

다양성 및 포용성 정책

| | |
|---------|------------|
| 최종 수정일 | 2024.02.08 |
| 문서 관리부서 | 경영기획팀 |

제1장 개요

제1조 목적

본 문서는 동원금속(주)(이하 '회사')가 사업을 수행하면서 사회적 책임을 다하고 지속 가능한 기업으로 성장하기 위해, 다양한 배경을 가진 인재들이 각자의 창의성을 발휘하며 업무에 집중할 수 있는 조직문화를 구축하고자 한다. 이를 통해 혁신을 이끌어내고 높은 성과를 이루며, 우리 사회가 상호 다양성과 포용성을 존중하는 곳으로 나아가는데 기여하고자 한다.

제2조 적용범위

본 정책은 회사와 그 소속 임직원에게 적용된다. 또한, 회사의 모든 사업장, 해당 임직원 및 회사와 거래하는 협력사에게 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 다만, 본 정책에서 권장하는 행위가 해당 국가의 법과 충돌하는 경우 해당 국가의 법을 우선하여 적용하여야 한다.

제2장 기본원칙

회사는 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 성 정체성, 정치적이거나 종교적인 신념 또는 사회적 신분 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 나아가 다양한 배경을 가진 임직원이 회사 내에서 가치를 실현할 수 있는 근무 여건을 만들어 나갈 수 있도록 노력한다.

제3장 다양성 및 포용성 주요 관리범위

제1절 거버넌스

회사는 이사회가 다양한 이해관계자의 이해를 고려하여 중요한 결정을 내릴 수 있도록, 다음과 같은 다양성과 전문성 강화 기준을 마련하기 위해 노력한다.

제3조 성별

고용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등에 있어 성별 등을 이유로 차별하지 않는다.

제4조 국적

다양한 배경을 지닌 임직원의 문화, 가치관을 존중하며, 이로 인한 차별을 허용하지 않는다

제5조 기타

인종, 종교, 민족성 등 기타 다양성 항목에서 최대한 배타성을 배제하고 포용적 관점에서 다양성 반영한다.

제2절 인재 양성 및 확보

1. 회사는 다양성이 회사의 지속 가능성을 위한 핵심 요소임을 인식하고, 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 연령 등의 다양성을 고려함과 동시에 사회적으로 소외된 계층에 충분한 기회를 제공하기 위한 계획을 수립하는 데 노력한다.
2. 회사는 필요에 따라 기존의 고용 관행에서 벗어나며, 창의적이고 새로운 방식으로 다양성에 기반한 인재 풀을 양성하고 확보하기 위해 다른 기업, 교육 기관, 비영리 단체와 협력하는 데 노력한다.

제3절 인재 개발 및 유지

1. 회사는 다양한 배경을 가진 인재들이 공정하며 일하기 좋은 업무 환경을 가질 수 있도록 노력한다.
2. 회사는 포용성에 기반해 차이를 수용함으로써 다양한 직원들이 혁신 실현, 안전하고 포용성 있는 문화 조성, 개인의 성장 및 전문 역량 개발, 비즈니스 효과 창출에 함께할 수 있도록 적극지원하고 노력한다.

제4절 교육과 성과공개

1. 회사는 다양성과 포용성이 비즈니스와 글로벌 사회의 일원으로 그 중요성을 인식하고, 임직원들이 다양성을 해치는 무의식적인 편견과, 포용성 있는 환경에 저해가 되는 행동을 식별하는 방법을 익힐 수 있도록 돕는 교육 과정을 운영한다.
2. 회사는 다양성과 포용성이 회사의 문화로 자리매김할 수 있도록 이의 실행과 지표를 지속가능보고서 등을 통해 투명하게 공개할 수 있도록 노력한다.