

2025 동원금속(주) 인권영향평가 보고서

2025.05.07

기획실



목차

이해관계자 설문조사 분석 보고서

01	인권 리스크 관리체계03
02	인권영향 평가04
03	영향력 식별12
04	제보채널 및 고충처리 프로세스13
05	인권 보호 활동14

1. 인권 리스크 관리체계

- 동원금속은 구성원 및 협력회사 구성원의 인권보호를 위해 국제 가이드라인이 제시하는 인권 실사 프로세스를 주기적으로 이행하고 그 결과를 이해관계자에게 성실히 보고하고자 합니다.

동원금속 인권 리스크 관리체계

추진 단계		추진 내용
STEP 1.	인권영향 평가	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인권 위험과 영향 확인 자료 조사
STEP 2.	영향력 식별	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주요 인권 위험 및 영향 검증을 위한 구성원 등 이해관계자 참여
STEP 3.	개선목표 수립	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인권 영향평가 결과 분석 ▪ 잠재적 리스크 있는 사업장에 대한 완화 활동계획 수립
STEP 4.	고충처리 진행	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개선 목표 기반으로 인권 잠재 리스크 강화 활동 진행
STEP 5.	결과 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 활동 성과 모니터링 ▪ 이해관계자 소통 채널을 통한 상시적인 모니터링
STEP 6.	결과 외부 공시	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인권 경영 관리 현황 공개

2. 인권영향 평가 > 개요

- 동원금속의 인권실사는 내부관리 지표와 글로벌 가이드라인을 참고하여 인권영향 자가진단 체크리스트를 작성하고 연 1회 전 구성원을 대상으로 온라인 설문조사를 통해 실시함을 원칙으로 합니다.

동원금속 인권영향 평가 개요

구 분	정기 평가	상시 평가	
시 기	연 1회	주요 위험 요인 발생 시	
주 관	동원금속(주) 기획실		
자가 진단	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 점검 체크리스트 기반으로 모든 구성원 대상 온라인 자가진단 실시 ▪ 점검 체크리스트는 20~30 개로 구성, 주기적으로 개발 		
현장 점검	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주요 위험 요인과 관련한 현장 점검 진행(임직원 일대일 면담) ▪ 주요 협력회사 사업장 간담회 및 현장실사 		
잠재적 인권 취약 계층 (ILO 가이드라인 기준)	① 여성 근로자 ④ 소수 민족 출신	② 아동·연소자 근로자 ⑤ 원주민·이민자	③ 난민 ⑥ 장애인 근로자

2. 인권영향 평가 > 인권영향 식별 이슈

- 동원금속은 글로벌 가이드라인의 의견을 참고하여 인권 취약계층을 별도로 규정하고 있으며, 인권 취약 계층을 위해 세심한 관심을 기울이고 있습니다.

인권영향 식별 이슈(1/2)

근로자	인권경영 정책 및 시스템	① 회사는 구성원 인권향상을 위한 적절한 정책과 프로그램을 보유하고 있다. ② 회사는 인권이슈 관련 도움이 필요한 구성원을 대상으로 제공하는 구제·지원 프로그램이 있다.
	구성원 기본 인권	① 회사 구성원들은 상호 간 폭언, 폭행, 인신공격 등 일체의 무례하거나 위협적인 행위를 하지 않는다. ② 회사 구성원은 고객, 고객사 등 이해관계자로부터 부당한 대우, 폭언, 폭행, 인신공격 등 피해를 당하지 않는다. ③ 회사 구성원은 협력사 직원 등 이해관계자에게 부당한 대우, 폭언, 인신공격을 하지 않는다. ④ 회사 구성원들은 상호 간 성적 수치심을 주거나 오해 받을만한 행위를 하지 않는다.
	고용 및 업무 수행의 非차별	① 회사는 고용과 업무수행에 관련하여 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역, 학력 등을 이유로 차별하지 않는다. ② 회사는 비정규직 근로자를 정규직 근로자에 비해 차별하지 않는다. ③ 회사는 외국인 근로자에 대하여 차별적인 처우를 하지 않는다.
	구성원 소통	① 회사는 구성원의 인권향상 및 근로환경 개선을 위한 다양한 소통채널을 보유하고 있다.
	강제노동 금지	① 회사는 모든 종류의 강제노동을 금지하고 있다. ② 회사는 모든 구성원 근로시간을 준수할 수 있도록 노력하고 있다. ③ 회사는 모든 자회사나 협력사에서 강제노동이 일어나지 않도록 적절한 조치를 취하고 있다.
	아동노동 금지	① 회사는 15세 미만의 연소자를 고용하지 않는다. ② 회사는 18세 미만의 연소자를 고용하는 경우 건강이나 안전, 도덕의식에 해로운 일을 부여하지 않는다.
	산업안전 보장	① 회사는 작업장의 안전장비와 시설이 늘 안전하고 위생적하도록 유지하고 있다. ② 회사는 근로자들에게 직무수행에 필수적인 보호장비를 제공하며 산업안전에 관한 교육을 충분히 제공하고 있다. ③ 회사는 근로자의 건강을 보호, 유지하기 위하여 근로자에게 정기적 건강진단을 제공하고 있다. ④ 회사는 근로자가 업무상 부상을 당하거나 질병에 걸리면 그에 맞는 충분한 지원프로그램을 가지고 있다.
	노동 및 인권	① 회사는 직원에게 공정한 임금과 복지를 제공하고 있다. ② 회사는 다양성, 형평성, 포용성(DEI) 정책을 준수하고 있다. ③ 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등의 신고 시스템이 효과적으로 운영되고 있다.
	윤리적 공급망 관리	① 공급업체와의 거래에서 부패, 뇌물, 불공정 거래가 발생하지 않도록 관리되고 있다. ② 공급업체에 대한 윤리적 점검이 정기적으로 이루어진다.
	기업의 책임과 투명성	① 회사의 윤리 강령 및 행동 규범을 직원들이 충분히 이해하고 있다. ② 내부 고발(익명 제보) 시스템이 효과적으로 운영되고 있다. ③ 회사는 주요 의사결정을 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 반영한다. ④ 회사는 지역사회 및 사회공헌활동에 적극적으로 참여하고 있다.

2. 인권영향 평가 > 인권영향 식별 이슈

- 동원금속은 글로벌 가이드라인의 의견을 참고하여 인권 취약계층을 별도로 규정하고 있으며, 인권 취약 계층을 위해 세심한 관심을 기울이고 있습니다.

인권영향 식별 이슈(2/2)

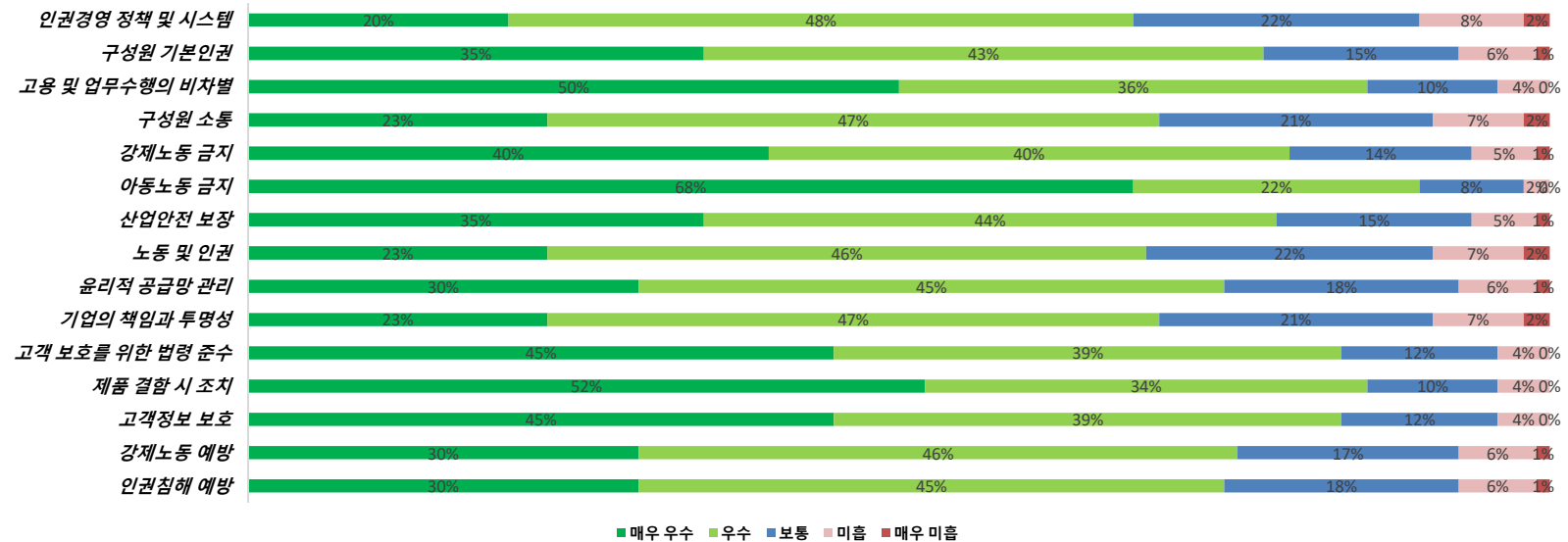
고객	고객 보호를 위한 법령 준수	<ul style="list-style-type: none"> ① 동원금속은 제품의 결함으로 인해 고객의 생명, 건강, 안전을 해치지 않기 위해, 제품의 설계, 제조, 표시를 함에 있어서 법령의 기준에 따라 필요한 주의를 기울이고 있다. ② 동원금속은 제공하는 제품과 서비스의 가격, 거래조건, 제품특성 등을 포함하여 합리적 소비에 필요한 중요한 정보를 제공한다.
	제품 결함 시 조치	<ul style="list-style-type: none"> ① 동원금속은 제품의 결함으로 인하여 고객에게 피해가 발생한 경우 소비자들에게 제품의 위험성을 알리고 해당상품을 조속히 회수(리콜)한다. ② 동원금속은 제품의 결함으로 인하여 고객이 손실을 당한 경우에 그 손실을 보상한다.
	고객정보 보호	<ul style="list-style-type: none"> ① 동원금속은 고객정보의 수집 및 관리지침이 마련되었으며, 공개되어 있다. ② 고객정보는 소비자가 동의한 목적 이외의 용도로 사용하지 않는다. ③ 고객의 개인정보가 외부로 유출되지 않도록 보안에 특별한 주의를 기울인다.
협력사	강제노동 예방	<ul style="list-style-type: none"> ① 동원금속은 협력사에서 강제노동이 일어나지 않도록 별도의 조치를 취한다 ② 동원금속은 협력사에서 강제노동을 이용하거나 연루될 가능성이 높을 경우, 이를 지속적으로 감시한다.
	인권침해 예방	<ul style="list-style-type: none"> ① 동원금속은 협력사의 인권보호에 대한 의무이행을 요구한다. ② 동원금속은 협력사의 인권보호 상황을 평가하고 그 결과에 따라 협력사를 선정하는 절차를 가지고 있다. ③ 동원금속은 협력사와 계약 시 인권보호 및 존중에 관한 내용을 서면으로 요구한다.

2. 인권영향 평가 > 결과

- 글로벌 10개 사업장에 대해 100% 온라인 자가진단 서베이를 실시하였으며, 총 참여인원은 1,921 명입니다.
- 평가 결과, 전반적으로 양호했으나 구성원 소통, 고용 및 업무수행의 비차별 부문에서 더욱 개선이 필요합니다.

2025 동원금속 인권영향 평가 결과

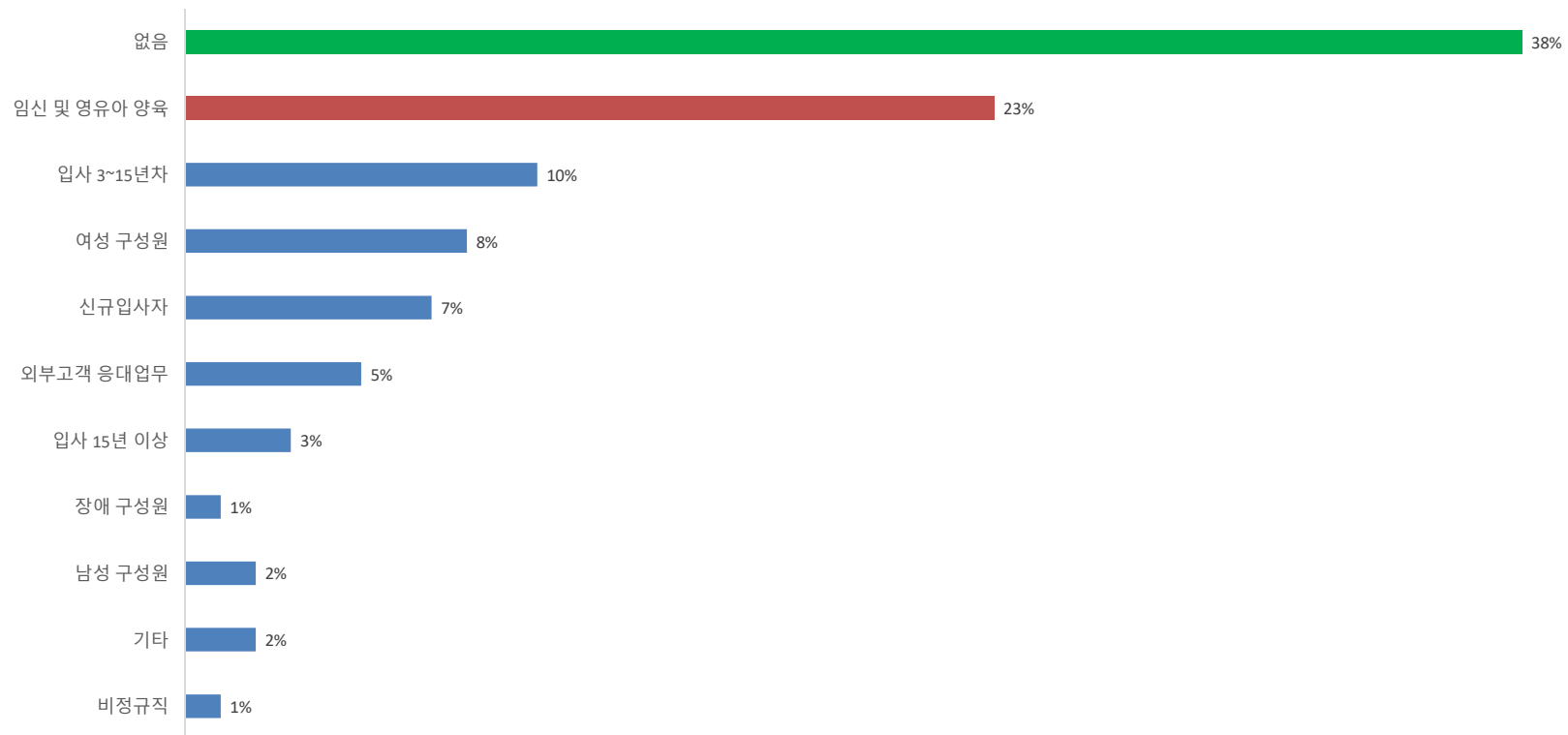
본사/ 경산	아산	동원 파이프	앨라 배마	조지아	파라 시카바	카노 아스	멕시코	체코	슬로 바키아	서베이 수행 사업장 수	서베이 수행 사업장 비율	서베이 참여인원
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	10	100%	1,921 명 (국내577/해외1344)



2. 인권영향 평가 > 결과

- 동원금속의 잠재적 인권 취약 리스크에 대한 조사 결과, 없다는 응답이 가장 높게 나타났지만, 임신 및 영유아 양육과 입사 3~15년차 및 여성 구성원 리스크에 대한 주의와 개선이 필요한 것으로 나타남

동원금속 잠재적 인권 취약 리스크

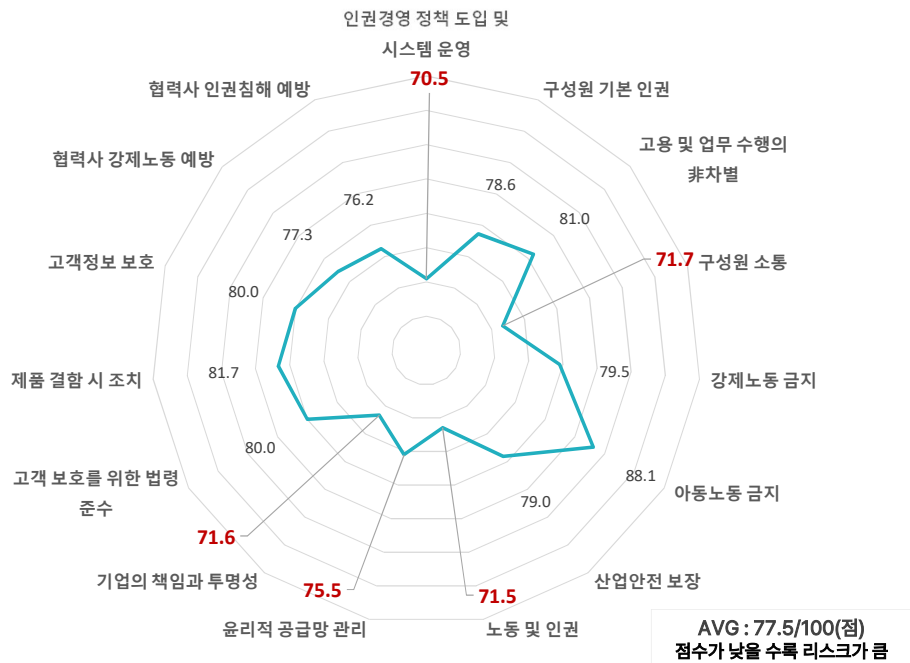


03 인권영향 평가 > 결과

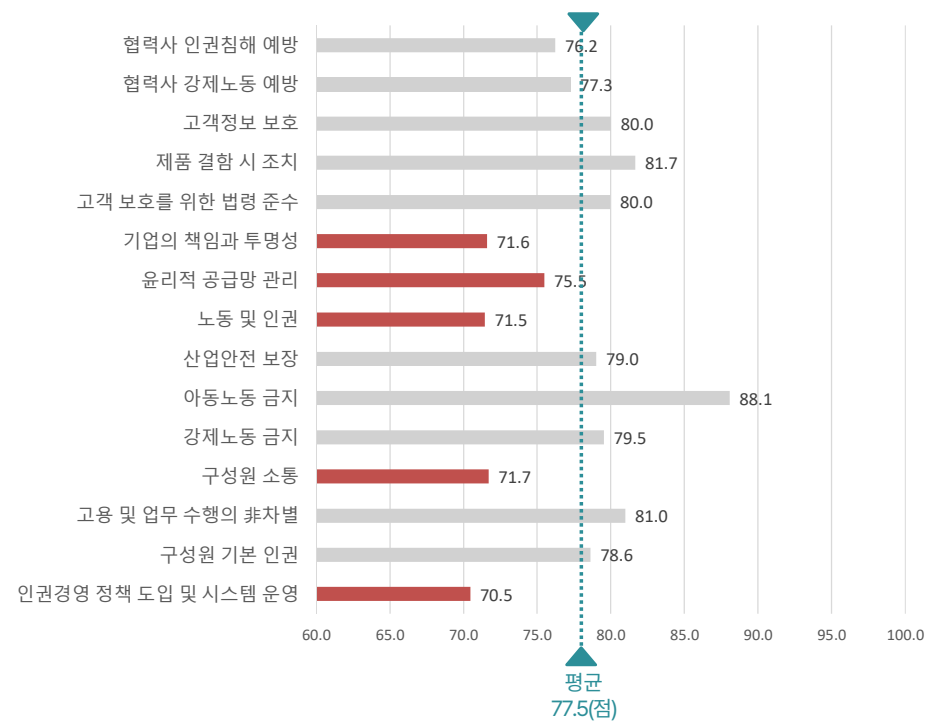


- 인권영향평가에서 분야별 15개의 지표를 대상으로 평가를 진행 했으며, **인권경영 정책 도입 및 시스템 운영, 노동 및 인권, 기업의 책임과 투명성, 구성원 소통, 윤리적 공급망 관리**의 순서로 잠재적 리스크가 큰 것으로 나타남

보완 필요 분야 Top 5



분야별 응답 결과

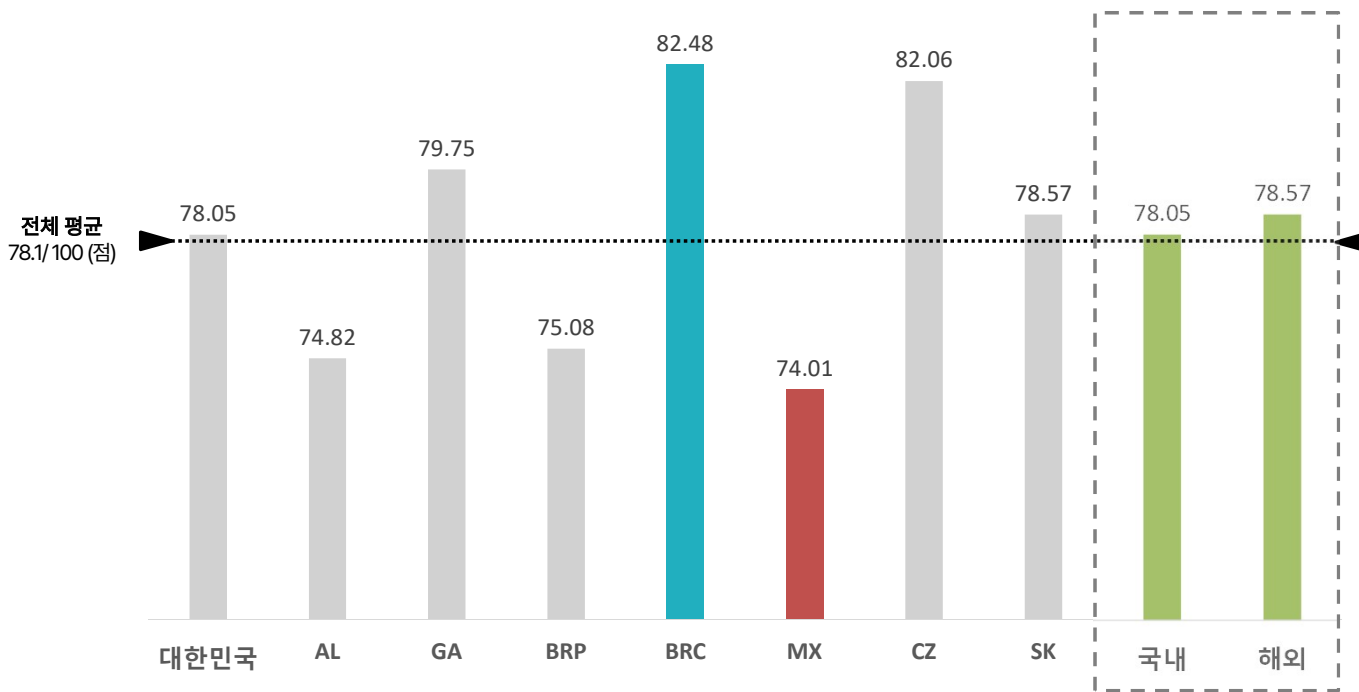


03 인권영향 평가 > 사업장별 결과



- 사업장별 인권영향평가 결과, 브라질(카노아스)의 잠재적 리스크가 가장 낮은 것으로 나타났으며 멕시코의 리스크가 가장 높은 것으로 나타남

사업장별 인권영향 평가



보완 필요 분야

구분	보완 필요 분야 (시급순)
대한민국	인권경영 정책 도입 및 시스템 운영
	구성원 소통
	협력사 인권침해 예방
AL (미국 앨라배마)	기업의 책임과 투명성
	노동 및 인권
GA (미국 조지아)	인권경영 정책 도입 및 시스템 운영
	노동 및 인권
BRP (브라질 피라시카바)	인권경영 정책 도입 및 시스템 운영
	기업의 책임과 투명성
	구성원 기본 인권
BRC (브라질 카노아스)	노동 및 인권
	구성원 소통
	인권경영 정책 도입 및 시스템 운영
MX (멕시코)	기업의 책임과 투명성
	구성원 소통
	인권경영 정책 도입 및 시스템 운영
CZ (체코)	인권경영 정책 도입 및 시스템 운영
	윤리적 공급망 관리
	협력사 인권침해 예방
SK (슬로바키아)	협력사 인권침해 예방
	윤리적 공급망 관리
	협력사 강제노동 예방

03 인권영향 평가 > 사업장별 결과



- 인권영향평가 항목 중 '인권경영 정책 도입 및 시스템 운영' 분야는 모든 사업장에서 리스크가 높은 것으로 나타나 개선이 시급함
- 슬로바키아의 경우, '협력사 인권침해 예방' 분야가 리스크가 가장 높은 것으로 나타나 개선이 시급함

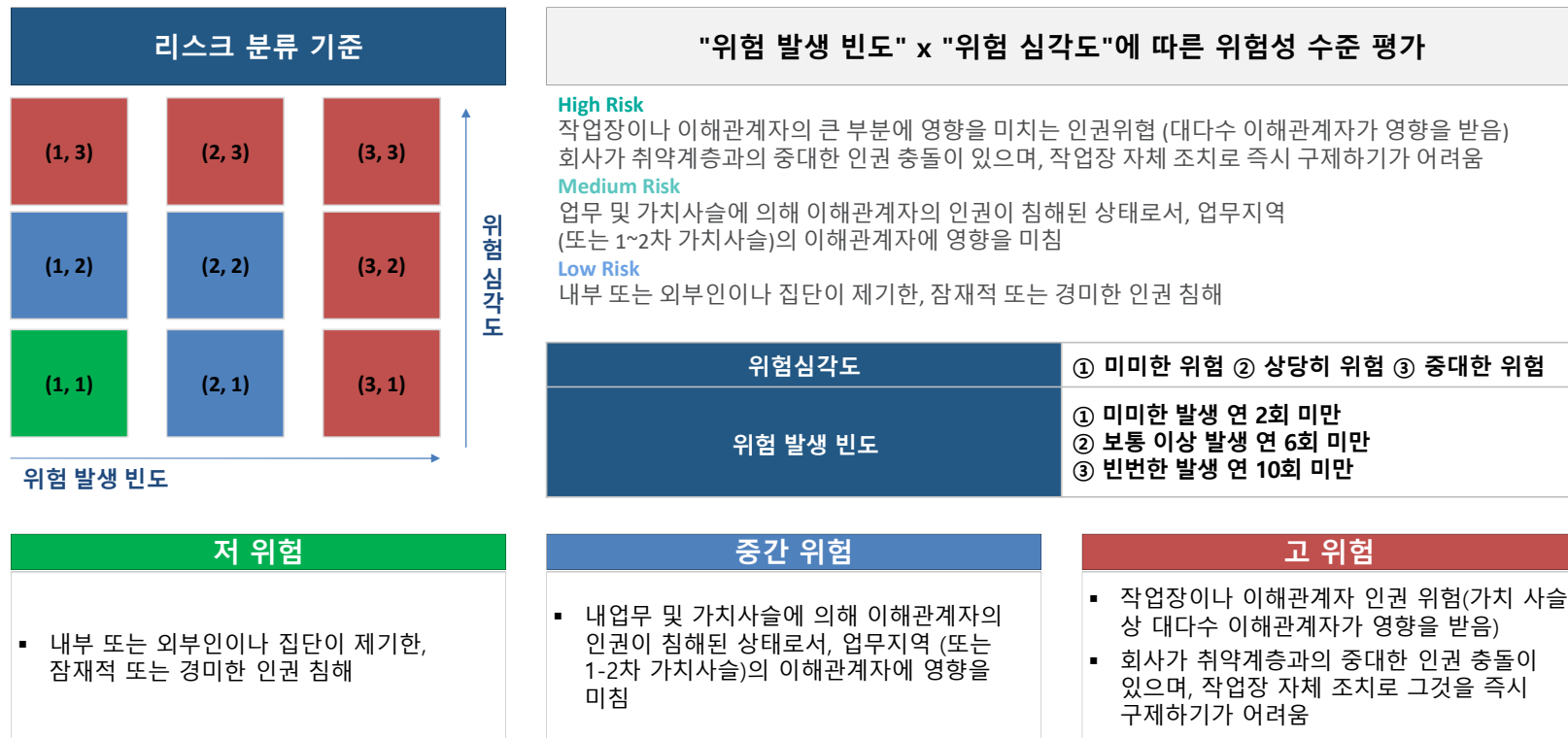
사업장별 인권영향 평가

NO.	항 목	평균(점)								
		국내	AL	GA	BRP	BRC	MX	CZ	SK	종합
1	인권경영 정책 도입 및 시스템 운영	67.4	69.6	74.8	66.7	78.1	66.1	66.7	72.9	70.3
2	구성원 기본 인권	82.3	78.6	79.4	69.2	80.6	74.3	83.3	85.2	79.1
3	고용 및 업무 수행의 非차별	81.1	76.7	80.9	78.6	84.4	79.9	86.7	87.2	81.9
4	구성원 소통	70.0	71.3	74.5	71.7	75.3	65.2	83.3	75.8	73.4
5	강제노동 금지	77.6	75.3	80.0	77.6	85.2	77.3	84.4	85.6	80.4
6	아동노동 금지	96.0	92.5	95.9	91.6	88.5	85.6	100.0	91.7	92.7
7	산업안전 보장	81.7	71.6	77.2	78.3	89.3	67.7	88.3	83.3	79.7
8	노동 및 인권	74.2	68.0	74.5	69.7	72.1	67.9	77.8	73.3	72.2
9	윤리적 공급망 관리	77.0	70.7	79.5	72.3	82.3	71.9	73.3	69.2	74.5
10	기업의 책임과 투명성	73.6	65.8	75.0	68.1	78.7	65.1	80.8	71.0	72.3
11	고객 보호를 위한 법령 준수	80.0	74.5	81.6	77.5	85.8	78.7	83.3	79.6	80.1
12	제품 결함 시 조치	81.6	77.9	82.3	79.6	86.1	78.7	83.3	86.4	82.0
13	고객정보 보호	80.4	75.7	81.4	77.6	83.6	78.9	84.4	81.6	80.5
14	협력사 강제노동 예방	74.5	77.9	80.5	74.0	83.3	76.5	78.3	70.4	76.9
15	협력사 인권침해 예방	73.2	76.2	78.8	73.6	83.8	76.5	76.7	65.3	75.5
전체 평균		78.0	74.8	79.8	75.1	82.5	74.0	82.1	78.6	78.1

3. 영향력 식별

- 동원금속은 실시된 인권영향 평가를 바탕으로 잠재적 인권이슈를 선별하고 관리하고 있습니다.
- 주요 국제 가이드라인을 통해 도출된 잠재적 인권이슈들은 1)근로조건 2)업무상의 차별 3)고용상의 차별 4)결사의 자유 및 단체교섭권 인정 5)강제노동 금지 6)산업안전 보장 7)공급망 영향 8)환경 영향 등이 있습니다.

동원금속 인권 리스크 영향력 식별



4. 제보채널 및 고충처리 프로세스

- 동원금속은 고충처리 표준 절차를 바탕으로 영향평가에서 발견된 인권문제를 해결을 위해 노력하고 있습니다.
- 제보를 통해 불이익을 받는 이해관계자가 발생하지 않도록 고발자 보호제도를 철저히 운영하고 있습니다.

동원금속 제보채널 및 고충처리 프로세스

이해관계자	주요 커뮤니케이션 정보
구성원	온라인: 이메일, 그룹웨어, 사이버신문고 / 오프라인: 등기우편, 전화, 팩스
고객	홈페이지, 지속가능경영보고서, 사이버신문고, 고객 간담회
지역사회	홈페이지, 지속가능경영보고서, 사이버신문고, 지역사회 간담회
협력사	홈페이지, 지속가능경영보고서, 사이버신문고, 협력사 간담회

내/외부 감사 제보하기
익명 제보하기 가능합니다

이름

이메일

휴대전화

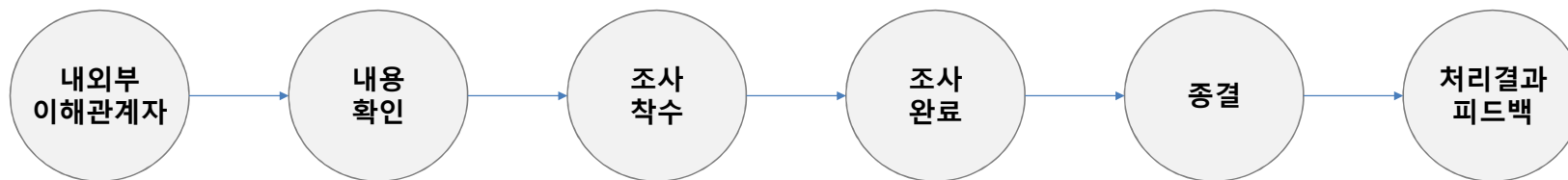
제목

내용

첨부파일 파일첨부

© 개인정보처리방침을 읽으셔야 합니다. (필수)

등록하기



5. 인권 보호 활동

- 동원금속은 구성원의 인권 의식 함양 및 인권 보호를 위하여 예방교육을 진행하고 있으며, 구성원의 마음 관리와 더불어 성희롱 및 직장내 괴롭힘 제보 센터의 기능을 수행하는 사내 고충처리상담소를 운영하고 있습니다

동원금속 인권경영 교육현황(2025년) 성희롱 예방교육, 안전/보건 교육, 정보보호 교육 등

[2025년 교육참석자 현황]

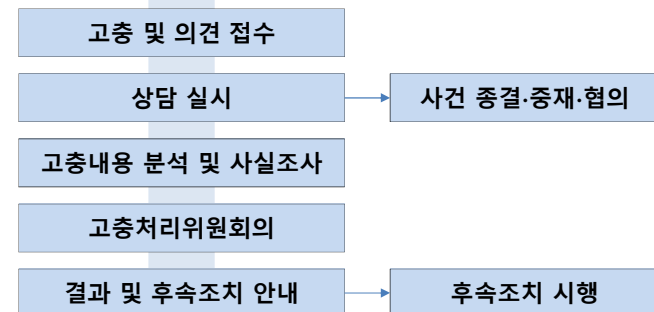
총인원(경산)	341
이수인원	329
미수료	12 (산재, 병가, 장기해외출장)
이수율	96%

총인원(아산)	186
이수인원	174
미수료	12 (산재, 병가, 장기해외출장)
이수율	94%

총인원(합계)	527
이수인원	503
미수료	24
이수율	95%



동원금속 고충처리상담소



IATF16949:2016 ISO14001:2015 OHSAS18001:2007 ISO22301:2012
www.dwmic.co.kr

2025년도 경영방침 [만 경 성 창]

하반기 전산 보안(기술적 보안) 교육

ICT팀

2025년 10월 30일 (목요일)
동원금속

감사합니다.



Global No.1 Business! & ESG Leading Company!

**Endless
Sustainable
Growth**