며 지속가능경영을 위한 선제요건으로 인식하고 있습니다. 따라서 당사는 납세자로서 투명한 조세 납부는 물론 조세 리스크 관리에 대한 기준과 절차를 수립하여 관련 법규와 제도를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

조세 리스크 관리

동원금속은 사업 활동을 수행하는 각국의 법규 및 조세조약을 엄격히 따르며 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 수행하여 납세자의 의무를 성실히 이행하는 것을 조세 리스크 관리의 대원칙으로 규정하고 있습니다.

또한 국가간 세법 차이, 조세제도의 허점 등을 이용한 조세 회피거래를 엄격히 금지하고 있으며 조세회피를 위해 상업적 실체가 없는 조세구조를 이용하지 않습니다.

동원금속 조세정책

- 동원금속의 임직원은 세무신고 및 납부의무를 성실히 이행하며, 관련 법규를 철저히 준수하여 업무를 수행합니다.
- 동원금속은 과세관청의 조사, 자료 요구 시 투명하고 책임감 있게 대응하고 있습니다.
- 동원금속은 관련 법률이 변경될 경우 해당 내용을 담당 부서원이 공유하고, 이로 인해 발생할 수 있는 리스크를 검토해 대응하고 있습니다.
- 동원금속의 납세 정보는 외부공시를 통해 투명하게 공개됩니다. 감사보고서상 재무제표 및 주석사항에서 법인세 비용 산출기준, 이연법인세 자산 및 부채, 법인세 비용 구성내역 및 세율 등을 확인할 수 있으며, 외부감사를 통해 그 투명성과 객관성을 확보하고 있습니다.
- 동원금속은 사업 활동을 수행하는 각국의 법규 및 조세조약에 따라 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하며, 각국의 과세당국과 긴밀한 협조하에 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 동원금속은 국가 간 세법 차이, 국제 조세제도의 허점, 조세피난처 등을 이용한 국가 간 소득 이전 및 조세회피 거래를 하지 않으며, 당사가 진출하여 사업활동을 수행하는 각국에서 창출한 가치에 대해 적법하게 과세소득이 배분되도록 진행하고 있습니다.
- 동원금속은 조세회피를 위해 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- 동원금속은 국가별 이전가격보고서 등의 작성 제출 의무화 등의 규정에 따라 과세당국에 이전가격과 관련한 자료를 제공하고 있으며, 외부 전문가를 선임하여 진행하고 있습니다.
- 동원금속은 계열사와의 거래 시 정상 가격(특수관계가 없는 제 3자 간의 통상적인 거래 가격)을 기준으로 거래가격을 책정하고 있습니다.

리스크 경영

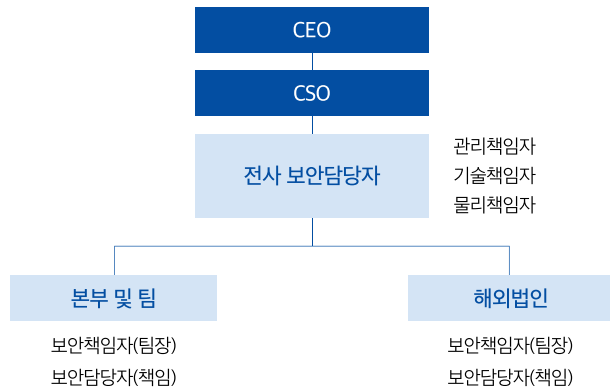
정보보호체계

정보보호 전략 및 거버넌스

정보보호 거버넌스

동원금속은 전체 사업장의 정보 유출 및 임직원 개인정보 보호를 위해 체계적인 정보보호 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 산업보안 및 정보보호를 책임지는 최고보안책임자(CSO)를 필두로 전사 보안책임자 및 보안담당자를 구성하여 운영하고 있으며, 각 기능 및 팀별 보안책임자 및 보안담당자를 구성하여 운영하고 있습니다.

정보보안 거버넌스



정보보호 관리적 조치

동원금속은 업무상 발생하는 정보 및 고객, 임직원 정보를 보호하기 위해 다양한 관리조치를 시행하고 있습니다. 관리조치를 위해 팀장급 관리책임자를 선임하고 있으며 담당자는 교육계획 수립 및 시행, 보안 이벤트 시행, 모니터링, 정보자산에 대한 정기점검을 통한 보안사고 예방활동을 포함하며 보안사고 발생시 이에 대한 조사 및 조치활동을 수행하고 있습니다.

정보보호 기술적 조치

동원금속은 효과적인 정보보호를 위해 다양한 기술적 조치를 취하고 있으며, 이를 위해 담당 기술책임자를 선임하여 운영하고 있습니다. 담당자는 정보기술과 관련된 전체 보안업무를 총괄하여 수립, 시행하며, 전산자산의 운영 및 보안대책 마련, 전산자산 취약점 개선, 보안사고 발생에 대한 기술적 조사 및 조치를 지원하고 있습니다.

정보보호 물리적 조치

동원금속은 보안서류, 업무상 기밀시설관리 등 물리적 정보보호를 통해 정보보안에 최선을 다하고 있으며, 팀장급 물리보안 책임자를 선임하여 운영하고 있습니다. 담당자는 각 부서에서 요청하는 보안구역을 설정, 검토, 승인하며 물리보안 시스템 운영절차 수립 및 관리 등의 업무를 수행하고 있습니다.

정보보호 역량강화

보안교육

동원금속은 효과적인 정보보호체계 확립 및 역량강화를 위해 정기적인 보안교육을 시행하고 있습니다. 정기교육은 연 2회 시행하며, 신입사원 입사시 관리, 물리, 기술 등 각 영역에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 또한 보안정책 변경 등 사유 발생에 따라 담당자 교육을 시행하며, 부서 단위에서 필요하다고 판단할 경우 별도의 보안교육을 시행하여 전사 정보보호 역량강화를 위해 노력하고 있습니다.

보안점검 및 감사

동원금속은 당사에서 정한 보안통제가 적절히 이행되는지 확인함으로써 잠재적 정보보안 침해 가능성과 그로 인한 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 연 1회 이상 정기 점검 및 감사를 시행하며 모든 인원 및 정보자산을 대상으로 합니다. 또한 CSO 요청 및 보안사고 우려상황에 따라 상시 점검 및 감사를 시행하여 동원금속 정보보안 위협을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보안 교육현황

구분	단위	2021	2022	2023
교육이수 인원	명	92	99	110
교육이수 시간	시간(h)	66	87	94

* 보고범위: 국내의 전 사업장



동원금속은 우리 기업이 사회에 미치는 긍정 및 부정적 영향에 대해 면밀히 검토하고 다양한 이해관계자의 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다.

APPENDIX

85	연결재무제표
87	GRI Standards Index
90	TCFD Index
91	UN SDGs Index
92	가입단체 현황
93	제3자 검증의견서

연결재무제표

연결재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2021년	2022년	2023년(1Q-3Q)
자산			
유동자산	154,084	185,220	172,999
현금및현금성자산	7,208	3,789	10,009
매출채권 및 기타유동채권	58,843	85,980	62,282
기타유동금융자산	7,293	6,673	7,598
기타유동자산	12,923	10,250	11,337
당기법인세자산	519	1,483	1,532
재고자산	67,298	77,046	80,240
비유동자산	302,787	302,648	304,126
종속기업, 조인트벤처와 관계기업에 대한 투자자산	8,481	8,120	7,806
유형자산	259,008	257,647	264,578
사용권자산	19,076	15,837	13,594
영업권 이외의 무형자산	6,504	6,707	7,101
기타비유동금융자산	2,948	7,936	5,450
기타비유동자산	306	235	235
이연법인세자산	6,463	6,165	5,362
자산총계	456,871	487,868	477,125

(단위: 백만 원)

구분	2021년	2022년	2023년(1Q-3Q)
부채			
유동부채	295,469	303,612	245,796
매입채무 및 기타유동채무	100,936	117,656	102,661
유동성사채	150,838	143,818	113,606
기타유동금융부채	22,813	15,630	14,701
기타유동부채	16,828	18,168	8,975
유동리스부채	2,988	2,306	1,784
당기법인세부채	1,066	6,034	4,068
비유동부채	99,967	94,545	127,326
장기차입금	47,638	49,126	82,073
확정급여채무의현재가치	30,621	28,959	29,870
기타비유동금융부채	4,300	3,901	4,414
기타비유동부채	1,705	1,763	1,689
비유동리스부채	9,776	6,162	3,915
이연법인세부채	5,927	4,635	5,365
부채총계	395,436	398,157	373,121
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	61,434	89,711	104,004
자본금	23,377	23,377	23,377
자본잉여금	22,396	22,396	22,396
기타자본구성요소	3,767	11,225	8,548
이익잉여금(결손금)	11,894	32,713	49,682
자본총계	61,434	89,711	104,004
자본과부채총계	456,871	487,868	477,125

(단위: 백만 원)

연결재무제표

연결손익계산서

	제 37 기	제 38 기	2023년(1Q-3Q)
매출액	387,369	538,640	430,368
매출원가	323,312	427,815	340,273
매출총이익	64,056	110,825	90,095
판매비와관리비	52,309	75,252	54,590
영업이익(손실)	11,748	35,573	35,505
기타이익	29,836	17,825	9,784
기타손실	8,150	18,777	10,550
금융수익	186	1,228	460
금융원가	11,574	12,577	10,797
법인세비용차감전순이익(손실)	22,045	23,273	24,377
법인세비용	(615)	5,105	6,659
당기순이익(손실)	22,660	18,168	17,717
기타포괄손익	6,792	10,108	(2,489)
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	3,083	2,709	187
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	3,083	2,709	187
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	3,709	7,399	(2,676)
해외사업장환산외환차이(세후기타포괄손익)	3,139	7,567	(2,448)
지분법 적용대상 관계기업과 공동기업의 기타포괄손익에 대한 지분(세후기타포괄손익)	570	(168)	(228)
총포괄손익	29,452	28,276	15,228
당기순이익(손실)의 귀속	-	-	-
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	22,660	18,168	17,717
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	-	-	-
총 포괄손익의 귀속	-	-	-
총 포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	29,452	28,276	15,228
총 포괄손익, 비지배지분	-	-	-
주당이익	-	-	-
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	485	389	379
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	485	389	379

GRI Standards Index

GRI 2: 보고 조직에 대한 공개

Topic	GRI Standards	보고위치	비고
조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부사항	5	
	2-2 조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제	About this report	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	About this report	
	2-4 정보의 수정	-	해당없음 (첫 발간 보고서)
	2-5 외부 검증	About this report	
활동 및 근로자	2-6 활동, 가치 사슬, 사업 관계	11, 12, 13, 14, 15	
	2-7 임직원	41	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	41	
거버넌스	2-9 지배 구조 및 구성	70, 73, 74	
	2-10 최고이사결정기구의 임명 및 선정	70	
	2-11 최고이사결정기구 의장	70	
	2-12 영향 관리 감독에 대한 최고이사결정기구의 역할	73, 74	
	2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임	73, 74	
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	26, 73, 74	
	2-15 이해관계상충	70, 75	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	71, 73, 80	
	2-17 최고이사결정기구의 집단지식	70, 72	
	2-18 최고이사결정기구 성과 평가	72	
	2-19 보수 정책	72	
	2-20 보수 결정 절차	72	
	2-21 연간 총 보상 비율	72	
전략, 정책 및 관행	2-22 지속가능한 개발 전략에 대한 설명서	3	
	2-23 정책	58, 60	
	2-24 정책 명시	58, 60	
	2-25 부정적 영향 개선을 위한 프로세스	49	
	2-26 자문 및 우려 제기 관련 절차	59, 78	
	2-27 법률 및 규정 준수	79	
	2-28 협회의 멤버십 현황	92	
	2-29 이해관계자 참여 정책	19	
이해관계자 참여	2-30 단체협약	51	

GRI 3: 중요주제 보고

Topic	GRI Standards	보고위치	비고
중요 주제에 대한 보고	3-1 중요 주제 결정 프로세스	21, 22	
	3-2 중요 주제 목록	23, 24	
	3-3 중요 주제 관리	23, 24	

GRI 200 경제

Topic	GRI Standards	보고위치	비고
경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배	-	사업보고서에서 설명
	201-2 기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회	31	
시장입지	202-2 사업장 소재 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	43	
간접 경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	67, 68	
	203-2 중요한 간접 경제 영향	19	
조달관행	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비율	60	
반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	79	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	77, 78	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	79	
경쟁저해행위	206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동	79	
조세	207-1 조세 관리	82	
	207-2 조세 거버넌스의 통제권 행사 및 리스크 관리	82	
	207-3 세금 관련 사안에 대한 이해관계자 개입과 관리	82	

GRI Standards Index

GRI 300 환경

Topic	GRI Standards		보고위치	비고
원재료	301-1	원재료의 중량 또는 부피	35	
	301-3	제품 및 포장 재료의 재생	35	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	34	
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	34	
	302-3	에너지 집약도	34	
	302-4	에너지 소비 감축	34	
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	37	
	303-2	물 방류 관련 영향의 관리	37	
	303-4	물 방류	37	
	303-5	물 소비	37	
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 또는 인근의 사업장	39	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	34	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	34	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	정보없음/불완전
	305-4	온실가스 배출 집약도	34	
	305-5	온실가스 배출량 감축	34	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	36	
폐기물	306-1	폐기물 생산 및 폐기물 관련 주요 영향	36	
	306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리대상	36	
	306-3	폐기물 발생	36	
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	36	
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	36	
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-	정보없음/불완전
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	-	정보없음/불완전

GRI Standards Index

GRI 400 사회


















Topic	GRI Standards	보고위치	비고
고용	401-1 신규채용 및 이직	41	
	401-2 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	48	
노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	50	
산업안전보건	403-1 작업장 보건 및 안전 관리 시스템	53	
	403-2 위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사	57	
	403-3 작업장 보건 서비스	56	
	403-4 작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션	54, 56	
	403-5 작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육	53	
	403-6 근로자 건강 증진	56	
	403-7 작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	54, 57	
	403-8 작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	52	
	403-9 업무관련 부상	55	
	403-10 업무관련 질병	55	
훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	45	
	404-2 직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	45	
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율	44	
다양성과 기회 균등	405-1 경영 조직 및 직원의 다양성	41, 43	
차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	43	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 단결 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 없음
인권 관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 요원	59	
	412-1 인권검토 또는 인권영향평가 대상인 사업장	-	정보없음/불안전 (2025 시행 예정)
	412-2 인권정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	-	정보없음/불안전 (2025 시행 예정)
인권영향 평가	412-3 인권초항을 포함하거나 인권심사를 거친 중요한 투자 약정 및 계약	-	정보없음/불안전 (2025 시행 예정)
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	67, 68	
사회·경제적 컴플라이언스	419-1 사회·경제적 측면의 법률 및 규정 위반	-	해당 없음

TCFD Index

구분	권고사항	보고 페이지
거버넌스	a. 기후변화 관련 위험/기회에 대한 이사회 감독 설명	26, 73, 74
	b. 기후변화 관련 위험/기회를 관리/평가하는 경영진 역할 설명	26, 30, 73, 74
전략	a. 단기, 중기, 장기 측면에서 식별된 기후변화 관련 위험 및 기회 설명	31
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향 설명	31, 32
	c. 2도씨 이하 시나리오 포함 기후변화 관련 시나리오를 고려한 조직전략의 회복탄력성 설명	32, 33
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가 하기 위한 절차 설명	32
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	32
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하는 절차가 조직 전반의 위험관리체계에 통합되는 방법 설명	32
목표 및 지표	a. 조직이 경영전략과 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가 하기 위해서 사용한 지표 공개	33, 34
	b. scope 1,2,3(해당되는경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	34
	c. 기후변화 위험/기회를 관리하기 위해 조직이 사용한 목표와 목표대비 성과공개	33 (2023년 첫 목표 설정으로 성과는 2024년부터 공개 예정)

UN SDGs Index

동원금속은 당사의 ESG전략 방향성 및 SDGs의 세부목표를 연계한 ESG활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 목표별 추진과제 및 실행 계획 수립을 통해 지원 활동의 효율성을 제고해 나가고자 합니다.

분야	SDGs indicator	보고위치 및 비교
	모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 종식	67, 68
	기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	67, 68
	모든 사람을 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	67, 68
	모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	-
	성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	41, 43, 68
	모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	37
	모두에게 지속가능한 에너지 보장	38, 39
	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	43, 46, 47, 48, 49
	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	-
	국내 및 국가 간 불평등 감소	67, 68
	포용적·안전·회복력 있는·지속가능한 도시와 거주지 조성	-
	지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	35
	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	30, 31, 32, 33, 34
	지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	-
	육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	39
	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	73, 75, 76
	이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	-

가입단체 현황

No.	단체명
1	경산상공회의소
2	국경없는의사회
3	대구/경북지역 안전관리자 협의체
4	대구경북기계협동조합
5	대구경영자총협회
6	대구경영자회
7	대구발전동우회
8	대구범죄피해자지원센터
9	대구상공회의소
10	대한산업안전협회
11	대한적십자사
12	소방안전협의회(경산소방서)
13	유엔글로벌콤팩트
14	지능형자동차부품진흥원
15	한국무역협회
16	한국상장사협의회
17	한국소방안전원
18	한국자동차공학회
19	한국자동차산업협동조합
20	한국중견기업연합회

제3자 검증의견서

동원금속 지속가능경영보고서 독자 귀중

지속가능경영연구소(이하 '검증인')는 동원금속(이하 '발행인')으로부터 '동원금속(주) 2024 지속가능경영보고서(이하 '보고서')'에 대한 제3자 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견서를 제출합니다.

책임과 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 전적으로 발행인에게 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 본 보고서의 작성에 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증 기준

본 검증인은 AA1000AS(v3)에서 정의하고 있는 Type1 검증 방법에 의한 검증을 실시하였습니다. 또한, AA1000AP(2018) 검증 원칙에 따라 포괄성, 중요성, 대응성, 영향의 원칙에 대한 적합성 여부를 확인하였으며, 검증 원칙에 따라 조직의 활동 및 성과로부터 발생 가능한 영향에 대한 적합성 여부를 추가 확인하였습니다. 이는 이번 검증간 보고기준의 효과성과 신뢰성 측면을 종합적으로 검토하였음을 의미합니다. 검증 수준은 Moderate인 제한적 보증의 검증을 수행하였습니다. 검증인은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 확인했으며, 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 정보와 신뢰성을 평가하였습니다.

제한 사항

본 검증인은 상기의 검증범위와 수준에 따라 보고서에 기재된 성과의 신뢰성을 다음과 같이 확인하였습니다. 현장검증은 동원금속 본사 방문을 통해 진행되었습니다. 재무 데이터는 독립된 감사인으로부터 감사를 받은 감사보고서를 통해 확인하였으며, 사회 및 환경 데이터는 관계자를 통한 확인 혹은 인터뷰 등의 프로세스로 검증하였습니다. 본 검증의견서는 계약에 따라 동원금속 경영진을 위해 발행된 것이며, 본 검증인은 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

검증 방법

본 검증은 다음과 같은 방법을 통해 보고서에 대한 검증을 진행하였습니다.

- GRI Standards를 기준으로 보고 내용 및 품질에 대한 원칙의 준수 여부를 확인하였습니다.
- 미디어 리서치 및 벤치마킹 분석을 통해 본 보고서에서 다루어진 주요 이슈의 선정 및 기술 내용의 적절성을 점검하였습니다.
- 보고서 내에 기술된 내용의 적합성과 표현상의 오류를 다른 출처와의 비교 분석 등을 통해 점검하였습니다.
- 현장검증을 통해 주요 데이터 및 정보에 대한 근거를 확인하고 내부 프로세스 및 시스템을 확인하였습니다.

검증 결과

검증인은 본 보고서가 동원금속의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 또한 본 검증을 통해 동원금속의 보고서가 GRI Standards의 요구사항을 준수하여 작성하고 있음을 확인하였으며, 주제별 공개(Topic-specific Standards)의 경우 아래와 같이 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 공시(Disclosures)를 검토하였습니다.

제3자 검증의견서

- **공통표준(Universal Standards):**
2-1~2-5, 2-6~2-8, 2-9~2-21, 2-22~2-28, 2-29~2-30, 3-1~3-3
- **주제표준(Topic Standards):**
201-2, 202-2, 203-1~203-2, 204-1, 205-1~205-3, 206-1, 207-1~207-3, 301-1, 301-3, 302-1~302-4, 303-1~303-2, 303-4~303-5, 304-1, 305-1~305-2, 305-4~305-5, 305-7, 306-1~306-5, 401-1~401-2, 402-1, 403-1~403-10, 404-1~404-3, 405-1, 406-1, 410-1, 413-1
- **포괄성 (Inclusivity):** 이해관계자의 참여
동원금속은 포괄성 원칙의 준수를 위해 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 통한 소통활동을 추진하고 있음을 확인하였습니다. 동원금속은 주요 이해관계자를 정의하고 산업의 특성을 고려하여 체계적인 참여 체계를 정립하고 있습니다. 이해관계자 참여를 통해 확인된 이해관계자의 기대사항은 회사의 전략방향 및 전략과제와 연계되어 검토하고 있습니다.
- **중요성 (Materiality):** 핵심 이슈의 선정 및 보고
동원금속은 중대성 평가 프로세스를 통해 핵심 이슈를 선정하고 있음을 확인하였습니다. 다양한 지속가능성 이슈들에 대해 이해관계자의 의사결정에 미치는 영향을 분석하고 경영성과에 미치는 영향에 대한 분석 과정을 통해 핵심이슈 영역을 선정하였습니다. 선정된 핵심 이슈는 중대성 평가 참여 등의 프로세스를 통해 경영활동에 반영되고 있으며, 각 이슈들에 대한 동원금속의 활동과 성과는 보고서에 추진 영역별로 보고하고 있었습니다.
- **대응성 (Responsiveness):** 이슈에 대한 조직의 대응
본 검증인은 동원금속이 이해관계자의 성과에 영향을 미치는 핵심 이슈를 파악하고 그에 대응하기 위한 지속가능경영 활동을 전개하고 있으며, 그 내용을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자들이 제시한 이슈들에 대해 목표를 제시하고 이에 대한 성과를 투명하게 공개하고 있음을 확인할 수 있었습니다.
- **영향 (Impact):** 조직이 사회적으로 미치는 영향에 대한 고려
동원금속은 주요 이슈가 미치는 영향에 대한 경계 설정을 통해 조직이 사회적으로 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력들을 추진하고 있습니다. 특히, 동원금속은 관리 범위를 협력업체로 확장하여, 협력업체 대상 ESG 지표 개발, 모니터링체계 구축 등을 지원하고 있음을 확인하였습니다.

권고 사항

본 검증인은 동원금속의 지속가능경영 역량 제고를 위한 다양한 노력과 성과를 높이 평가하며, 향후 보고서 발간 및 지속가능경영 수준 향상을 위해 하기의 내용을 제언하는 바입니다.

- ESG 영역에 대한 데이터 관리의 중요성이 강조되고 있습니다. 국내 및 해외 데이터의 산출 내용 및 방법론이 상이한 점을 파악하고, 통합된 기준을 수립해 공시의 정확성을 제고할 것을 권고 드립니다.



2024. 04. 12
지속가능경영연구소 대표 **이양호**

보고서 제작에 도움을 주신 분들

강태영	박재혁	정태두
구호권	박정준	정필경
권기훈	박종학	조재현
권서용	박휘재	주대길
권영진	서성규	차영문
권오승	신기섭	최성호
권재일	안성훈	최정열
권주영	양동주	최철민
김기준	양성덕	홍민수
김기철	오은균	황보창
김남혁	유현석	황현우
김락형	윤희철	
김만수	은석우	
김석준	이강욱	
김세현	이경석	
김송원	이덕교	
김승수	이상준	
김승준	이승규	
김시연	이승재	
김영삼	이윤국	
김영진	이재연	
김인택	이진형	
김철인	이호준	
남시현	임경민	
문영곤	임재성	
박동진	장봉석	
박병철	전성호	
박승룡	정성안	
박영규	정영교	

기획 디자인

대구은행	김주영
대구은행	김현우
대구은행	이재근
이에스지인	김희락
상상146	서혜정
상상146	심채은



2024
Endless Sustainable Growth